

BESKÆFTIGELSESP 2024-26



Indhold

Forord v/udvalgsformand Allan Tirsgaard	3
Hvad er en beskæftigelsesplan og hvorfor skal vi have den?	4
Beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune	5
Det vi måler på:	6
1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	6
2. Flere ledige skal kvalificeres til arbejdsmarkedet	7
3. Flere personer med handicap/barrierer skal i beskæftigelse	8

Forord

Beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune skal både understøtte vores ledige borgere i at indgå i arbejdsfællesskabet og sikre, at virksomhederne har den arbejdskraft, der er behov for nu og på sigt.

Værdighed, ordentlighed og professionalisme er helt grundlæggende værdier i Faxe Kommunes tilgang til beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesplan 2024-26 sætter retningen for vores indsats i de næste tre år, og med planen ønsker Beskæftigelses & Integrationsudvalget et fokus på at:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- Flere ledige skal kvalificeres til arbejdsmarkedet
- Flere personer med handicap/barrierer skal i beskæftigelse



Allan Tirsgaard

Formand for Beskæftigelses & Integrationsudvalget

29. februar 2024

Denne beskæftigelsesplan udspringer af et arbejdsmarked, hvor virksomhederne oplever udfordringer med manglende arbejdskraft og forgæves rekrutteringer.

Faxe Kommune vil derfor have fokus på opkvalificering af ledige og sygemeldte borgere, så deres kompetencer matcher virksomhedernes behov.

Beskæftigelses & Integrationsudvalget ser frem til at følge med, når målene i beskæftigelsesplanen via konkrete indsatser omsættes til virkelighed og værdi for både borgere og virksomheder.

Hvad er en beskæftigelsesplan - og hvorfor skal vi have den?

Beskæftigelsesplanen er en politisk vedtaget plan, der sætter rammen og retningen for beskæftigelses- og integrationsindsatsen i Faxe Kommune over en treårig periode. Den er vigtig, fordi den fungerer som en vejviser for medarbejdere, borgere og erhvervsliv i forhold til, hvordan vi vil hjælpe ledige borgere med at blive en del af arbejdsfællesskabet og sikre vores virksomheder den arbejdskraft, de har brug for.

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i såvel byrådets politiske pejlemærker som i de mål, som Beskæftigelsesministeriet har udpeget for beskæftigelsesområdet i hele Danmark.

Planen forener på den måde erfaringer på området med mere overordnede politiske mål og strategier både lokalt og på landsplan.

Beskæftigelsesplanen kan bruges til:

- at beskrive hvordan vi i samarbejde med den ledige kan understøtte den enkeltes vej til job
- at sætte rammen og retningen, når Faxe Kommune i samarbejde med det lokale erhvervsliv, faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner understøtter borgernes opkvalificering indenfor mangelområderne og samtidig sikrer den nødvendige arbejdskraft til virksomhederne
- at sætte rammen og retningen, når vi arbejder med at guide og støtte kommunens unge til at tage en uddannelse
- at vise retningen for den fælles opgaveløsning for medarbejderne på tværs i Faxe Kommune



Beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune

Beskæftigelsesindsatsen i Faxe Kommune bygger på værdighed, professionalisme og ordentlighed, og det er på dét fundament, vi møder borgere og virksomheder, når vi løser vores kerneopgaver.

Vi tror på borgeren, og på at alle kan og har lyst til at blive en del af arbejdsfællesskabet.

Derfor støtter vi borgerne i at komme tilbage til beskæftigelse gennem en sammenhængende og koordineret indsats med gode overgange mellem ledighed, sygdom og beskæftigelse. Når vi taler med borgerne, foregår samtalen altid professionelt, og alle medarbejdere holder samtaler ud fra metoden den Motiverende Samtale (MI).

Vi ved, at virkeligheden virker via det lokale samarbejde med virksomhederne. Derfor skal borgere så tidligt som muligt i gang med virksomhedsrettede forløb, så udvikling og afklaring primært foregår via opkvalificerende virksomhedspraktikker med udsigt til ordinære timer eller fuld selvforsørgelse.

Sådan er vi med til - i et tæt samarbejde med lokale virksomheder - at øge borgernes kompetencer og tilknytning til arbejdsfællesskabet.

Arbejdsstyrken skal opkvalificeres til at kunne varetage fremtidens jobfunktioner.

Vi arbejder ud fra, at FVU (forberedende voksenundervisning) er et godt springbræt til opkvalificering og uddannelse.

Når det gælder de unge, skal de guides og støttes til at tage en uddannelse. Det sker blandt andet gennem oplysning på folkeskolerne, snusepraktikker i virksomheder og tæt samarbejde med FGU-skolerne (Forberedende Grunduddannelse) og øvrige uddannelsesinstitutioner. Vi følger den unge tæt i overgangen ved uddannelsesstart.

Udvidet samarbejde mellem kommunen og lokale virksomheder.

Sammen med de lokale virksomheder vil vi afdække, hvilken arbejdskraft, de har behov for. Og vi vil arbejde for, at virksomhederne oplever os som den foretrukne rekrutteringspartner og som en tæt samarbejdspartner, både når det kommer til at sikre arbejdskraft og til at hjælpe sygemeldte borgere tilbage i job.



Det måler vi på

Beskæftigelsesplanen indeholder tre overordnede beskæftigelsesmål med hver tre målepunkter. Målepunkterne er grundlag for en årlig opfølgning.

Beskæftigelsesmålene og målepunkterne for perioden 2024-2026 er:

1

VIRKSOMhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Der er i øjeblikket historisk mange i job i Danmark, og manglen på kvalificeret arbejdskraft er en af erhvervslivets største bekymringer. Vi vil arbejde sammen med virksomhederne for at forstå, hvilke medarbejdere de får behov for i fremtiden, så vi kan understøtte, at de får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Vi vil fokusere på kompetencer og på de opgaver der skal udføres, i stedet for på stillingsbetegnelser.

I 2024-2026 følger vi årligt op på:

- Etablering af minimum 25 nye partnerskabsaftaler med virksomhederne pr. år med det formål at sikre fremtidens arbejdskraft og skabe sammenhænge mellem beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervsudviklingen.
- Uddannelsesniveaueet i Faxe Kommune skal være på niveau eller højere end RAR Sjælland (Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Region Sjælland). Målingen baseres på Region Sjællands årlige uddannelsesanalyse og opgørelse af andel af 25-årige med ungdomsuddannelse.
- Der etableres minimum 45 aftaler om voksenlærlinge pr. år.



Det måler vi på

2

FLERE LEDIGE SKAL KVALIFICERES TIL ARBEJDSMARKEDET

Vi skal understøtte kommunens ledige, så de får bedre muligheder på fremtidens arbejdsmarked. Vi vil derfor øge samarbejdet med eksterne partnere for at skabe bedre muligheder for lønnede timer og mest mulig selvforsørgelse for de ledige – og samtidig hjælpe med, at virksomhederne får den rette arbejdskraft.

I 2024-2026 følger vi årligt op på:

- Andelen af langtidsledige i Faxe Kommune skal være minimum 2 % under niveauet for RAR Sjælland målt over 12 måneder.
- Ledighedsprocenten i Faxe Kommune skal være på niveau med eller under ledighedsprocenten for RAR Sjælland.
- Særligt fokus på områder med mangel på arbejdskraft og motivation af borgere til brancheskift gennem afholdelse af minimum to brancheuger for ledige om året.



Det måler vi på

3 FLERE PERSONER MED HANDICAP/BARRIERER SKAL I BESKÆFTIGELSE

Der er stor efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft, og samtidig står mange borgere uden for arbejdsmarkedet, fordi de lever med et handicap eller en funktionsnedsættelse, som giver en barriere i forhold til beskæftigelse.

Vi vil støtte borgere, der har et konstateret handicap/barriere og borgere, der selv oplever at have et handicap eller en barriere i forhold til at være i job, til at komme ind på arbejdsmarkedet. Det kan blandt andet ske gennem opkvalificering, der både matcher borgernes skånehensyn og virksomhedernes behov, gennem ordinære timer eller i et fleksjob, samt gennem handicapkompenserende ordninger.

I 2024-2026 følger vi årligt op på:

- Andelen af ledige borgere med ordinære timer (småjobs) skal være på niveau med, eller højere end, RAR Sjælland. Målingen opgøres for borgere, som modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp, overgangsydelse eller revalideringsydelse samt for borgere i jobafklarings- eller ressourceforløb.
- Medarbejdere i Jobcenter Faxe opkvalificeres og trænes i at spotte borgere med forskellige handicap/barrierer.
- Der gennemføres minimum en årlig oplysningskampagne for virksomheder om, hvordan man i et samarbejde med beskæftigelsesområdet i kommunen kan arbejde med virksomhedens sociale regnskab og samtidig understøtte, at flere borgere bliver en del af arbejdsfællesskabet.

