

Høringsmateriale Budget 2025-2028

Høringssvar fra høringsberettiget parter

Materialet offentliggøres på
Faxe Kommunes Hjemmeside
og i FirstAgenda

Oversigt over høringssvar (rækkefølge)

Høringssvar fra HovedMED og CenterMED

HovedMED
Center for Beskæftigelse
Center for Børn, Unge og Familier
Center for Ejendomme
Center for Kultur, Fritid & Borgerservice
Center for Plan & Miljø
Center for Social, Sundhed og Pleje
Center for Økonomi
Direktionssekretariatet
Stab for HR og løn

Høringssvar under Børn, Læring & Undervisningsudvalget

Forældrebestyrelser

Børnehuset Heimdal
Mælkevejen
Dalby Børnehus
Daginstitutionen Småfolket

LokalMED

Børnehuset Frøen
Børnehuset Heimdal
Dagplejen
Lillebo
Maglemuen
Børnehuset Møllen (fælles høringssvar fra Trio, LokalMED og forældrebestyrelse)
UngFaxe (fælles høringssvar fra LokalMED og forældrebestyrelse)
Ny Vest skolen (fælles høringssvar fra LokalMED og skolebestyrelse)
Ny Øst skolen (fælles høringssvar fra LokalMED og skolebestyrelse)
Specialskolen (fælles høringssvar fra LokalMED og skolebestyrelse)
PPR og Sundhedsplejen
Daginstitutionen Småfolket

TRIO

Tandhjulets personale (Østskolens SFO)

Øvrige

BUPL Sydøst (*OBS på bilag*)
Forældrenes landsorganisation
Lærerkredsen Faxe Vordingborg
HMDI Troelstrupgård

Høringssvar under Plan & Kulturudvalget

Folkeoplysningsudvalget
Musikskolens bestyrelse

Høringssvar under Senior & Sundhedsudvalget

LokalMED

Distrikt Nord (hjemmeplejen)
Distrikt Syd (hjemmeplejen)

Distrikt Vest (hjemmeplejen)
Rehabiliteringscenter Grøndal og dagscenter Grøndal #1
Rehabiliteringscenter Grøndal og dagscenter Grøndal #2
Rehabiliteringscenter Grøndal og dagscenter Grøndal #3
Køkken og madproduktion
Kildebo
Lindevej
Plejhjemmet Frederiksgade
Plejhjemmet Grøndalshusene (fælles høringssvar fra LokalMED og pårørenderåd)
Plejhjemmet Hylleholt
Plejhjemmet Solhaven
Plejhjemmet Tycho Brahes Vej 2
Sundhed, Demens (og Træning) #1
Sundhed, Demens (og Træning) #2
(Sundhed, Demens og) Træning #3
Visitation og Pleje
Stab for Center for Social, Sundhed og Pleje (betjener Senior & Sundhedsudvalget og Socialudvalget)

OmrådeMED

Sundhed og Pleje
Syge-, hjemmepleje og Træning

Øvrige (råd og bestyrelser)

Mødestedet Oasens bestyrelse
Æblehavens bestyrelse
Plejhjemsråd Frederiksgade
Plejhjemsråd Hylleholt
Plejhjemsråd Solhave
Plejhjemsråd Tycho Brahes Vej
Seniorrådet Faxe (OBS på bilag)

Høringssvar under Socialudvalget

LokalMED

Banebryderne
P86

OmrådeMED

Handicap og Psykiatri

Øvrige

Cafe Paraplyen
Handicaprådets DH repræsentanter
Udsatterrådet

Høringssvar under Teknik & Miljøudvalget

LokalMED

Rengøringsenheden

F A X E K O M M U N E



Hovedudvalget

HØRINGSSVAR

Hovedudvalgets medarbejdersides høringssvar angående budget 2025-2028

Frist den 3. september 2024 | 1 side

Hovedudvalgets vigtigste budskab er forventningen om byrådets strategiske udsyn. De udfordringer som Faxe kommune vedvarende trækker rundt på, kalder fortsat på strukturelle ændringer. Uagtet et kommende kommunalvalg. Vi ønsker at se det nødvendige mod til at vælge løsninger, som rækker flere år ud i fremtiden.

Der er mange hensyn i et kommunalt budget. Blandt alt det der er vigtigt for at skabe en bæredygtig kommune, ønsker Hovedudvalget i år særligt, at der træffes kloge beslutninger omkring arbejdsmiljøet for kommunens mange tusinde ansatte og ikke mindst børn i mistrivsel.

Hovedudvalget ved, at kommunen på udvalgte områder er udfordret styringsmæssigt. Det kræver vigtige beslutninger om indsatser, som ikke kan realiseres uden tilpas finansiering. Hovedudvalget støtter en indsats for tættere opfølgning omkring nødvendige forandringsindikatorer. Vi ønsker ikke at udvikle en kontrolkultur! Men vi anerkender nødvendigheden for hurtigere at kunne justere på indsatser, som har betydelig indvirkning på kommunens økonomi. Samtidig er det helt afgørende, at samme områder reelt har adgang til den støtte og tålmodighed der skal til, for at være i stand til at vende en supertanker på kritisk kurs.

Det betyder, at vi ikke kan skære yderligere på administrationen. Tværtimod er det Hovedudvalgets vurdering, at der skal tilføres midler til de understøttende funktioner. Det er ikke muligt forsvarligt at drive en kommune, uden de nødvendige administrative kompetencer til at understøtte driften. Fortsatte besparelse på centrale understøttende funktioner, som fx HR, underminerer simpelthen organisationens samlede fundament. Arbejdsmiljøet bliver sat så meget under pres, at vi får sværere og sværere ved at rekruttere og fastholde de rette hoveder og hænder.

Vi beder indgående byrådet tænke i helheder og arbejde med retvisende budgetter. Eksempelvis er flere lukkedage et problem for både kvaliteten af institutionsdriften, overgangen mellem dagtilbud og skole, for bosætningsstrategien, for arbejdsmiljøet blandt de ansatte – afledt andre funktionsområder som fx hjemmeplejen, fordi medarbejderne ikke kan få dagligdagen til at gå op, med vedvarende reduceret åbningstid.

Det er også vigtigt for Hovedudvalget at pege på, at det økonomiske plaster, som kom lige før weekenden på godt kr. 41 mio., er et engangsbeløb. Det er dejligt, men skal bruges med omhu. Det vil sige fortsat med det lange lys på!

MED hovedudvalgets medarbejderside
Udvalgssekretariatet den 2. september 2024

Høring vedr. Budget 2025-2028

Center for Beskæftigelse.

Børn & Læringsudvalget generelt

Alle forslag på Børn & Læringsudvalgets område er af en sådan karakter, at børnefamilier vil opleve ringere kommunal velfærd end nu. Serviceniveauet blive sænket i en sådan grad, at det kan medføre den afledte effekt, at børnefamilier flytter til andre kommuner med højere serviceniveau. Især er det ofte ressourcestærke familier, som sætter høje krav til skole- og daginstitutioners kvalitet og vil være dem som først flytter ud af kommunen. Her skal bemærkes at børnefamilier i Faxe Kommune er del af den arbejdsstærke befolkning i kommunen.

Der ses en sammenhæng mellem kvaliteten og indsatsen på børneområdet i forhold til ressourceblikket ind i voksenlivet med henblik på uddannelse, beskæftigelse og mestring af livet. Deraf ser vi en særlig risiko ved at spare for meget på disse områder, da besparelserne er i særlig risiko for at blive til langt større omkostninger på beskæftigelsesområdet og socialområdet senere.

BFBLU-CBUF-P/RE6: Nedlæggelse af tilflyttergarantipulje

En særlig opmærksomhed på effekten af fjernelse af tilflyttergarantien, som kan medføre, at Faxe Kommune er en mindre attraktiv kommune som børnefamilie at flytte til. Hvis man fortsat ønsker fremtidig vækst i kommunen, herunder erhvervsvækst, udvikling og øgede skatteindtægter, er det en nødvendighed at kommunen fremstår som en attraktiv kommune for børnefamilier, som påtænker at flytte tættere på arbejdspladser og / eller natur.

BFBLU-CBUF-P/RE1: Aflyse lejrskoler- og hytteture

Rammen om besparelsen er ikke proportionalt i forhold til værdien for skoleelever at komme på hytte- lejrskoleophold og hvad det giver af sociale kompetencer og trivsel.

BFBLU-CBUF-P/RE3: Reducer åbningstid i SFO og BLU-CBUF-P/RE15 Reduktion i åbningstider dagtilbud

Faxe kommune er en af regionens helt store pendlerkommune, og mange af byens borgere arbejder uden for kommunen. For at fastholde beskæftigelsesgraden er det vigtigt, at alle borgere kan få passet sine børn, også i ydertimerne.

Endvidere skal det bemærkes, at kommunens egne store virksomheder, er virksomheder med tidlig arbejdstidsstart. Med senere åbningstider, vil virksomhederne opleve rekrutteringsudfordringer. Hvis borgere skal gå på nedsat tid for at kunne hente og bringe deres børn vil det også have en skattemæssig konsekvens for Faxe Kommune.

BFBLU-CBUF-P/RE8: To yderligere lukkeuger i SFO + FBLU-CBUF-P/RE14: Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet

Det skal gøres opmærksom på, at store dele af målgrupperne i Jobcenteret lovmæssigt kan bevilliget op til 2 ugers sammenhængende ferieperiode. Hvis SFO skal holdes lukket i 3 sammenhængende uger, kan dette have betydning for forældres mulighed for at stille sig til rådighed for arbejdsmarkedet eller at deltage i beskæftigelsesfremmende aktiviteter. Det mindsker desuden fleksibiliteten i et arbejdsforhold.

BFBLU-CBUF-P/RE9: Reducer rammen til Børn i Fællesskaber

En afledt konsekvens kan være, at børn med særlige hensyn ikke får rette undervisning og skoletilbud, at trivselmiljøet i klasserne reduceres, og øgede sygefravær for skolelærere. Et dårligt skolemiljø, kan medføre skolevægring og mistrivsel for alle børn og ansatte. Vi har en bekymring for, at der kan spares "her & nu", og at de efterfølgende indsatser – senere i livet – bliver langt dyrere samlet set for Faxe kommune.

BFBLU-CBUF-P/RE10: Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud

Pædagogisk personale er uddannet til at spotte børns evt. udfordringer i deres udvikling, som kan afhjælpes med rette tidligt indsats og modvirke mistrivsel for helt små børn.

Med færre uddannet personale, bliver kvaliteten af kommunens dagtilbud af en sådan kvalitet, at Faxe Kommune bliver en mindre attraktiv kommune som børnefamilie at flytte til. Hvis man fortsat ønsker fremtidig vækst i kommunen herunder erhvervsvækst, udvikling og øgede skatteindtægter, er det en nødvendighed at kommunen fremstår som en attraktiv kommune for børnefamilier som påtænker at flytte tættere på arbejdspladser og / eller natur.

BFBLU-CBUF-P/RE12: Ingen vikardækning i ydertimer

For mange elever i Faxe kommune opnår ikke allerede nu ikke et 02 i dansk og matematik. Der er en bekymring for, at såfremt der ingen vikardækning er i ydertimerne for udskolingselever, så vil der være flere der ikke opnår minimum 02, og deraf ikke er egnet til komme videre i ungdomsuddannelse. Såfremt skemaet tilrettelægger alle matematiktimerne om morgenen eller eftermiddagen – så vil de jo ikke blive dækket ind. En alvorlig afledt konsekvens af dette, vil være uddannelsesniveaueet i Faxe kommune. Et ønskescenarie ville være, at det er uddannet personale der varetage vikardækning, da det forventeligt må have afsmittende effekt på elevernes faglige forudsætninger.

SOU-CSSP-P/RE7: Reduktion af tilskud til Cafe Paraplyen

Center for Beskæftigelse har kendskab til, at mange af de udsatte borgere benytter sig af tilbuddene i Cafe Paraplyen. Her får borgere opfyldt et socialt samvær og mange benytter sig af at kunne få måltider, som for nogen er det eneste måltid på dagen / ugen. Mange borgere benytter sig også af stedets gratis gældsrådgivning.

Paraplyen har også mange sociale arrangementer for socialt udsatte så den enkelte borger ikke oplever så meget ensomhed. Vi ser en bekymring for at nuværende brugere, som anvender Cafe Paraplyen, til såvel et måltid mad, socialt samvær og dét at have et tilhørssted. Der vil blive øget risiko for yderligere oplevelse af ensomhed, psykisk belastning og forringelse af almen sundhed, hvilket kan medføre at vi herved er nødsaget til at anvende andre indsatser som skal kompensere for ovenstående.

BFSSU-CSSP-P/RE8: Voksenelevløn

Center for Beskæftigelse har gennem flere år haft et tæt samarbejde med CSSP i forhold til at sikre at området får den kvalificerede arbejdskraft der efterspørges. Dette tætte

samarbejde og indsatser på SOSU-området har gjort, at Faxe Kommune ikke mangler kvalificeret personale i samme grad som andre kommuner. Det har været afgørende at Faxe Kommune har givet vokselevløn allerede fra grundforløbsstart for at sikre den arbejdskraft området efterspørger. Vi gør i den grad opmærksom på, at vi deler de vurderinger der er anført under konsekvenser for borgere og virksomheder.

SSU-CSSP-P/RE13 Nedlæggelse af demenstræningsteamet

Vi vil være bekymret for nedlæggelse af dette team, da alt forskning peger på at træning af den demente borger kan medvirke til at udvikling af sygdommen mindskes og dermed vil der opleves en øget livskvalitet for den demente borger.

Vi er også bekymret for de pårørende at hvis der ikke er hjælp at hente til deres nærmeste vil det være en øget byrde for familien og kan have indvirkning på deres eget overskud og kan resultere i øget fravær.

SSU-CSSP-P/RE20: Nedlæggelse af stillingen kostvejleder

Center for Beskæftigelse gør opmærksom på, at dette kan have konsekvens for flere eller længerevarende sygeforløb, da den enkeltes netværk ikke kan støtte op, og at de pårørende får det dårligere og deraf skal have kompensere indsatser. Vi ser stillingen som pårørende- og fællesskabsvejleder som en forebyggende indsats. En forebyggende indsats er ofte forbundet med færre udgifter end den helbredende.

SSU-CSSP-P/RE20: Nedlæggelse af stillingen kostvejleder

Center for Beskæftigelse gør opmærksom på, at en afledt effekt af dette vil kunne øge antal borgere på sygedagpengeområdet.

CSSP-P/RE16: Nedlæggelse af 4 aktivitetsmedarbejdere

Denne besparelse vil være meget problematisk for den enkelte borger på plejehjemmene og virkelig vil påvirke deres livskvalitet. Det er deres livline til socialt samvær og deres

mulighed for at have en så normal hverdag som mulig med aktiviteter. Samtidig er flere af aktiviteterne også af bevægelseskarakter som også er gavnlig for ældre.

BFBIU-CFB-P/RE3: Stop af tilskud til boligsocialt projekt

Bevillingen til det boligsociale projekt i Frøgården har en afsmittende effekt på Center for Beskæftigelses resultatskabelse, herunder indsatser for jobcenterets samlede målgruppe og bidrager til integrationsindsatsen. En direkte konsekvens for borgere er manglende kontakt til civilsamfundet og Center for beskæftigelse med henblik på understøttelse til arbejdsmarkedet og et aktivt liv. Manglende integration for målgruppen af udlændinge har negativ social effekt.

BLU-CBUF-P/OP17: Fortsættelse af Erhvervsplaymakerordning

I Faxe kommune har vi et ønske om at flere unge vælger erhvervsuddannelser. Erhvervsplaymakerordningen er helt klart en ordning, som har medvirket til, at en stor andel af unge mennesker i Faxe Kommune søger ind på erhvervsuddannelser. Der ses en sammenhæng med indsatsen fra erhvervsplaymaker ud til elever, samarbejde med virksomheder, erhvervsskoler, lærer og UU-vejledere m.m. Vi støtter op om permanent erhvervsplaymakerordning.

BFSSU-CSSP-P/RE19: Nedlæggelse af Spireordningen

SOSU-området er et mangelområde, og derfor er Spireordningen en god ordning, som ses virker. Man ser flere af de unge mennesker som er med i ordningen efterfølgende tager uddannelse indenfor området, samtidig med at ordningen nu og her understøtter de unge i en tilgang til arbejdsmarkedet via et fritidsjob.

PKU-CKFB-P/RE9: Foreningskonsulent funktionen nedlægges

En ser en bekymring for at samarbejdet ud til de frivillige mindskes.

Er der ikke en til at koordinere samarbejdet ud til civilsamfundet, må det antages at der i stigende grad overses gunstige samarbejdsmuligheder.

I en tid hvor Faxe Kommune er nødt til at spare, er vi mere end nogensinde afhængige af dette samspil ud til civilsamfundet.

OPBIU-CFB-P/IN4: Indsats på Sygedagpengeområdet + BIU-CFB-P/IN6: Læringsindsats vedr. fleksjob

Vi bakker op om læringsforløb i Center for Beskæftigelse, og mener at sådanne læringsindsatser vil være med til at udvikle bedre indsatser i Center for Beskæftigelse og hermed reducere omkostninger på ydelser / offentlig forsørgelse.

TMU CFE-P/RE6: Arealoptimering

Vi oplever besparelsesforslaget som alt for udefinerbart, i forhold til den store besparelse man har anført det vil give.

Vi har svært ved at gennemskue hvilke konsekvenser af denne besparelse, der reelt sendes ud i høring. Er det flyverpladser til alle, massivt større kontorfællesskaber, flere hjemmearbejdsdage eller noget helt andet – hvad er det vi skal tage stilling til?

Forslaget giver utryghed og spekulationer ind eventuelle bekymringer omkring arbejdsmiljø og arbejdsvilkår i fremtiden, og deraf endnu nogle faktorer der kan påvirke det i forvejen for høje sygefravær i den forkerte retning.

F A X E K O M M U N E

Center for Børn, Unge og Familier

3. september 2024

Høringssvar vedr. budget 2025-2028

Medarbejderrepræsentanterne i centerudvalget har på baggrund af det udsendte materiale følgende bemærkninger:

Vi er helt overordnet bekymret for det gode børneliv i Faxe Kommune. Med udsigt til endnu et år med mange besparelser på almenområdet kan vi frygte, at det vil have negative konsekvenser for de børn/elever og unge, der i forvejen har det svært i vores dagtilbud, skoler og familier. Samtidig er vi bekymret for, om de konkrete serviceforringelser vil medføre større mistrivsel og udsathed hos børn/elever og unge generelt, så de senere vil få brug for særlige og dyrere indsatser i kommunen.

Et godt arbejdsmiljø med stærke arbejdsfællesskaber er altafgørende i forhold til fastholdelse, rekruttering og et lavt sygefravær. Med udsigt til yderligere reduktioner er vi bekymret for arbejdsmiljøet i hele kommunen og vores evne til at fastholde og rekruttere ledere og medarbejdere. Med de serviceforringelser, der ligger i forslagene, må vi antage, at de samme opgaver skal løses af færre ansatte. Det vil forventeligt presse arbejdsmiljøet yderligere i negativ retning.

I det fremlagte budgetforslag ønsker vi at gøre særligt opmærksom på nogle specifikke problemstillinger:

- Sidste år besluttede I voldsomme administrative besparelser. Ikke alle besparelser er blevet udmøntet endnu – og samtidig ligger der igen et forslag vedrørende administrative besparelser i det kommende budget. Som medarbejdere vil vi på det kraftigste fraråde, at I gennemfører flere administrative besparelser. Der er brug for administrativ understøttelse i hele vores organisation – det ser vi især på familieområdet pt., hvor man er nødsaget til at låne personale for at komme i mål med hjælpepakken og de besluttede indsatser. Socialrådgivere og -formidlere på børne- og ungeområdet er også en del af administrationen, men kan sidestilles med de såkaldte "varme hænder" andre steder i kommunen. De er sikkerhedsnet for de børn og unge, som ikke kan klare deres børne- og ungdomsliv inden for almenområdet uden støtte. En påtænkt reduktion i dette personale vil øge risikoen væsentligt for, at de børn og unge, som falder igennem sikkerhedsnettet på sigt, vil generere endnu større udgifter for kommunen.
- Hvis I vælger at opsiges IT-kontrakterne på dagtilbudsområdet, vil det formentlig kræve tilkøb af andre systemer, hvis det tværfaglige samarbejde skal opretholdes på et acceptabelt niveau og de lovpligtige registreringer, skal kunne udføres.

- Hvis I vælger at reducere åbningstiderne og/eller indføre flere lukkeuger i SFO'er og dagtilbud får det konsekvenser for kvaliteten hele året, da man bliver tvunget til at reducere i det faste personale. Samtidig kan vi være bekymret for, om Faxe Kommune kan leve op til de lovpligtige minimumsnormeringer.
- Hvis I vælger at reducere pædagogandelen i dagtilbud i forhold til at lave en 50/50 fordeling, vil I forringe kvaliteten. Faxe kommune bliver ikke et attraktivt sted at arbejde, hvis man som pædagog vægter faglig sparring højt. De udsatte børn, som kræver høj faglig ekspertise, vil medføre et øget pres på de tilbageværende pædagoger.
- Hvis I vælger at udfase Chromebooks i indskolingen, skal I være opmærksomme på, at vi som kommune vil få svært ved at leve op til de nationale mål for fagene, da der her stilles specifikke krav til elevernes færdigheder i forhold til IT og tekstbehandling allerede i 2. klasse. Samtidig vil udfasning kræve investeringer i flere bøger og bogsystemer, da skolerne i en længere årrække har brugt de afsatte midler på digitale platforme i stedet for analoge læremidler.
- I forhold til en reduktion på vikardækning i ydertimerne vil dette forslag ikke kunne realiseres, da skolerne pga. presset økonomi allerede benytter sig af at sende de ældste elever hjem med en opgave, i stedet for at vikardække timerne.

Center for Børn, Unge og Familier har de seneste år været i en større omstillings- og forandringsproces. Særligt familieområdet er stadig særligt udfordret, men der arbejdes – som I ved – ihærdigt med at få rettet op på styring, indsatser og økonomi. Vi er ikke i mål – men har brug for tid og ro til at arbejde med processerne. Der er brug for realistiske forventninger, og derfor håber vi, at opprioriteringsforslaget til det specialiserede område vil blive gennemført.

Centerudvalget har de seneste år haft stort fokus på vigtigheden af retvisende budgetter. Det fokus ønsker vi at fastholde og håber på politisk opbakning. På nuværende tidspunkt er vikarbudgetterne fx ikke retvisende, da de afsatte midler ikke engang dækker 6. ferieuge, omsorgs- og seniordage. Samtidig er de decentrale enheder ikke blevet kompenseret fuldt ud for de lønstigninger, der fulgte med OK24 samt trepartsmidlerne.

Vi håber, at I som politikere vil tage de svære beslutninger, så vi får mulighed for at levere en afstemt kvalitet og service på alle vores områder ud fra retvisende budgetter og et serviceniveau, der harmonerer med det, vi har råd til.

Med venlig hilsen

På vegne af medarbejderrepræsentanterne i centerudvalget i Center for Børn, Unge og Familier

Stine Baad Clausen
Næstformand

Høringssvar budget 2025 – 2028

Dato: 29. august 2024

Center for Ejendommens medudvalg har følgende kommentarer til budgetforslaget:

- TMU-CFE-P/RE6 vedr. arealoptimering.
- PKU-CFKFB-P/RE14 og RE15 vedr. lukning eller flytning af bibliotek og borgerservice i Faxe.

Arealoptimeringer er i udgangspunktet gode besparelser, som har positive effekter på både klima og økonomi.

Det er også en besparelse hvor opgavebortfaldet matcher reduktionen i økonomien, hvilket er godt i forhold til andre besparelser hvor der ikke er taget konkret stilling til opgavebortfald.

Arealoptimering betyder at personalet, som arbejder i de bygninger som reduceret vil blive berørt. Rengøringspersonalet er der hvor det har størst personalemæssig konsekvens, men det kan også få personalemæssige konsekvenser for både teknisk service og kantinemedarbejdere. Såfremt det besluttet vil vi arbejde på at reduktionerne i personalet sker helt eller delvist ved naturlig afgang.

Man skal være opmærksom på at nogle arealoptimeringer kræver, at der investeres i de bygninger/m² som man vælger at beholde. Det kan være nødvendigt at ombygge, så arbejdsmiljøforholdene indtænkes i forhold til de nye rammer. Det er også vigtigt at de berørte medarbejdere får mulighed for at komme med forslag til indretninger osv. Alt sammen med det mål at brugerne får gode forhold i deres nye omgivelser.

F A X E K O M M U N E



Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservice

Postadresse:
Kultur & fritid
Frederiksgade 9
4690 Haslev
Telefon 56203734

Kontoradresse:
Kultur & fritid
Jernbanegade 62
4690 Haslev

Direkte telefon 56203734
www.faxekommune.dk

Dato: 3. september 2024

Sagsnummer:
81.38.03-P35-3-23

Høringssvar budget 2025 - 2028

Center-Med i Center for Kultur, Frivillighed og Borgerservice har udarbejdet et høringssvar vedr. budget 2025 – 2028.

Vi har stor forståelse for, at der skal spares, men håber at politikerne denne gang vil tage ansvar for kommunenes økonomi i stedet for at ty til rammebesparelser. Vi tænker at det er et politisk ansvar at tage de beslutninger der skal og vælge hvor besparelserne skal være.

Et af forslagene i budgetprocessen er en lukning af Bibliotek- og Borgerservice i Faxe, hvilket vil betyde at borgerne i Faxe vil opleve en væsentlig serviceforringelse i forhold til borgerne i Haslev.

Det vil give et øget pres på Bibliotek og Borgerservice i Haslev og man kan opleve, at det bliver sværere at booke en tid, inden for en overskuelig periode til personlig betjening.

Biblioteket er et mødested både for voksne og børn. Skolerne kommer f.eks. med deres lærer, hvor hele skoleklassen går til biblioteket. Det vil gå tabt, da skolerne ikke har økonomi til at leje en bus og transportere eleverne til for at få dem kørt til Haslev.

Biblioteket fungerer som et centralt kultur- og læringscenter, hvor ikke kun skoler, men også foreninger og andre lokale aktører, afholder arrangementer og aktiviteter. Dette mødested fremmer social samhørighed og læring, som er essentielle elementer for et velfungerende samfund.

Der er ligeledes et besparelsesforslag om at nedlægge foreningskonsulent funktionen. Dette vil betyde flere opgaver til de tilbageværende medarbejdere, da opgaven med at hjælpe foreningerne ikke forsvinder. Foreningerne vil opleve en væsentlig serviceforringelse hvis funktionen forsvinder, da det tilbageværende personale i forvejen er fyldt op af opgaver. Der vil også være opgaver som ikke længere vil kunne udføres, og udviklingen på foreningsområdet vil gå langsommere samt omfanget af de kurser, uddannelse m.m. der i dag bliver tilbudt vil blive mindre.

Med venlig hilsen

Center-MED i Center for Kultur, Frivillighed & Borgerservice

F A X E K O M M U N E



Center for Plan & Miljø

Postadresse:
Center for Plan & Miljø
Frederiksgade 9
4690 Haslev
Telefon 56203000

Kontoradresse:
Frederiksgade 9
4690 Haslev

Direkte telefon 56203026
www.faxekommune.dk

Dato: 3. september 2024

Sagsnummer:
81.38.06-P35-2-24

Høringssvar Budget 2025

Center-MED for Center for Plan & Miljø har drøftet de besparelsesforslag til Budget 2025, der er offentliggjort på hjemmesiden.

TMU-CFE-P/RE6 Arealoptimering i Faxe Kommune

Vi ser ræsonnementet i at skabe en sund økonomi for Faxe Kommune ved at optimere kommunens kvadratmeter. Det er dog svært at kommentere på et besparingsforslag, der ikke konkretiserer, hvor pengene skal findes.

Ved en eventuel arealoptimering er det vigtigt at fastholde fokus på en inkluderende proces, så medarbejderne får lov at have medindflydelse på deres arbejdsplads og -miljø.

Vi gør opmærksom på, at en arealoptimering er en langsigtet besparelse, som kræver både kortsigtede og langsigtede investeringer i arbejdsmiljø, ombygninger, udstyr og lignende. Har man overvejet, muligheden i en besparelse på drift af kommunale bygninger ved at investere i energioptimering for at øge sundheden og levetiden for kommunens bygninger?

Med venlig hilsen

Center-MED, Center for Plan & Miljø

Høringssvar fra medarbejderne i centerudvalget i Social, Sundhed og Pleje vedr. Budget 2025

Medarbejderne i Centerudvalget har drøftet det udsendte materiale og fremsender på den baggrund følgende høringssvar:

I Centerudvalget anerkender vi, at det i kommunens nuværende økonomisk situation er svært at få budgettet til at hænge sammen uden reduktioner.

Vi skal derfor som tidligere anbefale, at der træffes langsigtede beslutninger, der understøtter strukturelle ændringer, som kan være med til at sikre en mere stabil økonomisk situation. Den tilbagevendende uro med opbremsninger i forbruget midt i budgetåret, er usundt for organisationen, og for os som medarbejdere.

Vi bakker op om, at man kigger på om tilbud kan lægges sammen for at give plads til fastholdelse af andre. Derfor er der støtte til, at det undersøges om værestederne kan lægges sammen.

Der er desuden opbakning til brug af teknologi, herunder brug af robotstøvsugere i borgernes eget hjem, da det også har betydning for arbejdsmiljøet.

Alle reduktionsforslagenes konsekvenser bør ses i en sammenhæng, og ikke som isolerede forslag, der ikke har konsekvenser for driften andre steder i organisationen. Her tænkes bl.a. på frirumsmedarbejdere og demenstræningsterapeuterne. Såfremt disse funktioner spares væk, mener vi, at der kan forventes, at der sker en øget søgning til ydelser i hjemmeplejen.

Centerudvalget ønsker at henlede opmærksomheden på funktionen kostvejleder, som er med til at sikre borgerne den rette ernæring og kost. Derudover løses en væsentlig opgave vedr. specialkost og sondemad.

Desuden står kostvejlederen løbende for at implementere og fastholde samhandelsaftalen med vores leverandør på klinisk ernæring. En opgave der, over de seneste 3 år har givet markante besparelser, fra år til år, både på det samlede beløb samt indkøb foretaget uden for aftale.

Samme bekymring som ovenstående, har vi i forhold til kostvejlederen, der understøtter organisation med viden og arbejde, som ved reduktion skal varetages af andre medarbejdergrupper, som ikke har den nødvendige specialviden.

Vi vil gerne sætte fokus på reduktionen af stillinger, der blev oprettet i forbindelse med Værdighedsmidlerne. Uden disse medarbejdere, må man forventes at det bliver svært at efterleve intentionerne i den nye ældrelov.

Sidst vil vi anbefale, at de ekstra midler som kommunen har modtaget, anvendes med omtanke, så de er med til at sikre en stabil økonomi på længere sigt.

F A X E K O M M U N E



Center for Økonomi

Haslev 3. september 2024

Kære Byråd

Økonomiudvalget har på baggrund af sin 1. behandling af budgetforslag 2025 – 2028, formelt sendt budgetforslaget i høring i råd, nævn og MED-system.

MED-udvalget i Center for Økonomi har drøftet budgetforslaget for 2025-28 og konstaterer, at forslaget i høj grad bærer præg af konsekvenserne ved det vedtagne budget 2024. I stedet for nødvendige strukturelle ændringer i Faxe Kommunes virksomhed, valgte byrådet en række rammebesparelser, uden at pege på konkrete opgaver, der i den forbindelse ikke skulle løses. Rammebesparelserne har derfor været vanskeligt at realisere. Forventningen til regnskab 2024 bærer præg af dette med et kassetræk, som desværre kun udfordrer kommunen kritisk lave likviditet yderligere.

Budgetforslag 2025-2028 er udarbejdet på dette grundlag. Fagudvalgene har igennem foråret arbejdet med reduktionsforslag til budget 2025 og MED-udvalget konstaterer, at stort set samtlige forslag omhandler serviceforringelser både centralt og decentralt i den borgernære service. Det er naturligvis ikke en vej Faxe Kommune kan blive ved med at tage, men en nødvendig kortsigtet løsning. Center for Økonomi anbefaler derfor at servicereduktionerne vedtages samt at der igangsættes større strukturelle udviklingstiltag, der kan være med til at udvikle Faxe kommunes langsigtede drift. Det kræver en administration, der tids og ressourcemæssigt har plads til både den daglige drift og udvikling.

MED-udvalget kan med budgetforslagets serviceforringelser og sidste års budgetaftale in-mente frygte, at der i de kommende politiske forhandlinger igen gribes til rammebesparelser. Og desværre igen på administrationen.

Det vil udfordre både den understøttelse velfærdsområderne har brug for, men også indebære en yderst skrøbelig administration, der allerede er udfordret i at kunne levere basal administrativ opgaveløsning overfor byråd, borgere og myndigheder i øvrigt. En rammebesparelse uden helt konkret angivelse af hvilke opgaver, der ikke skal løses fremover, vil indebære:

- Yderligere risiko for større fejl i den forvaltningsmæssige opgave
- Udfordret arbejdsmiljø og risiko for højere sygefravær, herunder stressrelateret fravær
- Svært at tiltrække kvalificeret arbejdskraft
- Mindre attraktiv arbejdsopgave og rammevilkår for medarbejderne
- Silotænkning og medarbejderflugt

Endelig vil en rammebesparelse på administrationen yderligere udfordre udvikling og effektivisering i kommunen, idet administrationens 'muskler' mindskes fra et i forvejen lavt niveau.

Med venlig hilsen og på vegne af MED-udvalget i Center for Økonomi.

HØRINGSSVAR

Direktionssekretariatets høringssvar angående budget 2025-2028

Frist den 3. september 2024 | 1 side

Byrådet bør nøje overveje konsekvenserne af fortsatte besparelser af så lille en enhed som direktionssekretariatet. Særligt ovenpå besparelserne sidste år. Sekretariatet besidder vigtig og nødvendig specialviden og kompetencer, som kolleger og politikere kun kan købe dyrere udenfor organisationen.

Direktionssekretariatets medarbejdere

Udarbejdet den 2. september 2024

Høringssvar fra Stab for HR til budgetforslag 2025-28

Bekymring for arbejdsmiljøet og dermed for trivsel og drift på vores arbejdspladser

Stab for HR har en bekymring for arbejdsmiljøet på vores arbejdspladser. Det hænger sammen med den efterspørgsel på støtte til vores arbejdspladser, der på nuværende tidspunkt opleves hos HR-Udvikling. En efterspørgsel, som HR-Udvikling som følge af sidste års besparelser på det administrative område, i en del tilfælde ikke har mulighed for at imødekomme. Mange af vores arbejdspladser har således udfordringer med sygefravær, trivsel, og rekruttering. Det betyder, at deres drift kompliceres og udviklingsmulighederne hæmmes.

For at sikre stabil drift og gode arbejdsforhold er det afgørende, at vi prioriterer et sundt arbejdsmiljø. Dette er grundlaget for at kunne arbejde målrettet med de nødvendige udviklingsområder, sikre trivsel blandt medarbejdere og ledere, og rekruttere de rette kompetencer. I sidste ende er det også nødvendigt for at opretholde en lovmedholdelig, kommunal praksis.

Vi opfordrer derfor til, at der træffes modige og langsigtede beslutninger, der skaber klarhed om, hvilken retning kommunen skal bevæge sig i. Ved at gøre dette kan vi skabe den nødvendige ro og stabilitet for Faxe Kommunes økonomi og sikre et bæredygtigt arbejdsmiljø for vores arbejdspladser i fremtiden.

Høringssvar fra forældrebestyrelsen i Børnehuset Heimdal

Lavere andel af uddannet personale

Det vil være en konsekvens at meget dokumentation og faglig viden vil blive lagt på enkelte personer, De vil være meget væk fra børnene.

Det kræver at der er fagligt personale, som ikke uddannede kan spejle sig i og lære fra.

Vi ved at høj kvalitet, kræver en stor andel af faglig viden – herunder tænker vi også på Faxe Kommunes Børn i Fællesskaber

Der vil være færre pædagoger/faglærte omkring børnene til at sikre den faglige/professionelle pædagogiske planlægning og tilgang i dagtilbuddene.

En reduktion i antallet af uddannede pædagoger kan ikke kun påvirke den pædagogiske kvalitet men også børnenes følelse af tryghed og sikkerhed. Uddannede pædagoger er bedre rustet til at håndtere udfordrende situationer, støtte børn med særlige behov og skabe et trygt og udviklende miljø.

Forældrene vil få sværere ved at komme til at tale med en pædagog fra stuen/dagtilbuddet, hvis de er bekymrede for deres børns udvikling, trivsel og dannelse.

Dette kan føre til en forringelse i forholdet mellem forældre og institution, som kan have konsekvenser for børnenes trivsel. Når forældre ikke føler, at de kan kommunikere åbent og direkte med uddannet personale, kan det skabe en følelse af magtesløshed og bekymring, som i sidste ende vil påvirke deres børn.

Dårligere børnemiljø, dårligere samarbejde med de tværfaglige samarbejdspartnere og en ringere mulighed for at lave de gode inkluderende børnefællesskaber som alle børn kan være i.

Nedsat kvalitet i dagtilbuddet kan føre til, at flere børn får brug for ekstra støtte i fremtiden, hvilket i sidste ende kan pålægge kommunen yderligere økonomiske byrder. Dette kan også medføre en øget arbejdsbyrde for lærere i de senere uddannelsesstadier, hvis børnene ikke er godt forberedt pædagogisk.

Nedsættelse af antallet af uddannede pædagoger kan påvirke arbejdsmiljøet negativt, da det øger arbejdsbyrden og stressniveauet for det resterende personale. Dette kan i sidste ende påvirke børnene, da stressede pædagoger har mindre kapacitet til at yde den nødvendige opmærksomhed og omsorg.

En reduktion i antallet af uddannede pædagoger kan også betyde færre ressourcer til specialpædagogisk indsats. Dette kan forringe mulighederne for tidlig identifikation og støtte til børn med særlige behov, hvilket kan forsinke deres udvikling og trivsel på længere sigt.

Omorganisering af dagplejen

Det minder lidt om områdeledelse, som man er gået væk fra for at højne kvaliteten i de enkelte tilbud. Dagtilbudslederen får større opgave og vil være mindre tilgængelig og nærværende. Det vil være en stor konsekvens for både medarbejdere og forældre.

En overbelastet dagtilbudsleder kan resultere i manglende støtte til medarbejderne, hvilket kan føre til en forringelse af pædagogisk kvalitet og medarbejders trivsel.

Nye potentielle konsekvenser:

Reduceret mulighed for forældreinvolvering, da en overbelastet dagtilbudsleder vil have mindre tid til at engagere sig med forældre.

Mulig forsinkelse i implementering af nye pædagogiske metoder eller tilpasninger, da ledelsen har mindre tid til dette.

Nedlæggelse af den centrale dagtilbudsfunktion

Det vil være en stor forringelse for hele dagtilbudsområdet.

Nedlæggelse af en central dagtilbudsfunktion kan føre til manglende koordinering og kvalitetssikring på tværs af dagtilbud i kommunen. Dette kan resultere i uens behandling og udfordringer med at dele bedste praksis.

Nye potentielle konsekvenser:

Risiko for, at enkelte institutioner bliver "glemt" eller får mindre støtte, hvilket kan føre til ulighed i kvaliteten af dagtilbud.

Mulig øget arbejdsbyrde for lokale ledere, som skal tage over opgaver fra den centrale funktion, hvilket kan forringe deres evne til at fokusere på deres egne institutioner.

Nedlæggelse af dokumentation

Det vil forringe kvaliteten, hvis vi ikke har noget data at trække på. Det vil være umuligt, hvis udviklingsplaner sker på synsninger og ikke er ensrettet på området.

Den enkelte pædagogs faglighed vil afgøre serviceniveauet, som kan blive ulige fordelt på tværs af kommunen.

En ulige fordeling af serviceniveau kan føre til et 'postnummerlotteri', hvor børns adgang til kvalitativt dagtilbud er afhængig af, hvilken institution eller hvilken pædagog de er tilknyttet. Dette kan i sidste ende også have sociale og uddannelsesmæssige konsekvenser for børnene.

Forældre og børn kan blive mødt med mere subjektive vurderinger, som ikke er baseret på data. Manglende dataunderstøttelse kan skabe usikkerhed blandt forældre og underminere deres tillid til systemet. Dette kan også føre til, at forældre i højere grad bliver nødt til at klage eller søge eksternt ekspertise for at sikre deres børns trivsel og udvikling.

Vigtige oplysninger om pædagogiske tiltag vil ikke blive delt, heller ikke i forbindelse med skolestart. Dette kan skabe en ujævn overgang fra dagtilbud til skole, hvilket kan påvirke børnenes skolestart negativt. Den manglende information kan også føre til, at lærere og pædagoger i skolen mangler vigtig viden om børnenes behov og trivsel.

Digitale løsninger vil blive erstattet af papir.

Øget brug af papir kan ikke blot føre til sikkerhedsbrud, men også øge risikoen for fejl og forsinkelser i sagsbehandlingen. Dette kan i sidste ende påvirke kvaliteten af den støtte og de services, der leveres til børn og familier.

Medarbejdernes arbejdsbyrde og stress kan øges på grund af manglende IT-understøttelse.

Medarbejdere kan finde det mere krævende at udføre deres arbejde effektivt, hvilket kan føre til forringet trivsel og øget stress. Dette kan i sidste ende resultere i et mindre engageret og mindre effektivt personale, hvilket kan have negative konsekvenser for børnenes daglige liv og udvikling.

Reduktion i evnen til at identificere og handle på tidlige tegn på problemer med børns trivsel og udvikling. Uden systematisk dokumentation og opfølgning kan det blive sværere for medarbejdere at identificere tidlige indikatorer på problemer relateret til børns trivsel, læring eller sociale udvikling. Dette kan forsinke eller helt forhindre tidlig indsats, hvilket kan have langvarige negative konsekvenser for børnene.

Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet

Det vil helt klart en forringelse for pendlerne.

Det vil være en drift forringelse

Det kan være en forringelse ift. at tiltrække nye børnefamilier til udkanten af kommunen.

Hvis dagtilbud er tvunget til at holde lukket i uge 30 eller i ugerne 30 og 31, vil det ikke blot tvinge forældre til at justere deres ferieplaner, men det kan også skabe økonomiske byrder for familier, der er nødt til at finde alternativ pasning eller tage fri fra arbejde.

Potentiel reduktion i tilflytning til kommunen

På længere sigt kan forringelser i dagtilbuddet afskrække nye familier fra at flytte til Faxe Kommune, hvilket kan have en negativ effekt på den lokale økonomi og på social sammenhæng i lokalsamfundet.

Overtrædelsen af minimumsnormeringer vil ikke kun påvirke personalet, men vil også direkte have en indflydelse på børnenes trivsel og sikkerhed, da færre ansatte per barn potentielt kan føre til mindre tilsyn og dermed øgede risici.

Potentielt dårligt arbejdsmiljø og rekrutteringsproblemer

Et dårligt arbejdsmiljø og rekrutteringsproblemer vil på længere sigt have konsekvenser for børnene, da det kan føre til et højere antal sygedage blandt personalet og en lavere kvalitet af pædagogisk praksis.

Mental belastning for børn: Overvej at tage højde for, at børn kan finde det stressende med skiftende pædagoger og steder for pasning, især hvis der vil være behov for øget fællespasning. Dette kan potentielt have en negativ indvirkning på deres mentale helbred.

Øget pres på forældre: Udover den økonomiske byrde og udfordringen med at koordinere ferie, kan lukning af dagtilbuddene lægge et yderligere pres på forældrenes arbejdsliv og work-life-balance, da de skal finde alternative pasningsmuligheder eller tage fri fra arbejde.

Reduktion i åbningstider dagtilbud

Serviceforringelse og problematisk for forældre med lange/sene arbejdsdage.

Reduktionen i åbningstider kan presse forældre til at vælge mellem arbejde og tilbringe tid med deres børn. Dette kan resultere i øget stress hos forældrene, hvilket kan påvirke børnenes trivsel og familiens generelle velbefindende. Det kan også føre til øget brug af nødpasning, hvilket kan være mere ustabil og måske ikke tilbyde den samme kvalitet som almindelig dagtilbud.

Ikke-overholdelse af minimumsnormeringer.

Når der er færre personale på arbejde, vil opmærksomheden pr. barn naturligt falde. Dette kan føre til nedsat tilsyn og potentielt lavere sikkerhed for børnene. Det kan også begrænse institutionens evne til at udføre læringsaktiviteter og sociale programmer, der er afgørende for børns tidlige udvikling.

Potentiel tilbagegang i antal tilflyttere til Faxe Kommune.

Hvis åbningstiderne ikke er konkurrencedygtige med omkringliggende kommuner, kan det påvirke Faxe Kommunes attraktivitet for nye familier. Dette kan have langsigtede økonomiske konsekvenser og kan også føre til en ændret demografisk sammensætning i kommunen, som kan påvirke skoler og andre offentlige tjenester.

Øget ulighed i adgang til dagtilbud: Familier med lavere indkomster eller færre ressourcer vil måske ikke have råd til alternativ pasning (f.eks. babysitter eller privat dagpleje) og vil derfor blive uforholdsmæssigt hårdt ramt af reduktionen i åbningstider.

Potentiel reduktion i kvalitet af personale: Hvis åbningstiderne reduceres, og dermed også arbejdstimerne, kan det gøre jobbene mindre attraktive for kvalificeret personale. Dette kan føre til en højere medarbejderomsætning, hvilket kan påvirke stabiliteten og kvaliteten af dagtilbuddet, og dermed have en negativ effekt på børnenes trivsel og udvikling.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Heimdal, Faxe

Høringssvar

3. september 2024

Dette høringssvar er foranlediget af forældrebestyrelsen på Mælkevejen, Faxe Ladeplads.

Vi er meget undrende over, at en del af de samme besparelsesforslag fra september 2023 igen er sendt til høring, da disse besparelsesforslag blev fravalgt dengang.

Først og fremmest vil vi gøre opmærksom på den **korte proces**, som også er en gentagelse fra september 2023, der er givet til dette høringssvar, som vedrører spareforslag, der får store konsekvenser for børn, unge og ældre i vores kommune. Det undrer os, at man ikke giver så store beslutninger mere tid til eftertanke.

Vi undrer os i den grad over de valgte nedskæringer, der foreslås. Udover at de skaber **utryghed** for den enkelte familie og det enkelte barn samt kvalitetsforringende. Dette ønsker vi at uddybe nedenfor.

Stigende udgifter er en realitet - også i Faxe Kommune. Når det er sagt, må vi henlede opmærksomheden på, at man også i byrådet og i kommunen ligesom i 2023 og nu også i 2024 har et ansvar for den nuværende økonomiske situation.

Vi vil derfor kraftigt igen (ligesom i september 2023) henstille til, at man også bruger den nuværende situation til at kigge indad og lære af egen praksis, således at den nuværende sparringsrunde bliver gjort i tråd med overvejelser omkring at sikre økonomien på den lange bane og ikke kun tage udgangspunkt i de tilsyneladende nemmeste 'her-og-nu'-løsninger, som kun gør situationen værre. Vi vil meget gerne bidrage til at være en del af disse langsigtede løsninger.

Udover at disse forslag også blev fremlagt i september 2023 har de forslag allerede været op at vende i flere omgange i kommunen. Hermed link til en radiooptagelse, som næsten kunne være optaget i dag, men er fra 2011: ([Stream Bevar Hylleholt Skole - Radio Østsjælland by BEVARHYLLEHOLTSKOLE | Listen online for free on SoundCloud](#)).

Ekstraordinære situationer kræver ekstraordinære løsninger. Nicolaj Wammen udtalte d. 8. september 2023 til nationalt tv, at økonomien i kommunerne ikke kan hæves yderligere, da man er bange for at øge inflationen. Måske skal der netop drøftes mulighederne for, at der anlægges mindre nyt og lægges langsigtede løsninger for kommunernes økonomi i disse år. For at undgå yderligere inflation. Vi beder jer om at se det store billede, tænke ud af boksen og ikke kun begrave jer i de nemmeste løsninger.

Der findes mange eksempler i kommunen på, at man på den måde træffer dyre beslutninger, som ikke for alvor fører nogen vegne eller giver et forbedret resultat.

Foringelser på børneområdet har mange konsekvenser

Vi forholder os primært til, hvad foringelserne vil betyde for en by som Faxe Ladeplads, da det er det lokalsamfund, vi har størst kendskab til. Vi må dog pege på, at mange af de forhold, vi belyser, vil gøre sig gældende mange andre steder i kommunen.

I prioriteringskataloget beskrives en række spareforslag med tilhørende økonomisk gevinst. Vores svar til de af dem, vi kan udtale os om, findes senere i høringsforslaget. Hermed i første omgang vores opmærksomheder og de konsekvenser, som de nævnte forslag risikerer at medføre for os:

Det vil være **mindre attraktivt** som børnefamilie at tilvælge Faxe Ladeplads som i sin **bosætning**, og på den måde affolker man et område som Faxe Ladeplads, som endelig er ved at blomstre op igen (se gerne rapport for 2011, som uddyber dette fyldestgørende):

- Børnehaven Mælkevejen tager imod børn med ekstra behov som en af de få børnehaver i kommunen. For mange af børnene følger der dog ikke ekstra ressourcer med. Så personalet løber stærkt. Og der er ikke områdetillæg for personalet.
- En nedsat tilflytning og i værste fald også fraflytning vil medføre en **nedsat skatte provenu** og dermed medføre flere nedskæringer og formentlig også påvirke erhvervslivet, huspriser mv. Hvorfor er der ikke estimeret langsigtede effekter på byliv, huspriser mv.?
- Flere familier vil søge **privatskolerne**, som allerede har ventelister. De vil formentlig få mulighed for at udvide eller nye privatskoler kommer til, da der lige nu er stor efterspørgsel. Når flere familier søger privat skole som alternativ, er det fordi de er forbundet med højere kvalitet og større tryghed. Vælger flere dette til, vil det udhule kommunens muligheder og mindske indtjeningen for børnene i folkeskolen. De forældre der vælger privatskoler vil være de ressourcestærke på det sociale og økonomiske og det bliver et tab for folkeskolen. **Hvorfor er der ikke indregnet effekt af forøget søgning mod privatskoler?**

Der er ikke vedlagt beregninger på alle disse konsekvenser i budgetforslaget, som har stor betydning for lokalsamfundet.

Hvorfor er der generelt ikke i budgetforslagene indregnet de negative økonomiske effekter som implementering af forslagene vil have?

Man har i budgetforslaget opstillet en række scenarier ud fra den præmis, at der skal **“optimeres”**. Det vil sige, at man vil tjene penge på at putte flere børn ind i klasserne. Dette er en økonomisk fordel - eller hvad? Det sparer lokaler og

ansættelser. Men prisen af konsekvenserne er ikke regnet med. Hermed vores besyv:

- Hermed en reference til en nylig udtalelse fra psykolog [REDACTED] og [REDACTED], som netop beskriver problemerne ([Minister erkender problemer med folkeskolen – psykolog peger på et "absurd problem" - TV 2](#) ; [Psykolog: En lærer kan redde en elevs trivsel, hvis vi giver hende plads - politiken.dk](#)). Man påvirker børnenes **trivsel** og man forringer relationen mellem lærer og børn.
- Hvorfor er der eksempelvis ikke indregnet negativ effekt af **forøgelse af antallet elever pr. lærtimer**?
- Hvorfor er der eksempelvis ikke indregnet negative effekter på **trivsel, sygdom mv. af reduktion i ledelsen**?
- Men ikke nok med det. Man forringer mulighederne for at skabe **bæredygtig inklusion**. Vi har stigende udgifter til det specialiserede børneområde. Der bruges i Faxe Kommune mange penge på tidlig indsats, men børnene får først hjælpen, når der allerede er stor mistrivsel for både det enkelte barn og dets kammerater. Det er kun økonomisk forsvarligt at sætte ind tidligere. At hjælpe børnene med at opbygge ressourcer og at kunne være med allerede i børnehaven, hvilket skolebørnsundersøgelsen fra 2022 bekræfter ([Skolebørnsundersøgelsen 2022 \(sdu.dk\)](#)). Og at sætte en gedigen god ramme for en bæredygtig og aktiv inklusionspolitik for de børn, der har ressourcer til det, så børnene trivsel og udvikler sig sammen med deres jævnaldrende. I klasser der ikke er fyldt til randen og dermed umuliggør inklusion. I disse år flyttes mange børn i specialskoler, fordi man fejler med netop denne opgave. Og det er for alvor dyrt for den enkelte kommune og for den enkelte folkeskole. Det er især også gældende for Hylleholt skole, som modtager de børn, der har haft en ressource plads i Mælkevejen.

Vi ønsker også at pege på, at der er **sammenhæng mellem de lokale institutioner** og skolen. Vi har i Faxe Ladeplads ikke mange valgmuligheder indenfor det offentlige. Derved er der en stærk gensidig sammenhængskraft i valg af daginstitution og senere skolevalg. Bliver det mindre attraktivt at tilvælge skolen, vil børnetallet også falde i vuggestue og børnehave. Det ser vi ikke udregninger på i udregningerne omkring besparelserne.

I direkte forlængelse heraf påvirker en forringelse af vores børnehave en betydning for børnenes udvikling og trivsel i skolen. Vi har i forvejen kun lige nok faglært personale i børnehaven. Der lægges op til, at der skal være **mindre faglært personale** i vuggestuen, hvor der i forvejen er udfordringer med at møde børnenes mest basale behov. Konsekvenserne heraf vil være enorme.

Der lægges desuden op til **flere lukkeuger og kortere åbningstider** i både SFO og dagtilbud. En forringelse som man laver år efter år. Hvor kort åbningstid skal der være, før man ikke længere foreslår at skære i den? Som pendler-kommune vil det betyde, at færre forældre har mulighed for at få hverdagen til at fungere. Det vil skabe større ulighed og medføre, at flere flytter samt ikke vælger at flytte hertil. På borgermødet d 2. september 2024, blev denne bekymring italesat fra en del borgere.

Vi vil også gerne pege på, at besparelserne ved mange af de beskrevne scenarier ikke er ret store - slet ikke i lyset af de konsekvenser, som vi har forsøgt at belyse. Der er givetvis også flere, end vi har nævnt.

Der kan og skal ikke spares yderligere på børn og skole - det bliver kun dyrere på længere sigt!

Vi er afhængige af en god og velfungerende folkeskole og børnehave i lokalområdet og vi er afhængige af at kunne tiltrække børnefamilier. Det er essentielt for Faxe Ladeplads som by og for dens fortsatte beståen og udvikling. Hvorfor er der eksempelvis ikke indregnet effekt af forøget fraflytning?

Der er en stor stigning af borgere over 65 år og det må være af største prioritet, i højere grad at kunne tiltrække børnefamilier for at modvirke en demografisk udvikling der afvikler bysamfundet og kommunens indtægtsmuligheder. Dermed er de besparelser, der er lagt op til, på ingen måde gennemtænkt eller meningsfulde på sigt.

Er Byrådet ikke bekendt med disse mange negative konsekvenser eller vælger Byrådet blot at se bort fra disse i Byrådets behandling af budgetforslagene?

Såfremt Byrådet er bekendt med disse negative effekter og medtager disse i Byrådets behandling af budgetforslagene, hvorfor er disse negative effekter ikke kvantificeret og delt med offentligheden og en del af høringsprocessen?

Prioriteringskataloget

Nedenfor har vi anført vores konkrete kommentarer til prioriteringskataloget, som vi har grundlag for at kunne udtale os om:

Forslag BLU-CBUF-P/RE6: Nedlæggelse af pulje til tilflyttergaranti

Vi ønsker at gøre opmærksom på, at dette forslag kan få forskellig konsekvens alt efter, hvor i kommunen man kigger. Der er meget varierende afstand mellem de forskellige skoler i kommunen og ændres tilflytter garantien, rammer det f.eks. Faxe Ladeplads hårdere end Haslev. Vi har kun én skole i byen og har tids- og transportmæssige forhold, som knytter sig til at skulle have børn i andre af

kommunens skoler. Det vil skabe større usikkerhed, når nye familier vurderer, om de ønsker at flytte til vores område - en pris vi har understreget størrelsesorden af ovenfor.

Forslag: Vi vil råde til, at man ser på, at gøre en ophævelse af tilflytning garantien afhængig af, en bestemt afstand, man kan tillade sig at flytte børnene. For at bevare en vis sikkerhed for borgere og tilflyttere til de ydre områder.

Forslag BLU-CBUF-P/RE9: Reducer rammen til Børn i Fællesskaber

Dette scenarie kræver en langt grundigere redegørelse. Hvis det skal kunne lade sig gøre, er det afgørende, at en væsentlig sum sættes af til indsatser og støtter i folkeskolen. Vi kan godt betvivle, at besparelsen bliver helt så stor som anført, hvis inklusionen skal gøres med succes for børnene, hvilket vil være afgørende, da man ellers risikerer, at de trives væsentligt mindre.

En fuld opbremsning af visitation til specialskole vil betyde, at børn som ikke kan trives i almenmiljøet risikerer en forværret tilstand som bliver endnu dyrere. Der er nødt til at være forskellige tilbud til de forskellige behov.

Et sådant tiltag er ofte bedre gjort med trivsel og udvikling for det enkelte barn for øje - fremfor alene at være en økonomisk beslutning.

Forslag BLU-CBUF-P/RE10: Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud

Vi er bekymret for personalets trivsel og sundhed i Mælkevejen. Betingelserne må ikke forværres yderligere. Ud over at det fagligt går ud over børnene og at påvirke arbejdsmiljøet yderligere, er sygemeldinger en økonomisk dyr situation, som ikke er medregnet i spareforslaget.

Den enkelte pædagog vil ved godkendelse af dette forslag blive presset til at påtage flere skriftlige opgaver f.eks. sprogvurderinger for flere børn. Dette er allerede et tema, som drøftes i institutionerne og som skaber ulighed i arbejdsfordeling, som således kun bliver større, hvis der er færre til at løfte opgaven.

Pædagogerne vil dermed få endnu mindre tid sammen med børnene, hvilket vi kraftigt vil fraråde. Pædagogernes opgave er kernen i at vi sikrer fagligheden omkring børnenes udvikling og at det enkelte barns behov ses og mødes. Derudover påvirker det den enkelte pædagoogs motivation, hvis der er mindre tid med børnene og mindre pædagogisk sparring i hverdagen. Det er i forvejen svært at tiltrække pædagoger, når der ikke er områdetillæg i denne yderkommune.

Herunder også at få igangsat tidlige indsatser, hvor der er brug for det. Med færre faglærte personale vil der være færre kompetencer, når det gælder at observere om børnene udvikler sig normalt og trives ind i konteksten. Der kan ikke forventes at samme ansvar kan løftes af ikke uddannet personale.

Forslag BLU-CBUF-P/RE11: Reduktion i ledelse, adm & drift i dagplejen

Dette forslag giver meget lidt mening i praksis. Dagtilbudslederne har slet ikke viden og kompetence til at lede dagplejen og vil også have egen-interesser i at fremme institutionen frem for dagplejen.

Dagtilbudslederen vil formentlig være berettiget til mere i løn ved påtagelse af denne nye funktion. Hvor stor er besparelsen efter dette, er vi bekymret for og det ser ikke ud til at være regnet med i den opgjorte besparelse.

Forslag BLU-CBUF-P/RE13: Opsigelse af IT-kontrakter dagtilbud

Vi gør opmærksom på, at der ikke er listet et alternativ til, hvad man som kommune vil bruge for dokumentations-programmer i stedet for at bruge de nævnte IT-systemer. Vi gør også opmærksom på, at vi som forældrebestyrelse ikke oplever, at de angivne programmer bruges aktivt over alle børn.

Generelt savner vi, at der laver vurderinger og beskrivelser, som aktivt bruges i samspillet med forældre og at man bliver bedre til at beskrive børnenes behov, end det gøres på nuværende tidspunkt. Derfor ønsker vi, at der lægges en plan for et alternativ, hvis dette løsningsforslag gennemføres.

Forslag BLU-CBUF-P/RE14: Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet

Dette forslag risikerer at presse familier i en pendlerkommune. For en del familier er i forvejen en opgave at sikre fælles ferieuger i familien. Når der indlægges flere lukkeuger i højsæsonen, vil det for nogle familier blive en endnu større opgave - for ikke at sige umuligt.

Det får en konsekvens for familiernes og børnenes ferieliv.

Derudover forringer forslaget personalevilkår og tiltrækningskraft af medarbejdere, som således er nødsaget til at lægge deres ferie i de dyreste ferieuger. På nuværende tidspunkt er det en af de få områder, hvor Faxe skiller sig positivt ud ift. omkringliggende kommuner - det er mere attraktivt at vi lige nu kun har 1 lukkeuge.

Vælges løsningen med 1 ekstra lukkeuge, vil vi gøre opmærksomme på, at det er væsentligt, at samtænke lukkeugerne i SFO og børnehave. Så vidt vi kan se, er dette ikke tydeligt beskrevet i prioriteringskataloget.

Forslag BLU-CBUF-P/RE8: To yderligere lukkeuger i SFO

samme besvarelse som ved Forslag BLU-CBUF-P/RE14.

Forslag BLU-CBUF-P/RE15: Reduktion i åbningstider dagtilbud

Faxe Kommune har mange pendlere og Faxe Ladeplads er en af de byer, der ligger længst væk fra motorvejen. Forslaget går på at reducere åbningstiderne i børnehuset Mælkevejen betydeligt og flere forældre udtrykker, at de herved ikke vil kunne nå at afhente deres børn.

Hvis dette spareforslag bringes i spil, ønsker vi at lægge op til en drøftelse om at differentiere tidspunktet efter afstand - altså at der regnes på, hvornår man vil kunne være hjemme i de respektive byer og tilpasser åbningstiderne efter det. Gøres dette ikke, vil det mindske tilflytningen til en by som Faxe Ladeplads. Konsekvenserne heraf har vi berørt tidligere - det vil i det store hele blive dyrere end den respektive besparelse, der opnås.

Igen er det ikke enslydende kommentarer på besparelsen mellem børnehaven og SFO. Det er problematisk og forværrer effekterne af en besparelse.

Forslag BLU-CBUF-P/RE3: Reducer åbningstid i SFO

samme besvarelse som ved Forslag BLU-CBUF-P/RE15.

Forslag BLU-CBUF-P/RE5: Sammenlæsning af timer

Vi er imod dette forslag. At der i 7,5 % af skoletiden vil være timer med 2 klasser sammen med et max på 36 elever er slet ikke gavnligt for børnenes tarv mht. deres læring, trivsel og inklusion. Der er stor risiko for negative konsekvenser personalemæssigt, hvis der kun tænkes at der skal være en lærer i disse timer, som øget sygemelding og opsigelser samt ingen nyansættelser.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen på Mælkevejen, Faxe Ladeplads.

Høringssvar på budget 2025

BLU-CBUF-P/RE10- Lavere andel af udd. pers. i dagtilbud

Vi ser med stor alvor på dette forslag, da man sikrer en ringere kvalitet for børnenes trivsel og udvikling, ved at have en lavere pædagogandel. Vi mener der er behov for at sikre en høj kvalitet og høj faglighed, for at skabe gode forudsætninger for vores børns livsduelighed og trivsel. Det er vores overbevisning at man med en højere faglighed kan skabe bedre rammer for det forebyggende arbejde med børns trivsel.

Pædagogerne i vores dagtilbud er i forvejen på en stor opgave med den store inklusionsindsats der køres i Faxe Kommune. Alene ud fra det perspektiv vil der være argument for, at nedskæring af pædagogandelen vil være en udfordring og forringelse i kvaliteten for alle børn.

Derudover er vi bekymrede for at forringelsen vil gøre at færre pædagoger vil finde Faxe kommunes dagtilbud attraktive at arbejde i/søge job i, da opgaven med at opretholde kvalitet vil blive større.

BLU-CBUF-P/RE14- Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet

Med dette forslag vil man gøre familiernes mulighed for at kunne afholde ferie sammen sværere. Vi frygter at det i højere grad kunne tvinge forældre til at sende deres børn i nødpasning, da det kan være sværere at finde pasning til sit barn i 2/3 uger frem for 1 uge, såfremt forældrene ikke selv har mulighed for at afholde ferie i den periode kommunen har fastlagt som lukkeuger.

Vi som forældre er meget undrende overfor dette forslag, da Faxe kommunes brug af NEST og nye børnesyn i høj grad sætter børneperspektivet forrest. Det syntes vi mangler her. Vi mener ikke at sende børn i en fremmed institution med fremmede voksne er at sætte børneperspektivet forrest.

BLU-CBUF-P/RE15- Reduktion i åbningstider dagtilbud

Da vi er en by med mange pendlere, vil reduceret åbningstid have store konsekvenser for familierne i Dalby børnehus. Vi oplever det i forvejen som et stort pres at institutionen holder lukket kl.16 om fredagen. Vi ser det derfor som en stor serviceforringelse at skære i åbningstiden.

BLU-CBUF-P/RE27 - Nedsat tilskud for deltidsplasser

Til trods for at denne beslutning er en serviceforringelse, så ser vi positivt på at denne ordning bliver bevaret, da det giver en fleksibilitet og muligheder for familierne til selv at vurdere hvad der er bedst for deres barn og familieliv.

På vegne af forældregruppen i Dalby Børnehuse

Camilla Appelby

Formand for forældrebestyrelsen i Dalby Børnehuse

Høringssvar vedrørende Budgetreduktionsforslag – Budget 2025-2028

Afsender: Forældrebestyrelsen i daginstitutionen Småfolket

Forslag BLU/CBUF-P/RE10: Lavere andel af uddannede personale i dagtilbud

Som forældrebestyrelse generelt, og som forældre især, ønsker vi ikke at gå på kompromis med vores børns udvikling og læring. Dette mener vi vil være risikoen ved vedtagelsen af dette budgetforslag.

Vi mener at gennemførelse af dette forslag, vil føre til en forringelse af vores børns muligheder for at opnå den nødvendige læring, indgå i inkluderende fællesskaber og blive rustet til den videre færd gennem uddannelsessystemet og livet.

Det er netop i disse år, at grundstenene bliver lagt for al den udvikling og læring, som vores børn skal tilegne sig gennem livet. Derfor nytter det simpelthen ikke, at man går på yderligere kompromis med den faglige og professionelle pædagogiske planlægning og tilgang i dagtilbuddene, hvis kommunen ønsker at fagligheden skal være i top. Vi ser for os, at en besparelse på indlæring og læring i de første år, vil betyde en større udgift, på et senere tidspunkt, i børnenes vej gennem uddannelsessystemet.

Vi ser heller ikke, at forslaget flugter med kommunens tilgang til et inkluderende børnesyn. Netop med dette børnesyn er der om muligt endnu mere brug for uddannet personale, som kan hjælpe og støtte børn, der har brug for ekstra hjælp og samtidig give god og lærerig pædagogik til alle børn.

Derudover ser vi på længere sigt, at både forældre og personale vil fravælge vores kommune og institutioner, når de skal vælges institutioner og arbejdspladser.

Vi ønsker ikke en institution for vores børn og personale, hvor kommunen ikke er ambitiøse på børnenes vegne, og hvor det gode og lærerige pædagogiske arbejde og børnenes trivsel må vige.

Vi er endvidere bekymret for, at man ved vedtagelse af dette forslag ikke vil overholde lov om minimumsnormeringer og allerede af denne grund, bør forslaget ikke vedtages.

Forslag BLU/CBUF-P/re 11: Reduktion i ledelse, administration og drift i dagplejen

Vi ser dette forslag som værende mindst indgribende for flertallet af børnefamilier i kommunen.

Vi ser mest af alt forslaget som en administrativ foranstaltning, som ikke vil have en direkte indflydelse på dagplejebørnene.

Vi er opmærksomme på, at det kan betyde mindre nærværende ledelse i dagplejen med de deraf afledte følger, som beskrevet i materialet til forslaget.

Vi er imidlertid også nervøse for, at forslaget vil betyde, at områdets dagtilbudsledere vil bruge uforholdsmæssigt meget tid på ledelse af dagplejen og dermed have mindre tid til at lede "egne huse". Vi er i forvejen udfordret på, at vores ledere har mange opgaver og møder ude af huset. Vores personale ønsker, mere end noget andet, nær, "hands on" ledelse og det ser vi, vil være endnu sværere at opretholde, hvis vores leder skal dele sin tid mellem to, eller flere lokationer.

Vi lægger i øvrigt også vægt på, at erfaringer fra andre kommuner, samt egen kommune, viser, at der er højere og mere ensartet kvalitet ved egen ledelse i dagplejen. Derudover er der bedre mulighed for at arbejde med fagligheden mellem dagplejere og pædagoger i egen organisation, samt en bedre økonomisk styring.

Forslag BLU/CBUF-P/re 14: Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet

I forældrebestyrelsen i Småfolket ser vi meget nødt, at kommunen fratager vores familier muligheden for selv at råde over og tilrettelægge vores egen tid. Hvilket er præcis hvad dette forslag vil gøre.

Vi frygter også, at konsekvensen kan være, at der skal opsiges medarbejdere og dermed vil færre hænder til at være der for vores børn i de resterende uger.

I forvejen finder mange familier det vanskeligt at få hverdagen til at hænge sammen og ferie er for mange essentielt til at få regnestykket til at gå op.

Ferie bliver ikke kun brugt til det iboende rekreative formål, men i høj grad også, når familier f.eks. skal holde et barn hjemme under sygdom, ekstra omsorg etc. Her bruges feriedage som en mulighed for at få hverdagen og økonomien til at hænge sammen, så forældre ikke skal betale for frihed på arbejdspladserne

Når ferie bliver båndlagt af lukkeuger i institutionerne, så forsvinder den fleksibilitet, som børnefamilier har brug for. Dette medfører også, at det bliver vanskeligere for arbejdspladserne at være rummelige og smidige i forhold til deres medarbejderressourcer f.eks. ved virksomheders ferieplanlægning og fleksible arbejdstider m.m.

I forvejen båndlægger lukkedagene i kommunen omkring 40 % af forældrenes ferie og såfremt kommunen lægger beslag på endnu mere af familiernes ferie, vil det betyde uforholdsmæssigt store udfordringer for forældre i arbejde. Det har den afledte effekt, at børnefamilier kan blive tvunget til at bryde deres ferier op, med tab af det rekreative og familiestykende formål til følge og forældrene kan blive tvunget til at holde ferie på skift etc. og i værste fald ikke have mulighed for at holde tre ugers sammenhængende ferie med deres børn. Dette frygter vi vil betyde dårligere trivsel for vores børn.

Vi ser derfor forslaget, som ikke bare en væsentlig serviceforringelse, men også som et potentielt ødelæggende tiltag i forhold til familiernes sammenhængskraft og til fleksibiliteten i forhold til arbejdsmarkedet.

Derudover ser vi også et problem i forhold til vores personales muligheder for at de kan tilrettelægge deres ferier sammen med deres familier. Vi ser, at det kan skabe store problemer i familierne og vi ønsker som bestyrelse ikke at se tiltag, som kun kan betragtes som en forringelse af vores personalers arbejdsvilkår og familiemæssige relationer. Vi kan som bestyrelse være nervøse for, at vi fratager vores personale de samme muligheder, som vi selv værner om, og de ikke får mulighed for at holde tre ugers sammenhængende ferie med deres familier og børn. Derudover er vi bekymrede for, at der som følge, blot vil blive flyttet en udgift fra et sted til et andet, hvis vi skal have flere vikarer til at dække i længere perioder, når personalet forsøger at tilrettelægge ferie med deres familier.

Ferie og rekreation er i øvrigt en forudsætning for raske og glade medarbejdere. Vi kan frygte, at en forringelse af disse vilkår kan føre til højere sygefravær for vores personale.

Vi ser desuden at forslaget vil have den effekt, at det bliver endnu sværere at tiltrække god og kompetent arbejdskraft til vores institutioner.

Forslag BLU/CBUF-P/re 15: Reduktion i åbningstider i dagtilbud

Faxe kommune en pendlerkommune og er p.t. stadig en yderst attraktiv by, særligt for børnefamilier at flytte til, på grund af byens placering i forhold til motorvej og tog og afstand til f.eks. København.

Afstanden til arbejdspladserne i Storkøbenhavn, sammenholdt med de nuværende åbningstider i daginstitutionerne i Faxe kommune, er helt essentielle parametre for de fleste børnefamilier, når de ser sig om efter et sted at købe hus og når de ser på, hvordan hverdagen kan hænge sammen og hvordan familie og arbejde kan balanceres. Det er i forvejen vanskeligt nok for mange familier.

Begynder kommunen at forringe mulighederne for familierne til at opretholde denne balance yderligere, så skrider fundamentet for mange familier og, så begynder familierne at kigge på omkringliggende kommuner og ser om forholdene er bedre der og er villige til at flytte derefter.

Det vil også blive vanskeligt at tiltrække nye familier til kommunen, da få ønsker at gå på kompromis med hverken familie eller arbejde.

Forslaget ses i øvrigt at ville have meget lille effekt med den relativt lille besparelse det vil give, kontra den store gene det vil have for familierne. I forvejen ses bemanningen at være på et minimum i ydertimerne, hvorfor besparelsen ikke ses at stå mål med de store gener, det vil medføre.

Vi er endvidere bekymret for, at man ved vedtagelse af dette forslag ikke vil overholde lov om minimumsnormeringer og allerede af denne grund, bør forslaget ikke vedtages.

/Forældrebestyrelsen Småfolket.

F A X E K O M M U N E

Center for Børn, unge og familier – Børnehuset Frøen

Høringssvar vedr. budget 2025.

Nr. 9

Reducer rammen til børn i fællesskaber.

Vi finder det urealistisk at spare i dette tiltag, da den forebyggende indsats som vi udfører i dagtilbud, ikke længere vil have sin virkning i optimal grad. Det kan virke omsonst at bruge en masse ressourcer på tidlig indsats og tidlig forebyggelse, hvis ikke der kan følges op i skoleregi. Mange af vores udsatte børn vil ikke opnå den støtte de har behov for, for at kunne klare sig uden særlige kommunale indsatser fremad i livet.

Nr. 10

Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud.

Vi kan på ingen måde støtte op om dette forslag. Ved en reduktion af pædagoger forringes kvaliteten af den faglige tilgang til børn og familier i dagtilbud væsentligt. Alle børn har krav på kvalificeret pædagogik, hvilket på den lange bane vil kunne afhjælpe behovet for specialpædagogisk bistand, og anbringelser af børn uden for hjemmet.

Den pædagogiske andel er i forvejen lav, forskningen peger på, at kvalitet er afhængig af andelen af uddannet personale.

Der opleves i dagtilbud stigende forventning om dokumentation, og behov for dokumentation, hvilket er en pædagogisk opgave. Ved reduktion af uddannet personale i dagtilbud, vil denne dokumentation tage endnu længere tid at kunne få lavet, da det oftest er pædagogerne som kompetencemæssigt er bedst i stand til at beskrive børnene.

Alment dagtilbud skal rumme alle børn i fællesskaberne, hvilket kræver forståelse og fagligt kendskab, for at kunne sætte sig ind i vigtigheden af dette. Denne faglighed opnås der forståelse for under uddannelsen til pædagog, og derfor forringer vi muligheden for at fællesskaberne kan inkludere alle børn bedst muligt, ved at nedsætte andelen af pædagoger.

Forældre har større og større behov for sparring og guidning i forhold til helt basale ting i hverdagen med deres børn. Denne sparring opnår de i dialogen med pædagogerne, nedsættes andelen af pædagoger, forringer vi også forældrenes mulighed for faglig sparring.

Nr. 13

Opsigelse af IT-kontrakter i dagtilbud.

Konsekvensen af ikke at have et IT system til opsamling af data på dagtilbud, kan være at børn bliver vurderet ud fra en subjektiv mening, og ikke ud fra en retvisende faglig vurdering. Ved mangel på et IT system sikres alle børn ikke lige vilkår, da børn er forskellige og kan gå "under radaren" hos personalet i forhold til deres udviklingsmæssige behov. Ved et IT system sikres det at alle børn bliver vurderet ud fra samme ramme.

Datasikkerheden sættes på spil, hvis ikke vi har et IT system som kan sikre at forældrene på sikker vis kan få dokumenter til underskrift gennem for eksempel Hjernen og Hjertet. Ligeledes kræver det langt flere ressourcer af personalet i dagtilbud at skulle overrække forældre dokumenter til underskrift, som forældrene måske glemmer at levere tilbage, eller får lagt tilfældige steder.

I 2025 kan vi ikke se at man som dagtilbud kan fungere uden digitale hjælpemidler.

Nr. 14

Ekstra lukkeuger på dagtilbud.

Færre personaletimer til børnene medfører forringelse af kvaliteten.

Arbejdsmiljøet sættes på spil ved færre personaletimer til rådighed på stuerne. Ringere mulighed for at medarbejdere kan planlægge deres ferie sammen med egen familie.

Fællespasning i tre uger tilgodeser ikke familier i udsatte positioner, som i forvejen er pressede, og børnene presse yderligere ved at skulle passes et fremmed sted og af fremmede voksne.

Nr. 15

Reduktion i åbningstiden i dagtilbud.

Betydning for personaletimer, som ovenstående.

Betydelig forringelse for forældrene, som har bosat sig i en pendlerkommune.

Socialt udsatte familier og børn bliver yderligere presset i hverdagen.

Med venlig hilsen MED udvalget Børnehuset Frøen

Høringssvar fra MED-udvalget i Børnehuset Heimdal

Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud.

Vi har en stor bekymring for at en reducere af fagligt uddannet personale vil forringe fagligheden omkring børnenes dannelse, udvikling, trivsel og læring drastisk.

Det bliver svært at højne kvaliteten af arbejdet, hvis andelen af fagligt uddannede personale bliver reduceret. Dette indebærer både, forældresamarbejde, den faglige arbejde indbyrdes, arbejdet med eksterne samarbejdspartnere, inkluderende børnefællesskaber og arbejdet med den pædagogiske læreplan, evalueringskulturen og andre pædagogiske redskaber.

Ifølge EVAs kvalitetsundersøgelse kan der være en sammenhæng mellem uddannet personale og kvaliteten i arbejdet med børnenes.

”På de stuer, hvor læringsmiljøet samlet set vurderes til at være af ’god’ kvalitet, er der oftere en pædagog til stede på hele eller det meste af observationsdagen sammenlignet med stuer, der vurderes til at være af ’utilstrækkelig’ eller ’ringe’ kvalitet. Undersøgelsen viser altså en negativ sammenhæng mellem det, at der ikke er en pædagog til stede på hele eller det meste af dagen, og kvaliteten af det pædagogiske læringsmiljø, når vi har taget højde for det samlede antal børn pr. samlet pædagogisk personale og børnesammensætningen på stuerne.”

Det bliver svært at højne kvaliteten af arbejdet, hvis andelen af fagligt uddannede personale bliver reduceret. Dette indebærer både, forældresamarbejde, den faglige sparring med kollegaer, arbejdet med eksterne samarbejdspartnere, at kunne skabe et inkluderende børnefællesskab samt arbejdet med den pædagogiske læreplan. Vi er også bekymret for det arbejde vi ligger i, at kunne tilbyde børn i udsatte positioner noget ekstra. Det er pædagogerne der som oftest varetager disse opgaver, grundet deres faglige uddannelse og ved at sparre på de uddannet, gør det arbejdes opgaven og arbejdes presset større for de pædagoger der er tilbage.

Derudover finder vi det svært at kunne imødekomme og implementere kommunens og regeringens udstukne rammer for fx evalueringskultur og eventuelle fremtidige pædagogiske redskaber.

Omorganisering af dagplejen.

For os vil det betyde at vi mister vores nuværende tilgang til vores dagtilbudsleder. Hun vil ikke kunne varetage de opgaver der er hendes tilstrækkeligt, hvilket vil betyde at opgaver kan blive rykket til



personalet på gulvet. Det vil betyde at der går timer fra børnene og den i forvejen pressede hverdag vil være uden den faglige kvalitet der kræves.

Endvidere vil det også betyde at det bliver sværere for forældrene at komme til at tale med lederen. Det vil medføre en forringelse af vores samlede forældresamarbejde, specielt i situationer der kræver en leders tilstedeværelse.

Nedlæggelse af al dokumentation, evaluering, måling og it-understøttelse på dagtilbudsområdet.

Hvis vi ikke har et fælles redskab for beskrivelser af det enkelte barn vil der være informationer og beskrivelser der går tabt. Vi højner kvaliteten af vores arbejde ved, at have et fælles udgangspunkt at arbejde ud fra, på tværs af faggrupper og overgangen fra daginstitution til SFO og skole.

Det materiale vi arbejder ud fra nu er data og videns baseret, hvilket igen øger vores faglighed.

Det vil endvidere være svært, at imødekomme GDPR reglerne, hvis vi ikke har et samlet digitalt system det kan være i.

Hvis vi gerne vil kunne undersøge, udvikle og evaluere på vores område er det vigtigt, at der en data at kunne trække informationerne ud fra. Endvidere er det at udvikle og evaluere på vores faglighed, et krav som led i de styrkede læreplaner.

Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet.

Ved flere lukkeuger vil det måske give børnene flere ugers tiltrængt ferie. Dog er vi bevidste om at konsekvensen vil være en normeringsforringelse.

Ved at indføre en eller to ekstra lukkeuger, vil normeringerne i institutionerne blive forringet.

Besparelserne er på personaletimer så derfor kan vi være bekymret for, om vi kan imødekomme og overholde minimumsnormeringerne.

Fællespasning er for nogle børn meget svær, specielt for børn med særlige behov. Det er ikke gavnligt for børnene at blive anbragt i et fremmed miljø, blandt mange børn og voksne de ikke kender og har relationer til. Og det kan være svært at imødekomme de børn som har brug for noget ekstra eller er i en udsat position. Vi er også bekymret for at den eventuelle længere transport der kan være til fællespasnings institutionen, måske gør at de børn der har brug for ekstra pædagogisk støtte måske ikke møder op.

Ved at indføre en måske to ekstra lukkeuger, tænker vi der vil komme flere i fællespasning og derfor kræve flere ansatte, som så skal afvikle ferie på et andet tidspunkt.

Derudover gør det ikke Faxe kommune til en attraktiv arbejdsplads, hvis personalets ferie stort set er fastlåst og planlagt på forhånd og kan påvirke arbejdsmiljøet negativt.

Og hellere ikke særligt attraktivt for tilflyttere. I værste fald kan man være nødsaget til at holde ferie uden sin familie og/eller være tvunget til at sende sit barn i fællespasning. Vi har i forvejen svært ved at rekruttere fagligt personale og ekstra lukkeuger vil derfor ikke fremmer valget af os, som arbejdsplads.



Reduktion i åbningstider dagtilbud

Potentiel reduktion i kvalitet af personale: Hvis åbningstiderne reduceres, og dermed også arbejdstimerne, kan det gøre jobbene mindre attraktive for kvalificeret personale. Dette kan føre til en højere medarbejderomsætning, hvilket kan påvirke stabiliteten og kvaliteten af dagtilbuddet, og dermed have en negativ effekt på børnenes trivsel og udvikling.

Når der er færre personale på arbejde, vil opmærksomheden pr. barn naturligt falde. Dette kan føre til nedsat tilsyn og potentielt lavere sikkerhed for børnene. Det kan også begrænse institutionens evne til at udføre læringsaktiviteter og sociale programmer, der er afgørende for børns tidlige udvikling.

Ved at reducere i åbningstiden, vil det helt klart betyde en serviceforringelse. Vi er en pendlerkommune og pendler institution. Vores forældre kan ikke undvære den åbningstid vi har.

MED-udvalget i Børnehuset Heimdal, Faxe



Høringssvar fra dagplejernes MED udvalg & MED udvalg for pædagogerne/administrativt personale i dagplejen.

Reduktion i ledelse, adm. & drift i dagplejen (BLU-CBUF-P/RE11) - omorganisering af dagplejen

Vi iagttager, at der i overskriften står ”Reduktion i ledelse, adm. & drift i dagplejen”. Dertil noteres det, at forslaget baseres på at dagplejen omorganiseres. Således foreslås det, at dagplejere og dagplejepædagoger fremadrettet skal ledes af dagtilbudslederne.

Vi iagttager hermed, at der er en divergens i teksten, hvorfor vi må respondere mere bredt.

Beklageligvis konstaterer vi, at Dagplejen endnu engang foreslås omorganiseret. Konsekvensen af en sådan beslutning blev i den grad uddybet i sidste års høringssvar (2023). En genfremsendelse af pågældende høringssvar ville derfor være på sin plads, - for intet har siden ændret sig. Således er arbejdsopgaverne og udfordringerne ved at omorganisere dagplejen akkurat de samme.

Vi har dog besluttet at ”nøjes” med nogle tilkendegivelser/opsamling i dette års høringssvar.

Ved en omorganisering får dagtilbudslederne bl.a. ansvaret for:

- at sikre et øget antal personaler og børn en god trivsel og udvikling
- at samarbejde med et øget antal forældre (forældre samtaler, koordinere gæsteplacering af børn mv.)
- at forestå en generel kvalitetsudvikling af dagplejeområdet
- at understøtte dagplejepædagogernes arbejde (støtte, sparring, vejledning)
- at arbejde efter både dagplejernes- og dagplejepædagogens overenskomst (planlægning af uddannelsesforløb, kurser, arbejdstidsregler, mødefrekvenser) - disse to overenskomster er helt anderledes end daginstitutionernes, - og svært forenelige med institutionernes.
- at integrere dagplejen i deres institutionen – herunder medvirke til at skaffe reel fysisk plads til dagplejens børn og voksne på deres matrikel
- at sikre/organisere heldagslegestue med fagligt indhold til dagplejerne i middagsstunden i samarbejde med dagplejepædagogerne
- at påtage sig flere - og andre - administrative opgaver som relaterer sig specifikt til dagplejeområdet
- at udøve ”*langdistanceledelse*” og således formå at formidle relevant viden og udvise nærvær på trods af, at dagplejernes arbejdsplads er i deres eget hjem

For at I kan tage en beslutning på et reelt oplyst grundlag henvises der til høringssvaret af 2023.

Økonomi vs. udvikling og kvalitet

Der er stor betænkelighed ved forslaget om at nedlægge lederstillingen i dagplejen. I vores optik er den økonomiske fordel reelt set ukorrekt. For dagtilbudslederne skal rimeligvis honoreres for det ekstra ledelsesarbejde og større ledelsesspænd, de bliver pålagt. Personaleansvaret bliver større og den administrative opgave mere omfattende. Det må forventes at få lønmæssige omkostninger.

Der vil være op til 57 medarbejdere som skal fordeles blandt daginstitutionerne. De skal ledes og vejledes respektfuldt og ordentligt. Ønsket om mere nærværende/faglig ledelse kan derfor forventes udhulet betragteligt.

Daginstitutionslederne får dertil brug for mere ledelsestid til at koordinere tiltag og udvikling i dagplejen – *på tværs af daginstitutionerne*.

Prioriteres der ikke tid til dette, er det forventeligt, at der vil forekomme en divergens i kvaliteten på tværs af de små enklaver af dagplejere, da de ville skulle referere til forskellige dagtilbudsledere.

Besparelse af administration/drift

Dagplejen har en HK medarbejder (*deltid*) ansat til at varetage diverse administrative opgaver (betale regninger, udbetaling af løntillæg, tjek af ferie/fri regnskab, etc.). Medarbejderen er endvidere medansvarlig for servicering/formidling af AULA, KMD, iPad, Outlook, dagplejens Hjemmeside og journalisering af sager - og andet.

Der bliver således løftet mange andre specifikke opgaver af den administrative medarbejder. Det har afstedkommet, at leder er blevet frigivet mere tid til nærværende ledelse. Det skal ses i lyset af, at der er et større ledelsesspænd (mere end 50 medarbejdere) som bør mødes af en nærværende leder, - som samtidig har den fornødne tid til at forestå den faglige udvikling af dagplejen.

Skæres der i den hjælp der i dag varetages af den administrative medarbejder i dagplejen, vil det selvsagt gå ud over den nærværende ledelse, der pågår i dag. Således vil leder fremadrettet skulle drifte meget mere. Og dette uagtet der kan hentes lidt hjælp fra andre administrative medarbejdere i organisationen.

Vær opmærksom på, at den administrative hjælp som leder reelt har brug for, ikke kan løftes i tilstrækkelig grad af en udefra kommende. Det skyldes, at leder løbende vil være nødt til at "fodre" vedkommende med opgaver. Og efterfølgende ofte ville skulle følge op på disse - enten pr. mail eller telefon. (En kendt arbejdsgang for ledere i dagtilbud).

I dag udfører den administrative medarbejder *i vid udstrækning* opgaverne af sig selv. Det skyldes, at kendskabet til området og opgaverne er stort. Følgelig har leder mere tid til nærværende ledelse og faglig udvikling af dagplejen.

Nærværende ledelse af dagplejen får atter trange kår, hvis der reduceres i de administrative timer.

Driften af dagplejen er i forvejen blevet reduceret, hvorfor der ikke umiddelbart er et bud på, hvor der kan spares yderligere.

Fastholdelse af medarbejdere

Der er en bekymring for, hvorvidt Faxe Kommune fremadrettet ville kunne formå at fastholde dygtige medarbejdere, når der ikke arbejdes mere målrettet for at sikre gode arbejdsvilkår og sikkerhed i ansættelsen. Forventeligt er det derfor, at det i fremtiden bliver endnu sværere at rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere.

En anke

Medarbejdere og forældre anker desuden over, at I har valgt en ekstremt kort høringsperiode. Det opleves dybt besynderligt, at man har valgt at disponere på denne måde.

Venlig hilsen

Dagplejernes MED udvalg & MED udvalg for pædagogerne/administrativt personale i dagplejen.

Haslev, den 2/9-24

Høringssvar til budget 2025-2028

BLU-CBUF-P/OP2, revideret budgetlægning på det spec. Børneområde:

MEDudvalget i Lillebo er meget enig i beslutningen især når vi kigger med et langsigtet syn.

BLU-CBUF-P/RE10, Lavere andel af udd. pers. i dagtilbud:

Ved lavere andel af udd.pers. er vi sikre på den pædagogiske kvalitet vil dale drastisk. I forhold til masterplanen på dagtilbudsområdet stiler vi efter at have høj kvalitet. Dette anses ikke for muligt, hvis andelen af uddannet personale bliver lavere end nu. Vi risikerer personaleflugt og det vil være svært at rekruttere, da det pædagogiske ansvar vil være på få personaler. Derudover mener MEDudvalget i Lillebo det vil være meget udfordret at kunne indfri formålet beskrevet i Dagtilbudslovens § 7.

Formål for dagtilbud

§ 7. Dagtilbud skal fremme børns trivsel, læring, udvikling og dannelse gennem trygge og pædagogiske læringsmiljøer, hvor legen er grundlæggende, og hvor der tages udgangspunkt i et børneperspektiv.

Stk. 2. Dagtilbud skal i samarbejde med forældrene give børn omsorg og understøtte det enkelte barns trivsel, læring, udvikling og dannelse og bidrage til, at børn får en god og tryk opvækst.

Stk. 3. Børn i dagtilbud skal have et fysisk, psykisk og æstetisk børnemiljø, som fremmer deres trivsel, sundhed, udvikling og læring.

Stk. 4. Dagtilbud skal give børn medbestemmelse, medansvar og forståelse for og oplevelse med demokrati. Dagtilbud skal som led heri bidrage til at udvikle børns selvstændighed, evner til at indgå i forpligtende fællesskaber og samhørighed med og integration i det danske samfund.

Stk. 5. Dagtilbud skal i samarbejde med forældrene sikre børn en god overgang fra hjem til dagtilbud. Dagtilbud skal endvidere i samarbejde med forældre og skole sikre børn en god sammenhængende overgang mellem dagtilbud og fra dagtilbud til fritidstilbud og skole ved at udvikle og understøtte deres grundlæggende kompetencer og lysten til at lære.

BLU-CBUF-P/RE11, Reduktion i ledelse, adm. og drift i dagpl.:

MEDudvalget i Lillebo er bekymrede for nærværende og faglig ledelse, hvis Dagtilbudslederne også skal have ledelse af dagplejen. Ledesspændet vil blive utrolig bredt, da det er to forskellige faggrupper der skal ledes samt to forskellige områder dagtilbud/dagpleje, hvilket kan få konsekvenser i forhold til den pædagogiske kvalitet.

BLU-CBUF-P/RE13, Opsigelse af IT-kontrakter dagtilbud:

SUBIT: MEDudvalget i Lillebo mener det vil kræve utrolige mange ressourcer tidsmæssigt at få implementeret et nyt tidsregistreringssystem, der kan opfylde de krav, der er til tidsregistrering samtidig med der gives et overblik over timefordeling og forbrug.

Hjernen og hjertet: MEDudvalget i Lillebo er bekymrede for, hvis hjernen og hjertet afskaffes, at vores vurderinger i forhold til barnets udvikling bliver utrolige subjektive. Derudover vil dataindsamling mangle. Her tænkes i forhold til sprogvurderinger, men også vores pædagogiske tilsyn, hvor der indsamles data i forhold til, at dagtilbudsområdet arbejder henimod høj kvalitet. Hjernen og hjertet giver



en god overlevering til skolen, hvor dokumentationen følger barnet. Hjernen og hjertet er et samlet system, der er med til at skabe sammenhæng i barnets liv.

BLU-CBUF-P/RE14, Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet:

MEDudvalget i Lillebo mener forældre og personale bliver fastlåst i afholdelse af ferie, hvilket kan betyde, at Faxe Kommune fravælges som bopælskommune. Personalets arbejdsmiljø kan påvirkes negativt.

MEDudvalget i Lillebo håber at lukkeuger kunne betyde, at børnene som minimum får afholdt 2 ugers ferie. 2 ugers yderligere lukkeuger vil gøre det nemmere i forhold til planlægning af driften, da personalet som udgangspunkt vil være på arbejde når institutionen har åbent og børnene er her, hvilket kan give højere kvalitet og flere hænder.

BLU-CBUF-P/RE15, Reduktion i åbningstider i dagtilbud:

MEDudvalget i Lillebo mener dette forslag vil betyde, at børnefamilier finder Faxe Kommune mindre attraktiv som bopælskommune.

BLU-CBUF-P/OP18, Ny driftsaftale med Troelstrupgård:

MEDudvalget i Lillebo mener der sker en skævvridning i kommunens pædagogiske tilbud i forhold til om vi er selvejende eller kommunal.

Udarbejdet af Lillebos MEDudvalg 2/9-24



F A X E K O M M U N E

Center for Børn & Undervisning – Maglemøen

Høringssvar udarbejdet af MED torsdag d.29/9-2024.

Lavere andel af udd. Pers. I dagtilbud.

Nr: BLU-CBUF-P/RE10. **10**

En lavere andel af uddannet personale vil have direkte konsekvenser af kvaliteten i dagtilbuddet. Det vil opleves både som personale, forældre og barn at fagligheden vil være mindre tilstedeværende og vil give et ringere arbejde med kerneopgaven i dagtilbuddet. Det vil samtidig skabe endnu dårligere rammer for at arbejde med tidlig indsats i familierne og yderligere sætte vores udsatte familier under pres. Det bekymrer os at børn og familier med problemstillinger kan vokse sig så store senere hen, at det ville være for stor en byrde for Faxe at håndtere, hvis der er ikke er ressourcer i dagtilbuddet til at sætte tidligt ind fag-fagligt.

Opgavebyrden vil overordnet være den samme for pædagogerne men der ville være færre til at løse den. Dette vil tillægge pædagogerne en øget arbejdsbyrde som i forvejen er for stor pr. pæd. Det skal forstås som en stor bekymring både fra ledelsen og personalet at de arbejdsmiljømæssige konsekvenser med færre kollegaer kan være ødelæggende for pædagogernes psykiske arbejdsmiljø.

I forhold til vores nabokommuner har vi allerede en lavere andel af pædagoger i vores normering. Det ville skabe yderligere uattraktive vilkår i en rekrutterings og fastholdelsesmæssig vanskelig situation. Det vil blive endnu svære at fastholde og rekruttere dygtigt personale til vores dagtilbud.

Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet.

Nr. BLU-CBUF-P/RE14

De tildelte budgetter vil blive forringet medføre dårligere normering. Det forringer vores serviceniveau samt kvaliteten som beskrevet i ovenstående.

Flere lukkeuger kan skabe en større efterspørgsel af nødpassning da forældre kan være presset grundet sommerferieplanlægning/andet til at sende deres børn afsted. Det skal derfor beregnes med at der kan være behov for flere matrikler til at afvikle nødpassning særligt grundet kommunens geografiske placering af byer. Dette vil medføre færre personale der kan afholde ferie på tidspunkter hvor børnetallet ellers er lavt. Dette kan afstedkomme at der skal afvikles ferie på tidspunkter hvor institutionerne er spidsbelastet og da budgettet ikke er til at kunne vikardække, ville personalet stå med alt for mange børn til for få ansatte. Det vil have store negative konsekvenser for arbejdsmiljøet og børn, forældre og personales kvalitet.

Høringssvar fra Møllens Forældrebestyrelse, TRIO/MED udvalg til budget 2025-2028

Prioriteringskatalog, drift, opprioriteringer, investeringscases og reduktionsforslag:

Indledningsvis vil vi påpege, at i forhold til ambitionerne i vores nye MED aftale, er den demokratiske proces udfordret af en ultra kort deadline på dette høringssvar.

Forslag	Besparelse	Bemærkninger
BLU-CBUF -PRE9 Børn i Fællesskaber		<ul style="list-style-type: none">• Forslaget vil øge graden af inklusion i almen dagtilbud• Det vil øge presset på almenpædagogikken og den generelle pædagogiske udvikling og læring, da specialbørn kræver mere støtte, hjælp og guidning i alle dagens gøremål• I så fald skal normeringen i almen tilbud øges så vi sikrer alle børns udvikling, trivsel, dannelse og læring
BLU-CBUF-RE10 Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud		<ul style="list-style-type: none">• Vi modtager stadig flere børn med udfordringer, som kræver faglig viden og kompetencer til at kunne samarbejde med tværfaglige teams• Det kan give høj grad af ledelses- og personaleflugt da de få pædagoger der er tilbage skal bære for stor en byrde og ikke nødvendigvis kunne formidle deres viden til kollegaerne• Hele det rutinemæssige og grundlæggende pædagogiske arbejde er i fare for at smuldre hvis ikke der er fagligt uddannede medarbejdere til at sikre det.• Ansvar for den manglende faglighed blandt personalet, bliver derved flyttet til lederen, da ikke uddannede ikke kan pålægges ansvar for fag-faglige processer• Forældre har i højere grad end nogensinde brug for professionel hjælp og støtte til deres forældreopgave og denne støtte bør være af høj faglig kvalitet hvis vi skal flytte noget i forhold til børnenes kommende skolegang• Vi arbejder omsider med kvalitet i dagtilbud og det kræver fagligt uddannet personale
BLU-CBUF-RE11 Omorganisering af dagplejen		<ul style="list-style-type: none">• Dagplejen er et særligt område som kræver kendskab og direkte ledelse• Det vil være et ekstra ledesspænd for den enkelte dagtilbudsleder som i forvejen har nok at se til• Vi er desuden nået til et 'breakingpoint' i forhold til arbejdsbyrden for en dagtilbudsleder• Vi har dårlige erfaringer med områdeledelse

<p>BLU-CBUF-RE13 Nedlæggelse af al dokumentation, evaluering, måling og IT-understøttelse på dagtilbudsområdet</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Med EU's nye krav om tidsregistrering er det umuligt at komme uden om et registreringssystem • Subit genererer dog en høj grad af administrativ kontrol og vi bruger langt mere tid på arbejdstidsregistrering end nogensinde før. • Subit samstemmer ikke altid med KMD hvorfor vi går glip af flere refusioner ved langtidsfravær til flere tusinde kroner om året • Aula er vores eneste elektroniske kommunikationssystem til forældrene • Vi vil gerne beholde Hjernen & Hjertet som dokumentation og overgangsmateriale til skolen, • Hvis Faxe kommune ikke skal blive et teknologisk U-land, må vi hellere beholde de systemer!
<p>BLU-CBUF-RE14 Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Vi har svært ved at se hvor besparelsen ligger, da medarbejderne jo bare holder deres ferie med løn de nævnte uger og/eller deltager i fællespasningen • Så det bliver det enkelte dagtilbud der kommer til at bære besparelsen på den reducerede åbningstid i ressourcetildelingen – hvilket er absurd, da folk er ansat og går på tvungen ferie • Det betyder at vi ikke kan opfylde minimumsnormeringen hvis dette bruges til at reducere den årlige åbningstid i normeringsregnskabet • Det vil lægge et øget pres på fællespasningen • Forslaget fratager både medarbejdere og forældre det frie valg i forhold til ferie for egen familie
<p>BLU-CBUF-RE15 Harmonisering og reduktion i åbningstider i dagtilbud</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Børnehuset Møllen har, som én af de få dagtilbud, den foreslåede korte åbningstid • Det presser de forældre som arbejder udenfor kommunen og skal møde kl. 07.00 • Flere familier holder i tomgang på p-pladsen når vi møder ind om morgenen • Møllen har allerede en mindre budgettildeling end de øvrige dagtilbud hvilket kan aflæses direkte på vores akkumulerede underskud • Vi mener der skal være en harmonisering af åbningstiden af alle dagtilbud, da alle forældre betaler det samme og alle dagtilbud har samme belastning • Vi foreslår derfor at alle dagtilbud holder åbent 52,75 timer om ugen; fra kl. 06.15–17.00 man-tors. og 06.15-16.00 fredage. • Vi er en pendlerkommune og tiltrækker børnefamilier fra Storkøbenhavn

F A X E K O M M U N E



Center for Børn Unge og Familier

Fælles høringssvar fra Bestyrelse og MED-udvalg i Ung Faxe til budget 2025-2028

Bestyrelse og MED-udvalg indsender høringssvar til reduktionsforslag, Børn- og Læringsudvalget:

- BLU-CBUF-P/RE1
- BLU-CBUF-P/RE3
- BLU-CBUF-P/RE5
- BLU-CBUF-P/RE8
- BLU-CBUF-P/RE9
- BLU-CBUF-P/RE12

Høringssvar vedr. BLU-CBUF-P/RE1 Aflyse lejrskoler- og hytteture

Bekymringspunkter

Aflysning af lejr- og hytteture i skolen vækker flere bekymringer i bestyrelse og MED-udvalg.

Sociale bekymringer:

Mindre social interaktion.

Lejr- og hytteture giver eleverne mulighed for at styrke deres sociale bånd og lære hinanden bedre at kende uden for klasselokalet. Aflysning kan betyde færre muligheder for at udvikle venskaber og samarbejdsevner.

Manglende fællesskabsfølelse.

Disse ture bidrager til en stærkere klassekultur og fællesskabsfølelse, som kan være sværere at opnå i en almindelig skolehverdag.

Psykologiske bekymringer:

Skuffelse og frustration.

Eleverne ser ofte frem til disse ture som højdepunkter i skoleåret. Aflysning kan føre til skuffelse og frustration, hvilket kan påvirke deres motivation og engagement i skolen.

Stress og angst.

For nogle elever kan aflysning af en forventet begivenhed skabe stress og angst, især hvis de har brugt tid og energi på at forberede sig.

Læringsmæssige bekymringer:

Mindre praktisk læring.

Lejr- og hytteture tilbyder praktiske læringsoplevelser, som ikke altid kan repliceres i klasselokalet. Eleverne går glip af hands-on aktiviteter og læring i naturen.

Begrænset udvikling af livsfærdigheder.

Disse ture hjælper eleverne med at udvikle vigtige livsfærdigheder som selvstændighed, problemløsning og ansvarlighed.

Forældres bekymringer:

Manglende oplevelser for børnene

Forældre kan være bekymrede for, at deres børn går glip af værdifulde oplevelser og minder, som de ellers ville have fået på turene.

Øget behov for alternativ underholdning

Forældre kan føle sig pressede til at finde alternative aktiviteter for at kompensere for de aflyste ture.

Høringssvar vedr. BLU-CBUF-P/RE3 Reducer åbningstid i SFO

Forældre Kan have svært ved at få arbejds- og familieliv til at hænge sammen, især hvis de arbejder uden for de nye åbningstider.

Børn Kan miste værdifuld tid til social interaktion og aktiviteter, som SFO normalt tilbyder

Høringssvar vedr. BLU-CBUF-P/RE5 Samlæsning af timer

Lærere kan opleve øget arbejdsbyrde og udfordringer med at differentiere undervisningen for elever på forskellige niveauer

Elever kan få mindre individualiseret opmærksomhed og støtte, hvilket kan påvirke deres læringsudbytte negativt.

Høringssvar vedr. BLU-CBUF-P/RE8 To ekstra lukkeuger i SFO

Forældre kan have udfordringer med at finde alternativ pasning i lukkeuger, hvilket kan føre til øget stress og økonomiske omkostninger. Strukturelle udfordringer, som kan påvirke den generelle trivsel og udvikling.

Børn kan opleve en afbrydelse i deres daglige rutiner og sociale liv.

Høringssvar vedr. BLU-CBUF-P/RE9 Reducer rammen til Børn I Fællesskaber

Børn kan miste adgang til vigtige ressourcer og støtte, som hjælper dem med at trives i både fagligt og socialt.

Skolemiljø kan blive mindre inkluderende og støttende, hvilket kan påvirke elevernes trivsel og læringsmiljø negativt.

Høringssvar vedr. BLU-CBUF-P/RE12 Ingen vikardækning i ydertimer

Elever kan miste undervisningstid, hvis lærere er fraværende, hvilket kan påvirke deres faglige præstationer, især i eksamensforberedende klasser.

Lærere kan opleve øget pres for at undgå fravær, selv når de er syge, hvilket kan påvirke deres helbred og undervisningskvalitet.

Disse bekymringer kan have en betydelig indvirkning på både elever, forældre og medarbejdere, og det er vigtigt at overveje dem nøje, når man træffer beslutninger om ændringer i skole- og fritidstilbud.

Bestyrelse og MED-udvalg ønsker, at man træffer beslutninger, der værner om de forskellige typer af fællesskaber, som skole og SFO tilbyder, fordi der er behov for mange forskellige fællesskaber og aktiviteter til glæde for den enkelte.

Med venlig hilsen

Bestyrelse og MED-udvalget Ung Faxe

FAXE KOMMUNE



Center for Børn, Unge & Familier – NyVestskolen

NyVestskolen d. 3/9-2024

Høringssvar vedr. budget 2025 - 2028

NyVestskolens bestyrelse og MED-udvalg, der dækker Børnehuset i Terslev og NyVestskolens 4 skoleafdelinger, har gennemgået budgetmaterialet og ønsker at henlede opmærksomheden på nedenstående:

Høringsfristen på 3 hele arbejdsdage er meget kort, hvilket efterlader urimelig kort tid til en reel demokratisk proces og inddragende drøftelser med både MED-udvalg og skolebestyrelser. Fremadrettet ønskes en rimelig tid (minimum 5 arbejdsdage) til at bearbejde høringsmaterialet således, at de bagvedliggende drøftelser har bedre mulighed for at blive kvalificeret i høringssvaret.

Ligesom mange andre kommuner i Danmark er Faxe Kommune udfordret økonomisk, hvilket igen kræver besparelser for at kunne bevare og gerne investere yderligere i den velfærd, som borgerne forventer at vores kommune kan levere på. Den danske økonomi er "bomstærk", men desværre er kommunerne i en virkelighed, hvor kravene til kommunens serviceniveau og en tilstrækkelig økonomi til at levere på disse krav ikke harmonerer.

Som MED-udvalg og Skolebestyrelse forstår vi godt, hvor svær og kompleks opgave er med at skabe et budget i balance. Imidlertid ser vi med meget stor bekymring på de besparelser CBUF og i særdeleshed skolevæsenet skal bære, hvis forslagene bliver en realitet. Regeringen kom fredag d. 30/8 vores kommune til undsætning med en ekstra tilførsel, som forhåbentlig kan bidrage til, at omfanget af besparelser vil kunne mindskes. Dette var naturligvis en glædelig nyhed, men ændrer ikke ved, at vi også i overslagsårene skal have et budget der balancerer, derfor er denne budgetproces fortsat vedkommende og yderst relevant.

Igen i år vil vi med vores høringssvar gøre opmærksom på, at der i reduktionsforslagene fra administrationen mangler et særdeles væsentligt perspektiv nemlig *børneperspektivet*. Hvis alle de medtagne forslag besluttet vil de valg, der bliver taget nu, kunne få store, varige og uoprettelige konsekvenser for alle implicerede og i særdeleshed de udsatte børn og familier samt for de daginstitutioner og skoler der i særdeleshed rammes af besparelser.

Vores relativt nye sammenlagte center CBUF havde som formål at skabe stærkere og tidligere forebyggelse, bedre sammenhæng og fagligt fællesskab mellem almen og specialområdet for derved at skabe koordinerede og meningsfulde indsatser til gavn for børn og familier i hele kommunen. Centeret har været ramt af turbulens ift. ledelse, medarbejderskift og økonomiske udfordringer, og vi mangler endnu at se det fulde potentiale af intentionerne med at sammenlægge hele 0-18 års området. De budgetforslag der nu er fremlagt vil betyde store forringelser både for kvaliteten og for det ønskede politiske serviceniveau. Besparelserne vil kun kunne realiseres ved personalereduktion, hvilket vil få afgørende betydning for vores kommunes evne til at kunne fastholde, rekruttere medarbejdere og ledere samt for at kunne sikre et bæredygtigt arbejdsmiljø med et lavt sygefravær.

I marts indgik regeringen en aftale om at løfte Folkeskolen med i alt 740 mio. kr., hvor nogle af tiltagene fremadrettet skulle være:

- Frihed, fordybelse og kvalitet - for eksempel i form af undervisning med to lærere, pædagoger i indskoling, lejrskoler eller styrkede normeringer i SFO'en.
- I skolens timebank afsættes årligt 500 millioner kroner varigt til en styrket indsats i dansk og matematik til de ca. 10 procent fagligt mest udfordrede elever. Skolerne kan selv bestemme, om indsatserne skal foregå i klassen eller i små hold.
- Ro og rammer – nødvendigt for nogle, godt for alle – Dette betyder flere pædagogiske kompetencer tæt på eleverne.

F A X E K O M M U N E

Center for Børn, Unge & Familier – NyVestskolen

- Teknologiforståelse integreres i eksisterende fag, så alle elever bliver undervist i det. Kilde: <https://www.uvm.dk/aktuelt/nyheder/uvm/2024/mar/240319-ny-aftale-om-folkeskolen>

I de fremlagte budgetforslag konstaterer vi forslag, der er direkte modstridende med disse nationale tiltag (som vel kommer til kommunen sammen med en pose penge inden for overskuelig fremtid?).

Kommentarer til budgetreduktionsforslagene:

Aflyse lejrskoler- og hytteture

NyVestskolens elever i vores to udskolinger vil få færre sociale oplevelser med hinanden. Oplevelser som kan være medvirkende til styrkelse af relationerne mellem elever og til de voksne. Hytteture understøtter klassefællesskabet og en alternativ undervisningsform, hvor fordybelse og aktiviteter ud af huset, er i centrum. Fællesskaberne og trivselen har i de senere år været særligt udfordret i vores udskolinger og forskningen er klar i forhold til at en styrkelse af de indbyrdes relationer elever imellem og elever og deres lærere imellem er forudsætningen for at komme godt igennem de sidste år i skoleforløbet.

Reducer rammen til Børn i Fællesskaber ved at øge målene for inklusionsgraden

NyVestskolen har etableret flere interne inklusionstilbud samtidig med, at der generelt arbejdes med læringsmiljøerne på skolen. Såvel skolebestyrelse som MED-udvalg konstaterer, at vi i skolevæsenet løfter en stor og kompleks inklusionsopgave, som påvirker arbejdsmiljøet for børn og voksne i udtalt grad. Det kræver særlige kompetencer hos medarbejderne og lederne at varetage opgaven, og det forudsætter en vedvarende kompetenceudvikling, hvis kvaliteten skal bibeholdes.

NyVestskolen har den højeste inklusionsgrad på grundskolerne og arbejder målrettet med opgaven ud fra de givne forudsætninger; en reduktion af rammen vil ikke være positivt for denne udvikling og vil få udtalte negative konsekvenser for børnenes og medarbejdernes arbejdsmiljø.

Alle børn skal trives, og det opleves allerede som en udfordring med de nuværende rammer i BIF – med en reduktion frygter vi, at vi at flere kommer til at mistrives. Vi bør prioritere alle typer af elever, også de elever som på papiret trives. Imidlertid trives disse elever bare ikke, hvis udfordringerne i en klasse bliver for store. Her bliver alle elever i stedet udfordret på deres læring og trivsel.

I stedet for at reducere på dette område bør man langt hellere give bedre økonomisk mulighed for at skabe øgede inklusionsmuligheder i skolen (styrke forebyggende, udvikle kompetencer og organisatorisk samt tænke alternative rammer ind i folkeskolen/skolevæsenet), så kommer besparelsen helt af sig selv i fremtiden.

Afskaffelse af Chromebooks for 0.-4. klasse

Forslaget er i tråd med den nuværende samfundsdebat om mere skærmfri tid for børn og unge generelt set, hvilket vi principielt er tilhængere af og anser som en god idé for derved at styrke elevernes interaktioner og kreative/alternative udfoldelsesmuligheder.

Forslaget skal dog ses i lyset af, at vi igennem mange år har satset på færre analoge undervisningsmaterialer og flere digitale materialer herunder diverse læringsportaler og platforme som skolerne abonnerer på. Skolerne vil blive nødt til at opprioritere og opdatere sig på de analoge undervisningsmaterialer, og det tager forslaget ikke højde for.

Derudover vil vi fortsat have brug for en vis grad af skærmbrug i takt med at teknologiforståelsesfaget rulles ud, når vi øver til og gennemfører alle slags tests (som er digitale hele skoleforløbet igennem) samt for at leve op til fagformålene (lovgivning) som indeholder krav om færdigheder og kompetencer der skal tilegnes helt ned i de mindste klasser. Vores forslag vil derfor gå på, at de mindste klasser deles om klassesæt til lån f.eks. på årgangene. Hertil kommer, at vi har en særlig forpligtelse overfor elever med ordblindhed, som gør brug af de IT-tekniske hjælpemidler Chromebook'en giver mulighed for. På baggrund af elevernes specifikke indlæringsvanskeligheder ser vi det som en nødvendighed at stille Chromebooks til rådighed i undervisningen.

Samlæsning af klasser

Det er en udfordring at lave undervisningsdifferentiering, så alle udfordres. Frygten er, at det bliver mere opbevaring end læring og at det vil give for store udfordringer for elevernes og lærernes arbejdsmiljø særligt hvis det bliver sammenholdt med en besparelse på BIF-området, som vil medføre endnu flere inkluderede elever end tilfældet er i dag. På NyVestskolen er klassekvotienterne generelt så høje, at forslaget ikke vil blive realiseret bortset fra på nogle få årgange og på Terslev (hvor det dog er på tværs af klassetrin der samlæses). Vi er som bestyrelse og MED-udvalg optaget af, hvordan vi sikrer at eleverne spredes ud på de forskellige skoler i Faxe skolevæsen, så klassekvotienterne bliver mere lige-ligt fordelt. De meget høje klassekvotienter giver mindre tid pr. elev og flere opgaver for medarbejderne generelt set.

Samlæsning af timer kan være en fordel, hvis der er mulighed for det. Men vi skal IKKE ud i en folkeskole som har forhold, som var det universitetslever til en forelæsning. Det giver ikke en besparelse på den lange bane - det vil koste alt for meget på udbytte af undervisningen samt for trivsel for den enkelte elev.

Sammenlægning af timer i 7,5 %, hvor en lærer kan stå med 36 elever er i den grad en forringelse af undervisningen og trivsel for eleverne og ikke et rimeligt arbejdsvilkår for personalet.

Reducere åbningstid i SFO

Som skolebestyrelse er at af vores største fokusområder trivsel og faglig udvikling for alle. Vi ønsker at højne trivsel og fællesskab, men det kræver at børnene går i SFO, så vi kan lave et pædagogisk arbejde. Med et forringet SFO-tilbud, som forslaget vil medføre, frygter vi at flere elever meldes ud af SFO, for så at bruge deres eftermiddag alene hjemme.

Ved reduktion af åbningstiden i SFO går man imod kommunens bosætningsstrategi om at få flere børnefamilier til at bosætte sig i Faxe Kommune og samtidig varetage et job udenfor kommunen. Det vil vanskeliggøres af manglende pasning til deres børn. En konsekvens heraf kan være at Faxe Kommunes institutioner/skoler/SFO fravælges til fordel for pasning/skoletilbud i nærheden af forældrenes arbejdsplads. En anden konsekvens heraf vil være, at medarbejdernes ansættelsesgrad skal reduceres, og der vil derved være færre hænder til at varetage opgaveløsningen. Dette forslag kan medføre vanskeligheder i forhold til at rekruttere og fastholde medarbejdere.

Den pædagogiske kvalitet børnene oplever vil ligeledes blive påvirket af dette forslag, da det vil få en negativ indvirkning på normeringen dvs. færre pædagoger i dagligdagen. Hvis forslaget realiseres skal der være et særligt fokus på at bibeholde åbningstiden om fredagen, da det opleves vanskeligt realiserbart at reducere for de familier, som pendler fra København hver dag.

To yderligere lukkeuger i SFO og evt. dagtilbud

2 uger mere om året vil betyde, at der bliver færre hænder til at varetage kerneopgaven hele året med andre ord flere børn og færre personaler alle dage hele året. Yderligere lukkeuger betyder færre lønkroner og dermed en reduktion af de nuværende årsværk, hvorved mulighederne for at bibeholde og hæve kvaliteten i dagtilbud og SFO forringes. Samtidig må det forventes at påvirke arbejdsmiljøet i negativ retning.

Personalets og forældrenes muligheder for at placere ferie vil reduceres. Hvis forslaget gennemføres vil det være hensigtsmæssigt, at sampasningen finder sted i de samme uger for både dagtilbud og SFO. Dette kan få negative konsekvenser for andre områder i kommunen, hvor forældrene er ansat, som fx i hjemmeplejen, hvor der er behov for, at personalet kan fordele deres ferie ud over en længere periode.

Dog vil det antageligvis få en positiv indvirkning på antallet af ansøgninger om ekstraordinær frihed og det ulovlige fravær, da forældrene med dette forslag er nødsaget til at lægge deres ferie i bestemte uger, nemlig de kommunalt bestemte lukkeuger.

F A X E K O M M U N E



Center for Børn, Unge & Familier – NyVestskolen

Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud

På præcis samme måde som i relation til forslag om reduktion på BIF-rammen vil det kun blive dyrere på den lange bane. Det vil have konsekvenser for børnenes dagligdag, den pædagogiske kvalitet, og der vil være børn som ikke "opdages" og støttes tidligt og derfor vil "blive dyrere" for systemet på den lange bane fordi de potentielt ikke opdages rettidigt.

Fra bestyrelsens side er det vores klare indstilling at vi ikke sparer penge ved at skære i uddannet personale - det koster penge, udgiften kommer bare med en forsinkelse. *Det er som at lappe et vandør med gaffa, det lukker hullet i første omgang men det vil blive ved at dryppe og pludselig vil det fosse ud.*

Nedlæggelse af pulje til tilflyttergaranti

NyVestskolen tilslutter sig dette forslag, da man med den nye skolestruktur fjernede garantien og lavede den om til et tilflytterhensyn. Pengene fra garantipuljen kan bruges bedre indenfor BLU området. Pengene bør tilgå skolerne.

Opsigelse af aftale med Troelstrupgaard omkring klub og fritidshjemstilbud

Skolebestyrelsen er glade for tilbuddet og vil være ærgerlige over, hvis aftalen opsiges/tilbuddet lukkes.

Udskolingselever vikardækkes ikke i ydertimerne

NyVestskolen kan ikke tilslutte sig dette forslag. I forvejen er vikarbudgettet ikke retvisende, idet der er allerede skåret helt ind til benet. Tildelingen til vikarer dækker ikke engang omsorgsdage og 6. ferieuge, så dermed slet ikke til at dække ind ved sygdom. I øvrigt har vi i forvejen den praksis (med udgangspunkt i princip fra skolebestyrelsen) med at sende de ældste elever hjem, så skolerne vil ikke opleve nogen forandring udover at vikarbudgettet igen bliver skåret.

Nedskæring af central pulje vedr. Åben skole En konsekvens heraf kan være at kvaliteten af musikundervisningen vil dale, og vores musiklærere heller ikke får samme grad af inspiration, som det oprindeligt var tiltænkt med kompagnonundervisning. Vestskolen kan tilslutte sig dette forslag i mangel af bedre forslag at pege på.

Reducer udgiften til befording

NyVestskolen tilslutter sig en reduktion af budgettet til befording, hvis det kan medføre at vi dermed kun tildeler befording i henhold til, hvad vi lovgivningsmæssigt er forpligtet på.

En bæredygtig Specialskole fase 2

Skolebestyrelsen og MED-udvalget bifalder en styrkelse og udvikling af vores egne specialtilbud i Faxe Kommune, så vi oplever en bæredygtighed i både kvalitet og økonomi. Det er formålstjenligt, at vi holder børnene i kommunen i vores egne skoletilbud i forhold til at de visiteres ud af kommunen i eksterne skoletilbud. Der vil i vores optik være flere fordele ved at eleverne forbliver i de kommunale tilbud, da vi på denne måde potentielt vil kunne hjemtage flere elever fra eksterne tilbud.

Retvisende budgetter

Generelt set er der et stort ønske om, at vores budgetter er retvisende. Hvis vi får for få midler på et område som for eksempel BIF-området vil skolen skulle kompensere ved at nedskrive andre områders budgetter, og det betyder en forringelse på disse områder. Det kunne eksempelvis være på materialebudgetter eller på puljen til uddannelse, kurser og kompetenceudvikling.

Der er en bekymring for, om skolerne får tilført hele beløbet til at kunne udmønte det lønloft, som de sidste overenskomstforhandlinger gav medarbejderne. Pt. mangler der 0.9% af beløbet, hvilket for NyVestskolen beløber sig til ca. 1.000.000 kr. Vi har jo lønudgiften, og hvis udmøntningen ikke sker kan det betragtes som en skjult besparelse som skal tages fra rammen.

F A X E K O M M U N E



Center for Børn, Unge & Familier – NyVestskolen

Ved gennemlæsning af flere af opprioriteringsforslagene bliver det for såvel MED-udvalg som Skolebestyrelse påfaldende, hvor meget skoler og dagtilbud står for skud i budgetforslagene, når der samtidig ønskes at opprioritere andre områder meget massivt. Det hænger ikke sammen med den øgede kompleksitet skoler og dagtilbud skal leve op til samt de øgede krav og forventninger til kvalitet og service fra blandt andre kommunens borgere.

Skoler og dagtilbud ser ud til at skulle bære uforholdsmæssig mange af de foreslåede besparelser, hvilket får stor betydning for kommunens bosætningsstrategi, da tilflyttere ønsker et solidt skolevæsen og solide dagtilbud med såvel faglige som trivselsmæssige kvaliteter. Derved risikeres det, at det bliver de omkringliggende kommuner der i stedet tiltrækker kommende tilflyttere.

Desværre er nævnte budgetforslag kun et skridt i den forkerte retning. Folkeskolen og dagtilbuddene er presset som aldrig før. Vi har svært ved at fastholde både elever og kompetent personale, og de som driver vores skoler og dagtilbud, løber stærkere som aldrig før. Vi ønsker som MED-udvalg og skolebestyrelse at bakke op om dette arbejde, men det er svært at tage alvorligt, når økonomien og rammerne presses endnu en gang.

På vegne af NyVestskolens skolebestyrelse og MED-udvalg

Michelle Sølvskov Jepsen
Formand for bestyrelsen

John Olesen
Næstformand i MED-udvalget

Susanne Meyer Christensen
Skoleleder

31.08.24

Høringssvar til budget 2025-28 fra Ny-Østskolens MED-udvalg og bestyrelse

Generelt

Vi er rystet over den ekstreme korte officielle høringsperiode, som i den grad vanskeliggøre et kvalificeret høringssvar. Dette er påpeget før, men desværre oplever vi, at høringsperioderne bliver kortere og kortere. Hvis vi ønsker reelt demokrati og medindflydelse, skal vi fremadrettet have mere tid til vores høringssvar – Vi håber, at dette ikke kun bliver taget til efterretning men også bliver ændret!

Helt generelt mener vi, at der ikke bør indstilles til besparelser på dette område, da økonomitildelingen til skolerne i Faxe Kommune allerede nu ligger under landsgennemsnittet. Det er vores overbevisning, at nedenstående øjeblikks-besparelser vil resultere i dyrere og mere langvarige tiltag for de børn og familier der rammes af disse besparelser. Derudover vil besparelserne presse et arbejdsmiljø, som i forvejen er ramt af højt sygefravær. Vi har nedenfor fremhævet de besparelsesforslag, som vi finder mest uhensigtsmæssige:

BLU-CBUF-P/RE3: Kortere åbningstid i SFO'erne

Forslaget om en kortere åbningstid og dermed kortere pasningstid i SFO vil udfordre mange familiers mulighed for at nå at hente børn i SFO, fx for pendlere og andre med enten tidlige mødetider om morgenen eller sene eftermiddagstider. Derudover forudser vi også, at mange forældre vil framelde vores SFO'er grundet en for kort åbningstid. En kortere åbningstid kan også medvirke til at yderligere at nedsætte den enkelte medarbejders ansættelsestid og dermed gøre stillingerne mindre attraktive. Dette kan vanskeliggøre rekruttering i en tid, hvor det er vanskeligt at rekruttere medarbejdere, herunder uddannede medarbejdere, fx pædagoger

BLU-CBUF-P/RE8: To yderligere lukkeuger i SFO

At udvide lukkeugerne med 2 uger er en klar serviceforringelse for forældre, som hermed tvinges til at holde deres ferie i fx uge 28,29, og 30.. 3 uger i ukendte rammer med ukendte voksne vil presse de børn, som ikke har andre pasningsmuligheder i sommerferien. Dette vil specielt ramme børn og familier i udfordringer. Derudover vil en faldende normering presse serviceniveauet i vores små SFO'er.

BLU-CBUF-P/RE6: Nedlæggelse af tilflyttergarantipulje

Rammer et budget som allerede er i ubalance grundet manglende 0,9 % udmøntning af de overenskomstmæssige lønstigninger samt en vikarpulje, som ikke engang kan dække 6. ferieuge, børns sygedage, seniordage og fravær i forbindelse med uddannelse, møder m.m. Den budgetmæssige ubalance

svarer nogenlunde til økonomien i tilflyttergarantien. Derfor anbefaler vi, at puljen bruges til at få styr på ovenstående, således at skolerne får den korrekte budgettildeling. Af samme årsag giver besparelsesforslaget på vikardækning i udkolingen ingen mening, da økonomien til dette allerede er væk.

BLU-CBUF-P/RE4: Fjerne chromebooks i 0. – 4. klasse:

Den vurderede besparelse kan ikke opnås, da en undervisning uden chromebooks kræver investeringer i andre undervisningsmaterialer. Derudover er langt de fleste test elektroniske, som kræver, at eleverne kan bruge chromebooks på brugerniveau. Vi er meget enige i, at vi skal finde en bedre digital balance på vores skoler. Men helt at fjerne chromebooks giver en anden ubalance. Ingen chromebooks kan ligeledes forringe elever med læse/skrive vanskeligheder og sprogvanskeligheder i deltagelsesmuligheder i undervisningen. Besparelsen skal også tage højde for aftaler med digitale platforme og arbejdet i "Min Uddannelse".

TMU-CFE-P/RE6: Arealoptimering i Faxe Kommune

Der er i besparelsesforslaget fokus på skolernes arealer. Vi kan desværre ikke finde, hvordan de konkrete besparelser bliver udmøntet, og det er et problem, som ikke bliver mindre af, at man ikke har sat "trafiklys-farver" på Teknik og Miljø – udvalgets besparelsesforslag. Dette er et problem, da man ikke kan give et kvalificeret høringssvar på et så ugenomsigtigt grundlag. Vi vedlægger dog tidligere høringssvar i forbindelse med forslag om at flytte SFO Tandhjulet fra eksisterende velfungerende rammer til de lokaler, som er blevet ledige på Karise Skole i forbindelse flytningen af Centerklasserne.

Vi ønsker en redegørelse, hvor den konkrete udmøntning af besparelsen er beskrevet, idet vi frygter, at der hverken er taget højde for pædagogiske hensyn eller flytteudgifter.

Udover ovennævnte er vi helt enige om, at de besparelser, som er markeret med rødt, skal kasseres. Vi regner ikke med, at de kommer i spil igen, da de alle har alvorlige konsekvenser for vores børn og unge i vores skoler og SFO. Endelig er vi også bekymret for besparelserne i vores børneinstitutioner, da et forringet service niveau i daginstitutioner også sætter skolerne under et pres, hvilket vi allerede nu kan spore i forbindelse med overgangen mellem børnehave og skole.

Med venlig hilsen

Ny-Østskolens bestyrelse og MED-udvalg.

Høringssvar til budget 2025-2028

Til: Økonomiudvalget i Faxe Kommune via Center for Økonomi

Vedr.: Høringssvar til høringsmateriale budget 2025-2028

Af dette dokument fremgår høringssvar fra MED-udvalget og skolebestyrelsen på Specialskolen.

Vedr. Tidsplan for høringssvar

Vedr. budget-processen	Høringssvar
Høringsfristen	<p>Skolebestyrelsen underes over, at høringsperioden er gjort så kort. Nogle kunne anse det for manglende respekt overfor diverse medarbejdergrupper, bestyrelser og offentligheden.</p> <ul style="list-style-type: none">- Hvad har tankerne været om så kort en høringsperiode?- De høringsberettigede kan dårligt nå at sætte sig ind i det omfattende materiale eller holde møder herom, inden et høringssvar skal afleveres.

Vedr. Prioriteringskatalog

Vedr. CBUF	Høringssvar
BLU-CBUF-P/RE1	<p>Vedr. Aflysning af lejrskoler og hytteture</p> <ul style="list-style-type: none">- Det findes ærgerligt ikke at kunne give muligheden for at eleverne kan opleve at være sammen i andre rammer, som man har på en lejrskole.- Her kan de også øve sig i at sove ude under velkendte tryghedsskabende voksnes tilsyn. Det er ikke alle børn der oplever det
BLU-CBUF-P/RE3	<p>Reducere åbningstid i SFO</p> <ul style="list-style-type: none">- Skolebestyrelsen peger på, at det er u hensigtsmæssigt at reducere åbningstiden, hvis kommunen vil beholde sine bosiddende pendlere - hvor den gennemsnitlige pendlerafstand er over 30 km. Samtidig er kommunen også den kommune, der har fleste pendlere med over 50 km.: https://www.dst.dk/da/Statistik/nyheder-analyser-publ/nyt/NytHtml?cid=32777 <p>Og det er også u hensigtsmæssigt i lyset af at man bygger flere boliger i Haslevområdet, som henvender sig til børnefamilier.</p> <ul style="list-style-type: none">- Der mangler data vedr. SFO-åbningstider og behov på området.

	<ul style="list-style-type: none">• Har man reelt undersøgt, hvad behovet er for SFO-åbningstider? Fx undersøgt hvad tid børnene bliver afleveret og hentet – og om det som følge deraf er en reel mulighed at skære i åbningstiden?- MED-udvalget bekymres på kommunens vegne, da det kan medføre, at kommunen ikke længere er en attraktiv kommune og bosætte sig i - og i yderste konsekvens medføre fraflytning fra kommunen.
BLU-CBUF-P/RE4	Vedr. at fjerne chromebooks i 0.-4. klasse <ul style="list-style-type: none">- Hvad sætter man i stedet for?- Vil der blive allokert midler til x antal klassesæt på skolerne til deling mellem klasserne, som fx kan bookes i stedet for?- Afsættes der flere penge til indkøb af engangsmaterialer og til opgradering af fysiske bøger i form af klassesæt? Skolerne vil blive udfordrede på indkøbsbehov af fysiske materialer.- Man bør samstemme udfasningen af chromebooks med indkøb af de digitale undervisningsportaler – da der nyligt er forhandlet aftaler hjem, og disse er der abonnementsperioder på.- Der bør afsættes midler til forøgede kopi-omkostninger.
BLU-CBUF-P/RE5	Samlæsning af timer <ul style="list-style-type: none">- Det kan for mange elever medføre undervisning uden voksenrelation, som vi ved er fordrende for elevernes deltagelse.- Af pædagogiske og faglige årsager bør dette ikke ske, da mange elever føler sig utrygge ved at deltage verbalt i undervisning med mange andre elever, som de ikke kender så godt.- MED-udvalget mener, at realiseringen af forslaget er svært i en skolestruktur, hvor klasseoptimering er indtænkt. Der vil i så fald vil blive for mange elever i samlæsningstimerne (mere end de 36 elever tilsammen) til at gennemføre samlæsning – der vil snarere være 54-56 elever, hvis målet er 27-28 elever pr. klasse.- MED-udvalget påpeger at der er lovgivning for samlæsning og holddannelse af klasser (§25 i Lov om Folkeskolen), som skal overholdes.- Samlæsning kan potentielt besværliggøre deltagelse og trivsel for nogle almenelever og vanskeliggøre inklusionsmulighederne, hvis der ikke følger ressourcer med.

BLU-CBUF- P/RE8	<p>To yderligere lukkeuger i SFO</p> <ul style="list-style-type: none">- Forslaget vil angiveligt medføre øget behov for nødpasning = ingen personalebesparelse, da mange forældre har svært ved at få ferie i lige præcis de 3 sammenhængende uger i sommerferien.- Det vil samtidig sætte ”tryk på” de andre ferieuger i forhold til personalebehov – da flere forældre vil få pasningsbehov i de andre ferieuger. Herunder også uge 7 og uge 42.- I børneperspektiv: Såfremt der peges på mere nødpasning, så er det længe for et barn at blive passet i ukendte rammer af ukendte voksne med mange andre børn, man ikke kender. Trivsels-aspektet er der ikke taget højde for.• MED-udvalget kan af forslaget ikke se, om lukkeugerne også vil være gældende for Specialskolens børn? Mange af Specialskolens elever vil blive meget udfordrede ved at blive passet i ukendte rammer af ukendte voksne. <p><u>Alternative forslag til flere lukkedage</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Kunne man lægge nogle lukkedage i forbindelse med juleferien – enten et par dage før (i december) eller efter nytår (i januar) – og i stedet finde besparelsen via nedsættelse af varme i skolerne i en længere sammenhængende lukkeperiode? På den måde findes en reduktion via varmereduktion og ikke via personalereduktion.- Reduktion af lønmidler vil medføre nedsat arbejdstid for mange pædagoger. Det kan medføre mindskning af løntilfredshed/lønbehov, og man kan risikere, at pædagogerne søger jobs andre steder, hvis de ikke kan leve af deltidsstillinger. Det mindsker kvaliteten i skolerne.- Det vil medføre et presset arbejdsmiljø i fht. de opgaver der stadig er i vores institutioner.
BLU-CBUF- P/RE9	<p>Vedr. Reducer rammen til Børn i Fællesskaber</p> <ul style="list-style-type: none">- Det virker ekstremt kortsigtet – da det angiveligt vil medføre flere børn i skoleudfordringer og mistrivsel på længere sigt.- Hvis man opsiger inklusionspædagogerne kan det blive en dyrere løsning, når der skal samles op.

Høringssvar fra MED-udvalget og skolebestyrelsen – Specialskolen – den 3.9.2024

	<ul style="list-style-type: none">- Hvem skal varetage inklusionen? Hvem skal samle op på de børn, som får brug for mere vidtgående tilbud, hvis de ikke kan hjælpes via inklusionsmedarbejdere?- Det kan medføre forringede arbejdsvilkår og blive sværere at fastholde dygtige medarbejdere.- Det er heller ikke fordrende i forhold til det fokus der er på at hæve karaktererne i hovedfagene dansk og matematik, så flere består med karakteren 02 eller mere.
BLU-CBUF-P/RE10	Vedr. Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud <ul style="list-style-type: none">- Såfremt der skal være mere ikke-uddannet personale i dagtilbud, kan det få indvirken på skoleområdet og de skolestartende elevers forudsætninger - idet børn kan risikere at blive mindre skoleparate, mindre renlige og have ringere sprogfærdigheder.- Det hænger fx ikke sammen med en opprioriteret literacy-strategi i dagtilbud, som forventeligt bør varetages af uddannet personale.- Vi har behov for en styrkelse af de mindste børns vilkår i vores kommune – bl.a. så vores skoler kan få et bedre udgangspunkt for deres kerneopgaveløsninger.
BLU-CBUF-P/RE12	Ingen vikardækning i ydertimer <ul style="list-style-type: none">- Besparselsen er urealistisk, da flere skoler allerede gør dette.- Vikarbudgetterne dækker ikke engang 6. ferieuge og omsorgsdage, som det er for nuværende – så det er uholdbart at tænke, der kan skæres mere på vikarbudgetterne. Vikarbudgetterne dækker i forvejen ikke sygdom.- Opmærksomhed på at det vil kræve en ændring i styrelsesvedtægten grundet skolebestyrelsernes beslutningskompetence.

Vedr. Økonomiudvalgets andel

Vedr. ØK	Høringssvar
ØK-CBUF-P/RE26	Afskaffelse af honorar til skolebestyrelser <ul style="list-style-type: none">- Skolebestyrelsen er imod afskaffelsen.- Faxe Kommune er en pendlerkommune og for de skolebestyrelsesmedlemmer, som skal besøge flere forskellige matrikler grundet mødeaktivitet, dialogmøder på tværs mv., så dækker honoraret noget af den kørsel, der vil være.

Høringssvar fra MED-udvalget og skolebestyrelsen – Specialskolen – den 3.9.2024

	<ul style="list-style-type: none">- Det anses endvidere som en erkendtlighed for de timer, medlemmerne af skolebestyrelsen lægger i arbejdet med skolernes kvalitet og udvikling- herunder timer til forberedelse, lokalt udvalgsarbejde med udformning af politikker osv.
ØK-CFØ- P/RE30ab	<p>Fravalg af budgettildeling til st.bededag på skoleområdet</p> <ul style="list-style-type: none">- Det medfører en rammebesparelse på skoleområdet, da det giver ekstra personaleomkostninger til en ekstra arbejdsdag uden dækningstildeling hertil - idet alle medarbejdere bliver kompenseret over lønnen med 0,45% fra skolernes budgetter.- På Specialskolen svarer det til en besparelse på ml. 110.000-120.000 kr. årligt med nuværende antal medarbejdere. Det svarer fx til ¼ pædagogisk stilling eller manglende muligheder for at købe understøttende fysiske hjælpemidler.- For de andre distriktsskoler kan det svare til en besparelse på 1-1½ pædagogisk stilling årligt – som går fra eleverne.• <u>Forslag:</u> Kunne man i stedet kompensere med en anden fridag - i stedet for st.bededag - fx første arbejdsdag efter nytår eller 1. maj, som kunne blive en lukkedag?- Således kunne man undgå den ekstra lønomkostning for skolerne.

Vedr. Investeringsforslag

Vedr. Investering	Høringssvar
BLU-CBUF- P/IN22	<p>En bæredygtig Specialskole</p> <ul style="list-style-type: none">- Hvorfor fjernes der 1 mio. efter år 2025?- Er den ene million allokeret til opstart og istandsættelse af trin 2, og/eller indkøb af inventar til åbning af Førslev?- I så fald giver det mening – men ikke hvis de er allokeret driften, som i så fald vil fortsætte i de efterfølgende år.• Der er behov for engangsbeløb til istandsættelsesmidler til bygningen og indkøbsmidler til inventar (borde, stole, reoler) samt pædagogiske hjælpemidler, såfremt Førslev skal åbnes til et mere vidtgående specialskoletilbud.

Høringssvar fra MED-udvalget og skolebestyrelsen – Specialskolen – den 3.9.2024

	<p>** Skolebestyrelsen og MED-udvalget finder det vigtigt, at man godkender trin 2 vedr. en bæredygtig Specialskole, således vi får skabt bedre rammer for eleverne og medarbejderne samt muliggør at løse de lærings- og trivselsopgaver, som pt. varetages i eksterne tilbud – med stor omkostning for de kommunale budgetter.</p>
TMU-CFE-P/IN3	<p>En bæredygtig Specialskole</p> <ul style="list-style-type: none">- Er midlerne afsat til hverdagens bygningsdrift af Førslev?- Hvis ikke, peger MED-udvalget på behov herfor til drift af varme, rengøring mv.

Vedr. Opprioritering - budget 2025-2028

Vedr. OPP	Høringssvar
BLU-CBUF-P/OP16	<p>Vedr. Fortsættelse af MinUddannelse</p> <ul style="list-style-type: none">- MED-udvalget bakker op om fortsættelse af portalen MinUddannelse, som bl.a. anvendes til forberedelse af undervisningsforløb.- Det vil blive tidskrævende og timeomkostningstungt såfremt medarbejderne skal overføre materiale og tilegne sig viden om en anden portals funktioner. MinUddannelse ”taler endvidere sammen med” andre anvendte portaler.- Der <i>har</i> været nedsat et udvalg, som har undersøgt og regnet på, hvilke andre portaler der kunne sættes i stedet for – alle løsninger ville blive omkostningstunge, så vi er store fortalere for at fortætte MinUddannelse.
BLU-CBUF-P/OP17	<p>Fortsættelse af Erhvervsplaymakerordning</p> <ul style="list-style-type: none">- MED-udvalget foreslår, at erhvervsplaymakeren <u>nedlægges</u>, idet mini-skills – som også er foreslået opprioriteret - vurderes indenfor samme ”målskive”.- MED-udvalget mener, at UU (Ungdommens uddannelsesvejledning) yder samme service – bl.a. med iværksættelse af praktikker, oplysning om erhvervsrettede uddannelser mv.- De 362.000 kr. kan i stedet anvendes til fysiske undervisningsmaterialer – da der ikke er afsat midler hertil til skolerne.

BLU-CBUF- P/OP28	Miniskills <ul style="list-style-type: none">- Det giver god mening at investere i, da det opleves mere praksisnært, elev- og erhvervsrettet end fx erhvervsplaymaker-funktionen. Eleverne kunne fx vælge mellem Mini-skills eller en ekstra praktik allerede fra 7. klasse. Mini-skills kan også være en god "apetizer" forud for skills i 8. klasse.
---------------------	---

Vedr. budgetbemærkninger – bilag 8

Vedr. budget- forudsætninger	Høringssvar
Side 7 <ul style="list-style-type: none">• Tabel 1	Skolebestyrelsen undres over, at flere af beløbene ikke er fremskrevet med en reguleringsfaktor. <ul style="list-style-type: none">- I så fald vurderes det som en uhensigtsmæssig besparelse, idet priser og lønninger må forventes at stige – og det medfører mindre personale og færre midler til inventar samt pædagogiske læringsmidler for pengene.
Side 8-9 <ul style="list-style-type: none">• Tabel 3 og tabel 4	Af side 9 fremgår elevtallene i de kommunale dagtilbud og skoler. Ligeså fremgår elev-/børneantal i forebyggende foranstaltninger eller anbringelser. Vi kan umiddelbart ikke se tallene over, hvor mange elever der er i privatskoler/frie grundskoler - ej heller fremgår tallene for elever i eksterne skole-/dagbehandlingstilbud. <ul style="list-style-type: none">• Dette tænker vi, at der er positivt økonomipotentiale i at afdække i forhold til en hjemtagelsesstrategi – ikke mindst set i lyset af trin 2 vedr. en bæredygtig Specialskole.

Andre kommentarer

Vedr. Andet	Høringssvar
Mødekultur – flere onlinemøder	Der køres til mange møder i kommunen. Dette medfører befordringsomkostninger til medarbejdere der kører – fx mellem institutioner. Kan man henstille til flere onlinemøder, hvor det er muligt, og dermed spare på befordring?

<p>Øget opfølgning i sager med tabt arbejdsfortjeneste</p>	<p>Ved sidste års budgetproces var dette et punkt.</p> <ul style="list-style-type: none">- MED-udvalget tilslutter sig fortsat indsatsen, idet samarbejdet mellem familieområdet og skoleområdet bør øges.- Skolerne har fokus på, at hjemsendelse af elever <i>ikke</i> skal eller må være del af praksis – medmindre der er argumenterede og valide årsager hertil - hvorfor der synes et potentiale i forventet besparelse på tabt arbejdsfortjeneste. * MED-udvalget gør samtidig opmærksom på, at en del forældre tildeles nedsat arbejdstid/tabt arbejdsfortjeneste, fri SFO (eller nedsat betaling) og <i>samtidig</i> befordring.- Her ses et besparelspotentiale. Tidligere kunne forældre til specialelever <i>enten</i> få tildelt befordring <i>eller</i> nedsat betaling/fri SFO-betaling.
<p>Terslev skole</p>	<p>Har man regnet på en lukning af Terslev skole?</p> <ul style="list-style-type: none">- Dette punkt bringes udelukkende frem med henblik på forbedring af det samlede skolevæsens vilkår. <p>Terslev skole var sidste år på besparelseskataloget, idet den var urentabel/omkostningstung grundet lave elevtal og dermed lave klassekvotienter.</p> <ul style="list-style-type: none">- Måske kan en sådan lukning medføre dækning af den samlede besparelse i prioriteringskataloget vedr. CBUF, så <u>alle de andre spareforslag indenfor CBUF kan fjernes</u> Det vil samtidig gavne hele det samlede skolevæsen – herunder også eleverne fra Terslev skole, som så heller ikke vil blive udsat for besparelserne.- Måske kan der endda tildeles virkelighedsnære midler til vikardækningen på alle skoler.- Måske kan der således findes midler til indkøb af fysiske undervisningsmaterialer – da skolerne skal bevæge sig mere over i den analoge undervisningspraksis.- Måske kan man på den vis bevare inklusionsindsatserne på skolerne.

Med venlig hilsen

MED-udvalget og skolebestyrelsen

Specialskolen i Faxe Kommune

2/9 - 24

Medudvalget i Sundhedsplejen og Medudvalget i Pædagogisk Psykologisk Rådgivning ønsker give høringssvar knyttet til Budget 2025.

Reduktion i Sundhedsplejen

SSU-CBUF – P/ RE25: Fælles om forebyggelse arbejder med strategi om at børn, unge og deres familier, skal have hjælp så hurtigt som muligt og at hjælpen skal være den bedst egnede. Dette kræver et velfungerende tværfagligt samarbejde. En reduktion i Sundhedsplejens budget vil medføre en forringelse af det tværfaglige samarbejde som sundhedsplejen deltager i – i dagtilbud og skole. Via forebyggelsespuljen, blev det muligt for sundhedsplejen at deltage i Tværs møder i dagtilbud og skole, et mødeforum der ikke har været ressourcer til at deltage i.

Ligeledes vil det påvirke det forebyggende og opsporende arbejde som Sundhedsplejen udøver, fx graviditetsbesøg til udsatte familier og Cos P. Cos P er et udvidet samarbejde mellem dagtilbud og sundhedsplejen som er bygget op om "The circle of security" som er en metode, der har til formål at fremme tryk tilknytning mellem barn og omsorgspersoner.

Der er ligeledes stor opmærksomhed på hvordan reduktioner vil påvirke arbejdsmiljøet, idet der på baggrund af orlov og sygefravær har været en lang periode hvor medarbejdere har haft flere opgaver end sædvanligt. Der har ikke været økonomi til at vikar dække. Dette kan gøres i en periode men ikke i længden. Derfor vil en reduktion medføre permanente service forringelser i Sundhedsplejen.

Børn i Fællesskaber

Herudover har der været en drøftelse om ramme reduktioner i forhold til "Børn i Fællesskaber" (**BLU CBUF -p/re9**). Det er medudvalgets opfattelse at reduktion vil medføre at vore almen tilbud vil blive presset i relation til børn som har brug for ekstra støtte. Dette vil øge presset på vore specialtilbud og dermed øge segregeringen. Ligeledes vil det give et stort videnstab i forhold til at opsigelse af kompetence medarbejdere.

IT-Kontrakter / Hjernen og hjertet

Opsigelse af IT-Kontrakter (**BLU-CBUF.P/RE13**) Hjernen og Hjertet vil medføre at den systematiske opsporing af sprogvanskeligheder, som i dag hviler på et grundigt fagligt grundlag, i dagtilbud (Hjernen og Hjertet) vil ophøre. Det medfører at grundlaget for sprogarbejdet i dagtilbud vil forringes. PPR samarbejder med dagtilbud og anvender materialet til at orienterer sig i indsatser og udvikle sprogarbejdet i samarbejde med dagtilbud.

Medudvalget i Sundhedsplejen og PPR
2-9-24

2/9-24

Høringssvar budget 25-28

Hermed institution småfolkets høringssvar til spareforslag til budget 25-28, som vi indledningsvis gerne vil kvittere for muligheden for, ved at sende vores høringssvar til kataloget. Det sætter vi stor pris på ved, at kunne være med til at kvalificere jeres beslutningsgrundlag. Overordnet vil vi gerne udtrykke vores bekymring for at der skal sparres.

1) Forslag BLU/CBUF-P/re 10: Lavere andel af uddannede personale i dagtilbud

Vi er enige i de skrevne konsekvenser i materialet og har følgende tilføjelser:

For at sikre en vis kvalitet i dagtilbuddet, ser vi det nødvendigt med en overvægt af uddannet personale til at kunne sparre med det ikke-uddannede personale samt sikre fagligheden i hverdagen. Vi forestiller os også, at det vil være mere attraktivt, at rekruttere personale til institutionen med en overvægt af uddannet personale samt indskrivelse af børn.

2) Forslag BLU/CBUF-P/re 11: Reduktion i ledelse, administration og drift i dagplejen.

Vi er enige i de skrevne konsekvenser i materialet og har følgende tilføjelser.

Erfaringer fra andre kommuner, samt egen kommune, viser, at der er højere og mere ensartet kvalitet ved egen ledelse i dagplejen. Derudover er der bedre mulighed for at arbejde med fagligheden mellem dagplejere og pædagoger i egen organisation, samt en bedre økonomisk styring.

3) Forslag BLU/CBUF-P/re 13: Opsigelse af IT kontrakter i dagtilbud

Vi er enige i de skrevne konsekvenser i materialet og har følgende tilføjelser:

Vi mener at Hjernen og Hjertet er et nemt redskab til at skabe et fælles pædagogisk vurderingsgrundlag for børnene. Ligeledes er sprogvurderingen et vigtigt redskab for screening af det enkelte barn,

Ved at fjerne Hjernen og Hjertet kan vi have en bekymring for manglende fælles vurderingsgrundlag og det i stedet vil blive den enkelte medarbejders holdning og mening om barnet.

Vi synes desuden også det giver et fint helhedsorienteret billede af barnet forud for en forældre samtale og ved overlevering fra sundhedsplejerske til vuggestue, fra vuggestue til børnehave og fra børnehave til skole.

Kvag dagtilbudsloven, hvor det er besluttet at man i daginstitution SKAL arbejde med sprogredskaber og dokumentation, giver det ingen mening for os, at opsiges Hjernen og Hjertet for at starte på andet alternativ i forhold til både økonomi og tid.

I forhold til subit, som er et udmærket redskab til både vagtplanssystem og arbejdstidsregistrering, har det taget enormt lang tid, at få implementeret og i brug, derfor ville det være en udfordring, at opsiges for igen at lære nyt system at kende, samt ny udgift hertil.

4) Forslag BLU/CBUF-P/re 14: Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet

Vi er enige i de skrevne konsekvenser i materialet og har følgende tilføjelser:

Vi ser det som en stor udfordring for både institutionen, børn, forældre og medarbejdere med flere lukkeuger. Det vil reducere i institutionen budget med færre uger åbent og vi er bekymret for konsekvensen af det. Ydermere vil det presse både familier og personale at få ferie til at gå op. I forvejen er meget af personalets ferie allerede forudbestemt pga faste lukkedage. Vi kan derfor være bekymret for, at arbejdsmiljøet forringes ved, at bestemme flere lukkedage i institutionen og man som familie kan risikere ikke at kunne holde ferie sammen, hvis man er bosat i anden kommune end Faxe. I henhold til ferieloven om krav på 3 ugers sammenhængende ferie for personalet, kan vi være bekymret for vikarbudgettet, og om vi overhovedet kan skaffe kvalificerede vikarer til at dække det faste personale som varetager kvalitet og faglighed i det dagtilbuddet. Samtidig kan vi ikke være sikre på at børnene holder ferie de tre uger der er lukket, men benytter sig af nødpasningen.

Ved flere lukkeuger vil det også udfordre institutionernes budgetter i forhold til at skulle tilbyde mad til de børn som ikke er i madordning i forvejen, ligesom børn der er i nuværende madordning også skal kunne tilbydes mad i nødpasning hvor der ikke er madordning.

5) *Forslag BLU/CBUF-P/re 15*: Reduktion i åbningstider i dagtilbud.

Vi er enige i de allerede skrevne konsekvenser i materialet og har følgende tilføjelser: Da vi har omkring 10-15% af vores børn når vi åbner og lukker, ser vi det som stor forringelse for vores budget og som en serviceforringelse og udfordring for forældrene, at åbne senere/lukke tidligere. Ydermere er vi en pendler kommune og institutionen bla. valgt til pga åbningstiderne.

6) Forslag BLU/CBUF-P/re 27 :Nedsat tilskud for deltidspladser.

Vi er enige i de allerede skrevne konsekvenser og vi kan på ingen måde støtte op om en forringelse for os.

På personalets vegne, venlig hilsen MED-udvalget småfolket.

Høringssvar vedr. skolestruktur

Hermed et høringssvar fra Tandhjulets personale, vedrørende en eventuel flytning af Tandhjulet fra vores nuværende lokaler til Centerklassens lokaler og den gamle tandplejeklinik.

Tandhjulet er en yderst velfungerende SFO.

Vi har lige nu 99 indskrevne børn, og vi har et dagligt fremmøde på omkring 70 børn.

Samlet set er vi 5 personaler på Tandhjulet. To af de fem personaler er fleksjobbere og arbejder fra 6-8.30 (i morgen SFO). I eftermiddagstimerne, når der er mange børn, er vi kun tre personaler (fire i de perioder, hvor vi har en studerende).

Der er stor opbakning fra børn og forældre til de aktiviteter, vi afholder for børnene. Det seneste arrangement var "Diskofest" fredag d. 27/10 med 80 deltagende børn.

Vi er meget bekymrede over udsigten til at skulle forlade vores nuværende SFO og vi synes det vil være et kæmpe tab for børn & forældre i byen, men også for kommunen i det hele taget. Den bygning vi er i nu rummer en kæmpe historie og vidner om, at der igennem mange, mange år har været en bygning i byen til børn og unge. Det vil være så trist, hvis denne historie slutter nu.

I forhold til en eventuel flytning så har vi følgende spørgsmål:

- Hvem skal pakke hele den nuværende SFO sammen og flytte alle tingene, samt pakke ud igen?
- Skal SFO'en være lukket i en periode når der skal pakkes og flyttes og sættes på plads igen?
- Vi personale må ikke løfte inventar ol., så hvad vil en eventuel flytning ikke koste når der skal hyres nogen til denne opgave?
- Bliver der etableret ordentlige køkkenforhold, så der er mulighed for at tilberede morgenmad til børnene i morgen SFO? Køkkenforhold med placering der giver mening i forhold til tilsynet med de børn der er i morgen SFO.
- Hvor skal vi have børnenes garderober henne? Der er ikke umiddelbart plads til 100 garderobeplasser - så hvor skal børnene have deres tøj, sko, skiftetøj ol., så det er forsvarligt og tilfredsstillende, men også så det lever op til de brandmæssige forskrifter og krav?
- Er der mon tænkt over at SFO'en vil skulle have lokaler lige op af mellemtrinnet og at det vil betyde uro og larm når der stadig er undervisning, da indskolingsbørnene har tidligere fri og derfor vil komme på SFO mens der stadig er undervisning? Hvordan vil det påvirke undervisningskvaliteten? Er der mon ligeledes tænkt over, at der i maj og juni vil kunne være støj fra førskolebørnene hele dagen? Vi tænker ikke, at det er optimalt for nogen.
- Er der mon tænkt på hvad der skal ske med Tandhjulets bygning? Skal den sælges og hvis ja, har man så overvejet, at nogen måske vil købe bygningen med det formål at oprette en privatskole? Hvilket overhovedet ikke giver den store besparelse for kommunen.
- Hvem har målt op og lavet udregninger på, at det vil være en god løsning at rykke SFO'en i Centerklassens lokaler?
- Er der taget højde for at der skal laves en del renovering og måske laves om i planløsningen for at lokalerne kan bruges til SFO? Og er der regnet på, hvad udgiften til dette vil være?
- Er der udarbejdet en rapport fra en autoriseret byggesagkyndig?
- Vi undrer os over, hvad der vil blive sparet på denne omrokering? Er der reelt en besparelse at hente, når der skal laves renovering ol.? Hvorfor fremgår besparelsen ingen steder?

- Er der lavet en beregning på, hvad der skal udbedres og hvad det vil løbe op i af kroner og øre for at gøre lokalerne egnede til en stor SFO med knap 100 børn??

Tandhjulets leder og personale har været på rundtur og lokale gennemgang og vi er mildest talt bekymrede.

Når vi kigger på lokalerne er fordelingen og opbygningen af lokalerne meget uhensigtsmæssig. Overordnet er der tre relativt gode store lokaler, resten af lokalerne er meget små (nogen har størrelse som et kosteskab) og flere af dem ligger langt væk og spredt fra hinanden. Placeringen af lokalerne vil gøre det næsten umuligt at føre et tilfredsstillende tilsyn med børnene.

Hele "tandplejeafdelingen" er ikke egnet til SFO-børn, eller børn i det hele taget, da der er synlig fugt i loftet, der har været vandskade og da der er rør, el ol. der stikker op af gulvet nogen steder.

Samlet set opleves lokalerne som en labyrint, hvor det vil være ualmindeligt svært at føre tilsyn/opsyn med børnene på en forsvarlig og tilfredsstillende måde. Ligeledes vil det være umuligt, at fordybe sig i en pædagogisk aktivitet, da der er så mange små rum vi hele tiden skal holde opsyn med.

Vores oplevelse er, at flere rum er decideret uegnede pga. placering, størrelse og skader af forskellig art. Vi tænker at ca. 45 % af lokalerne ikke er egnede, som de ser ud på nuværende tidspunkt. Vi har derudover hørt, at nogen af lokalerne er deciderede ulovlige.

I lokalerne, især i tandplejeafdelingen, er der en underlig fugtig lugt, som bekymrer os (skimmel??). Vi ved, at der tidligere har været vandskade i et lokale og at der ikke er blevet udbedret noget efterfølgende - dette vil være yderligere en udgift. Ligeledes kan vi se, at der er fugt udtræk i store dele af loftet og gulvet har rejst sig - er der mon undersøgt på dette?

På nuværende tidspunkt har centerklassen SFO i tandplejeafdelingen med 18 børn tilknyttet og tilbagemeldingen fra et personale derovre er, at det med 18 børn føles "overfyldt" pga. de små og ubrugelige lokaler.

Udendørs ser Vi følgende udfordringer:

- Hvor skal vi opbevare alle vores cykler, bål ting, sandting ol.?
- Vil vores nuværende legepladsstativer, bålhus, sandkassehus, gynger, solsejl ol. blive flyttet over på skolen eller går de bare tabt?? Dette vil forringe vores tilbud betragteligt.
- Hvad tænker man omkring parkourbanen og det store stykke med de kæmpe sten? Vi tænker ikke at det er en mulighed at lade så små børn være alene uden opsyn, når der er ting der kan være farlige. Vi ved at stenene og parkourbanen tiltrækker børnene, og at der tidligere er sket skader.
- Hvad er der gjort af tanker omkring afgrænsningen af udendørsområdet?
- Vi ser det som en nærmest umulig opgave både at have tilsyn med de børn der er ude og dem der er inde pga. de udendørs faciliteter og de indendørs. Der bliver intet tid til pædagogiske aktiviteter eller fordybelse, når vi kun er tre personaler til tilsyn.

Både børn og forældre tilkendegiver at de oplever Tandhjulet som et "fristed" og at de sætter stor pris på, at SFO'en, på nuværende tidspunkt, ikke er placeret på skolen.

Vi personalet oplever, at de børn der har det svært med skolen, nyder godt af at "gå over vejen" og ligge skolen bag sig, når de har fri.

Vi mener at det vil være en kæmpe forringelse af børnenes og forældrenes vilkår for et attraktivt fritidstilbud, når taksten sættes op og lokaler og udendørs faciliteter forringes så kraftigt. Ligeledes vil det være en forringelse af personalets arbejdsvilkår og arbejdsmiljø.

Vi undrer os over, at Faxe Kommune ønsker at forringe et SFO-tilbud så betydeligt, når man profilerer sig på at skulle være en attraktiv tilflytningskommune for børnefamilier

Ender vi med at skulle flytte, så vil det kræve en forholdsvis stor økonomisk udskrivning til renovering og tilpasning af lokaler og udendørs faciliteter så de bliver egnede og lever op til de lovmæssige og arbejdsmiljømæssige krav.

Vi håber på at fokus vil være på at bevare det gode børneliv vi har nu.

Tandhjulets personale, Karise d. 29/11-23 og d.3./9.-24

Torsdag den 2. september 2024

BUPL's bemærkninger til Faxes budget 2025

Faxe Kommune har sendt forvaltningens forslag til budget 2025 i høring. Hermed følger BUPL's bemærkninger til forslagene på børneområdet.

DAGTILBUD

På dagtilbudsområdet, er der fremsat følgende forslag, som har direkte indflydelse på normeringerne:

- Harmonisering af åbningstid: 2.334.000 kr.*
- To ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet: 3.768.000 kr.*
- Nedsat tilskud til deltidspladser: 445.000 kr.*
- Reduktion i pædagogandelen: 2.450.000 kr.

Det samlede provenu for besparelserne løber op i 9 mio. kr. Lægges forældrebetalingens andelen oveni løber besparelserne op i 12 mio. kr., der primært vil skulle findes ved personaleberegninger. I følge BUPL's beregninger vil besparelserne betyde mellem 19 og 26 færre ansatte i daginstitutionerne. Alt efter, hvordan man vælger at implementere besparelserne.

Normeringer

Tre af forslagene (mærket med *) har direkte indflydelse på udmålingen af, om Faxe Kommune overholder lov om minimumsnormeringer. Gennemføres alle tre forslag vil man efter BUPL's beregninger ramme en normering i 2025 på 1 voksen til 3,1 barn i vuggestue og 1 voksen til 6,4 børn i børnehaver. Loven foreskriver maksimum 3,0 børn pr. voksen for børn i alderen 0-2 år og højst 6 børn pr. voksen for børn i alderen fra 3 år.

Det fremgår af bemærkningerne til flere af forslagene, at besparelserne betyder, at kommunen ikke kan leve op til loven om minimumsnormeringer. BUPL kvitterer for forvaltningens anerkendelse af problemet, men vi undrer os over, at man stiller forslag til et budget, der indebærer, at man overtræder lovgivningen.

I følge Danmarks Statistik var normeringerne i Faxe Kommune i 2022 hhv. 1:2,8 og 1:5,4, men tallene er ikke korrigeret for lovens krav. Korrigeres tallene fremgår det, at kommunen allerede dengang havde vanskeligheder med at leve op til lovkravet. De korrigerede tal viser, at normeringerne i Faxe Kommune i 2022 var 1:3,0 / 1:6,2.

Ifølge en gennemgang af Faxes tildelingsmodeller og KL's løn og prisfremskrivning fra 2021 til i dag, viser en difference i lønfremskrivningen på 1,14%. Det indikerer, at tildelingerne ikke følger med lønudviklingen og at dagtilbuddene normeringerne af den grund kan være endnu dårligere.

BUPL har fremskrevet Faxe Kommunes normeringer for 2025, hvis man gør alvor af besparelserne og reducerer med i alt 19 stillinger. Se nedst. skema.

	Lovkrav	Normeringer i 2022 jf. DST	Normeringer i 2022 omregnet jf. lovkrav	Normeringer i 2025: hvis besparelser gennemføres
Vuggestue (0-2 år)	3,0	2,8	3,0	3,1
Børnehave (3-5 år)	6,0	5,4	6,2	6,4

Spareforslagene, der rammer normeringer direkte, udgør i alt 6,5 mio. kr. Tillagt forældrebetaling skal institutionerne spare 8,7 mio. kr. Manglende fremskrivninger og besparelser på pædagogandelen kan give endnu dårligere normeringer. Der er regnet med en gennemsnitsløn på 450.000 kr.

Når man træffer politisk beslutning om normeringer, bør man desuden være opmærksom på, at normeringstal tegner et mere positivt billede af kvalitetsniveauet i dagtilbud, end der er belæg for i virkeligheden. Som forældre eller gæst i en daginstitution vil man typisk opleve en normering på 1:6 som, at der er 9 til 10 børn pr. medarbejder. Det skyldes blandt andet, at der skal afsættes personaletimer til hele åbningstiden, at pædagoger har opgaver, f.eks. forberedelse og møder, hvor de ikke er sammen med børnene, og at lederne sjældent har mulighed for at deltage i det pædagogiske arbejde. Endelig bør man være opmærksom på, at normeringerne svinger meget fra institution til institution, og at nogle institutioner kan være i store problemer pga. lav normering.

Pædagogandele

Ud over forslag, der har direkte indflydelse på normeringerne, foreslår forvaltningen en reduktion i andelen af uddannede pædagoger: Den nuværende målsætning om en pædagogandel på 60 procent ændres til 55 eller 50 procent og vil i den mest vidtgående udgave spare 2,4 mio. kr.

I følge Danmarks Statistik havde dagtilbuddene i Faxe Kommune allerede i 2022 en pædagogandel på 48 procent og intet indikerer, at den er blevet bedre siden. Det vil sige, at den nuværende pædagogandel matcher den pædagogandel, man ønsker implementeret. Derved er det besparelspotentiale, som forvaltningen kalkulerer med, reelt ikke tilstede og det vil ikke være muligt for lederne, at gennemføre reduktionen som den er begrundet.

Gennemføres besparelserne alligevel, bliver konsekvensen enten, at besparelserne væltes over på normeringerne, som i så fald i kombination med det øvrige spareforslag kan ende på hele 3,2 for de 0 til 2-årige og 3,6 for de 3 til 5-årige. Eller at man reducerer pædagogandelen yderligere og når et nyt lavpunkt, hvor kun 38 procent af daginstitutionspersonalet er uddannede pædagoger.

Den gennemsnitlige pædagogandel er på landsplan 52 procent (2022), mens de omkringliggende kommuners pædagogandel ligger mellem 53 og 61 procent. Enkelte kommuner har en målsætning om 75 procent pædagoger. BUPL anbefaler en pædagogandel på 80 procent.

Det er BUPL's opfattelse, at pædagogandelen i Faxe allerede har nået et kritisk niveau, og at Faxe Kommune bør lægge en strategi for, hvordan den allerede politisk besluttede pædagogandel på 60 procent på sigt kan sikres. Dels ved ressourcetilførsel til området, dels ved øget brug af pædagog-meritforløb for pædagogmedhjælpere, som kan bidrage til at afhjælpe eventuelle rekrutteringsvanskeligheder.

Særlig om ferielukning

Forvaltningen foreslår indførelse af yderligere to ugers ferielukning til i alt tre lukkeuger pr. år og regner sig frem til, at institutionernes budgetter i den anledning skal beskæres med 3,6 mio. kr. Der er dog ikke fremlagt dokumentation for, hvordan man når frem til netop det beløb.

BUPL's vurdering er, at der ikke er større besparelser at hente ved ferielukning. Det skyldes, at personalet under alle omstændigheder skal have deres løn, mens de er på ferie, hvorfor den primære effekt af ferielukning er at flytte rundt på børnenes og personalets ferie. Reduktionen vil derfor i ovevervejende grad slå igennem som udhuling af normeringerne.

Kommunen tilbyder i forbindelse med ferielukning fællespasning. BUPL advarer mod de pædagogiske konsekvenser af fællespasning. Det gælder navnlig børn, der i forvejen er sårbare eller udsatte. Den gruppe børn har ikke gavn af pædagogiske tilbud på steder, de ikke kender og med børn og personale, som de for en stor dels vedkommende ikke har opbygget et trygt forhold til.

Særlig om reduktion i åbningstider

Forvaltningen foreslår, at kommunen harmoniserer daginstitutionernes åbningstider til 51,5 timer om ugen. Forslaget indebærer en budgetreduktion på 2,3 mio. kr.

Forvaltningen har ikke fremlagt beregningsforudsætningerne, som da det blev fremlagt sidste år svarede til en besparelse på 2,1 mio. kr. Beløbets størrelse indikerer, at besparelsen er beregnet ud fra institutionernes gennemsnitlige normeringer, uden hensyn til

at ydertimerne er tyndt bemanded. Herved kommer man reelt til at udhule normeringen og pædagogernes muligheder for at sikre et kvalitativt godt pædagogisk tilbud.

Som det også fremgår af sagsfremstillingen, rammer reduktioner i åbningstiden forældre og særligt pendlere og tegner et billede af en kommune, som ikke er attraktiv for børnefamilier.

Inklusion udhuler normeringer

I forbindelse med indførelse af minimumsnormeringer ser vi i BUPL samtidig en tendens til, at medarbejdere med særlige pædagogiske opgaver tælles med i normeringen. Det får på papiret normeringstallene til at se bedre ud, men dækker reelt over udhuling af normeringerne. NEST er et eksempel på den udvikling, hvor man har ambitiøse målsætninger på inklusionsområdet, uden at finansieringen følger med.

NEST forudsætter højt kvalitetsniveau og adgang til såvel ekstra tidsmæssige ressourcer som medarbejdere med solid indsigt i børns udvikling. I Faxe Kommune er der ikke afsat ekstra ressourcer til inklusionsindsatsen og NEST drives derfor for de ressourcer, som er afsat til de almene dagtilbud.

De gode intentioner med NEST og inklusion generelt undergraves af manglende ressourcer til indsatsen. Modsat hensigten betales den indsats, der ydes for at sikre en god kvalitet og god udvikling for børn med særlige behov, af udhuling af normeringer generelt.

Undersøgelser af pædagogers vilkår

BUPL har på forskellige måder undersøgt normeringer og kvalitet i dagtilbud.

Undersøgelserne bekræfter, at vilkårene for det pædagogiske arbejde i Faxe er vanskeligere end for gennemsnittet af kommuner. Undersøgelserne viser blandt andet:

- **70** pct. af pædagogerne i Faxe mener, at de i mindre omfang eller slet ikke har tid til det pædagogiske arbejde med børn i udsatte positioner. Landsgennemsnittet er **58** pct.
- **26** pct. af pædagogerne i Faxe oplever sjældent eller aldrig, at der er sket forbedringer i normeringerne i takt med at lov om minimumsnormeringer er blevet indfaset. På landsplan er det tal **36** pct.
- **76** pct. af pædagogerne i Faxe oplevede på en tilfældig dag at stå alene med en større børnegruppe over en længere periode. Her var landsgennemsnittet **66** pct.

Der er således en række data fra normeringsopgørelser, over statistik om personalesammensætning til udtræk af undersøgelser af pædagogers vilkår, der understreger behovet for at sætte en ny retning for dagtilbudsområdet i Faxe Kommune og lægger en plan for tilførsel af yderligere ressourcer.

FRITIDSOMRÅDET

På SFO-området har forvaltningen stillet tre forslag, som udgør en væsentlig forringelse af kommunens SFO'er og et tilbageslag i arbejdet med at udvikle det fritidspædagogiske område.

- Reducering af åbningstid: 3.397.000 kr.
- To ekstra lukkeuger på SFO-området: 1.487.000 kr.
- Reduktion i rammer til Børn i Fællesskaber: 1.000.000 kr.

Kortere åbningstid

Forvaltningen foreslår, at SFO'ernes åbningstid reduceres med 5 ugentlige timer (2 ½ time for SFO2'er) fra nuværende 24 timer om ugen til 19 timer. Hermed vil kommunen få en af landets korteste åbningstider. Sammenligner vi åbningstiderne i SFO1'erne med Faxes nabokommuner har Ringsted, Vordingborg og Køge åbent 24,5 timer om ugen. Stevns 22,5 og Næstved 22.

Med væsentlige kortere åbningstid reduceres mulighederne for at tilrettelægge pædagogiske projekter og gennemføre planlagte aktiviteter om eftermiddagen betydeligt. Perioden, fra børnene får fri fra skole til SFO'en lukker, bliver i praksis for kort.

Pædagogernes muligheder for at arbejde med at skabe stærke børnefællesskaber, sikre inklusion og forebygge mistrivsel, kriminalitet mv. svækkes markant. Mindre tid og dårligere normering rammer erfaringsmæssigt børn, der har brug for ekstra hjælp eller er særligt sårbare, hårdest.

Besparelser på området skal ses i sammenhæng med at børn og unges mistrivsel er et hastigt voksende samfundsproblem med betydelige konsekvenser. Både samfundsmæssigt og for de unge selv.

BUPL's vurdering er desuden, at der er tale om et vidtgående forslag, som vil medføre betydelige ulemper for kommunens børnefamilier. SFO'erne har børn helt ned til fem år, som under ingen omstændigheder bør være uden voksenopsyn.

Forslaget skaber problemer for børnefamilier, der pendler. Afleverings- og hentesituationer bliver mere pressede og samarbejdet mellem forældre og pædagoger vanskeliggjort. Studerende og enlige forsørgere rammes særlig hårdt og kommunen svækker generelt sin position som børnevenlig pendlerkommune.

Ud over, at forslaget forringer de pædagogiske muligheder og servicen for forældrene, indebærer besparelsen på åbningstiden en skjult, men væsentlig nedskæring på normeringerne. Det skyldes, at man med besparelsen fjerner åbningstid, hvor bemanningen

er særlig sparsom, mens besparelsen beregnes ud fra den gennemsnitlige bemanning i hele åbningstiden.

I følge BUPL's beregninger kan den reelle besparelse opgøres til ca. 1,1 mio. kr. Alligevel kommer forvaltningen frem til en budgetbesparelse på 3,4 mio. kr. på SFO'erne. Forskellen på 2,3 mio. kr. skal findes som rene normeringsforringelser. Derfor bidrager forslaget om reduktion i åbningstiden også til udhuling af SFO'ernes normeringer og kvalitet.

BUPL har i øvrigt bemærket, at forvaltningen i år har beregnet provent til at være 17 procent højere, end da man fremsatte et enslydende forslag sidste år.

To flere lukkeuger

Som på dagtilbudsområdet foreslår forvaltningen indførelse af to yderligere lukkeuger. I følge sagsfremstillingen har Faxe Kommune allerede 1 lukkeuge, mens BUPL's opgørelse viser, at Faxe Kommune i forvejen har 12 årlige lukkedage, hvor personalet (kan) pålægges ferie.

Yderligere 10 dage vil bringe de samlede antal lukkedage op på 22 ud af de 25 mulige. Herefter vil medarbejderne selv kun råde over 3 feriedage om året. Til sammenligning har Stevns 18 lukkedage, Ringsted har 8, Faxe 12, Køge 17 og Vordingborg 6.

Derudover er BUPL's bemærkninger til forslaget principielt de samme som under dagtilbud:

- Der er ikke noget væsentligt provenu at hente ved indførelse af ferielukning. Ferielukning er reelt blot at flytte rundt på børnenes og personalets ferie.
- Da der ikke reelt ikke er nogen besparelse forbundet med forslaget, kan budgetforringelsen stort set kun findes ved at skære i normeringen på de enkelte SFO'er.
- Der mangler en forklaring på, hvordan forvaltningen regner sig frem til det udmeldte provenu for besparelsen.
- Ferielukning er til gene for både personale og forældre og gør kommunen mindre attraktiv som både arbejdsplads og bosætningskommune. Ordningen gør de i mange tilfælde umuligt for familier at holde en længerevarende ferie sammen.
- Fællespasningen kan ikke tilbyde børn den fornødne tryghed. BUPL fraråder at skolens yngste børn og børn, der er udsatte og sårbare, anbringes i nødpasningsordninger uden kendte voksne og i fremmede omgivelser.

Reduktion i rammen til Børn i Fællesskaber

Parallelt med forslag, der svækker ressourcer og rammer omkring det pædagogiske arbejde i SFO'erne foreslår forvaltningen, at gennemføre besparelser på Børn i Fællesskaber

svarende til 1 mio. kr. Besparelsen fremkommer ved at øge inklusionsgraden. Det vil sige, at færre børn skal have specialtilbud og flere børn skal inkluderes i almindelen eller forskelle grader af mellemformer.

I BUPL er vi som udgangspunkt positive overfor inklusion, men mener ikke, at inklusion kan lykkes, når det som her sker som besparelser. Faxe Kommune bør være opmærksomme på, at inklusion forudsætter, at rammerne og ressourcerne er til stede på det almenområde, som udgør inklusionsindsatsens miljø. Det betyder, at der skal være gode normeringer, veluddannet personale og dygtig ledelse samt en børnegruppe, som kan rumme, personalet vender blikket mod de børn, som i særlig grad har brug en ekstra indsats. Med gennemførelse af samtidige besparelser er den forudsætning ikke til stede.

ANBEFALINGER

BUPL kan ikke anbefale de omtalte budgetbesparelser. Hverken på dagtilbuds eller SFO-området.

På dagtilbud vil forslagene betyde yderligere overskridelse af reglerne for lovbestemte minimumsnormeringer og på begge områder en drastisk nedskalering af mulighederne for at skabe pædagogiske kvalitet og forebygge mistrivsel.

Den generelle svækkelse af navnlig SFO'ernes kvalitet og tilbud har som konsekvens, at SFO'erne bliver mindre attraktive for børn og forældre og at den brede opbakning til fælles fritidsaktiviteter risikerer at smuldre.

Samtidig vil reduceret åbningstid og forringede muligheder for at skabe pædagogiske kvalitet svække mulighederne for at skabe attraktive stillinger på det pædagogiske område og fastholde og rekruttere uddannede pædagoger. Pædagogandelen på SFO'erne er med 53 procent i forvejen den laveste af de nærmeste otte kommuner væsentlig under den politiske intention i tildelingsmodellen på 60 procent.

BUPL mener overordnet ikke, at kommunen er på vej i den rigtige retning, hvad angår det pædagogiske område. Der er derfor massivt behov for, at kommunen forebygger sig ud af den situation, vi står i på børne- og ungeområdet, og massivt investerer i at udvikle de fritidspædagogiske tilbud i kommunalt regi og tilføre dagtilbudsområdet de nødvendige ressourcer.

Såfremt I ønsker BUPL's synspunkter uddybet, står vi naturligvis til rådighed. Pædagogernes faglige organisation ønsker løbende at udvikle dialogen med Faxe Kommunes politikere om børne-, skole- og fritidsområdets udvikling.

Venlig hilsen

Thomas Riis-Andersen

Faglig sekretær, fritid og skole

BUPL Sydøst

3546 5464

2558 9395

tsn@bupl.dk

Jørgen Eberhardt

Faglig sekretær, daginstitutionsområdet

BUPL Sydøst

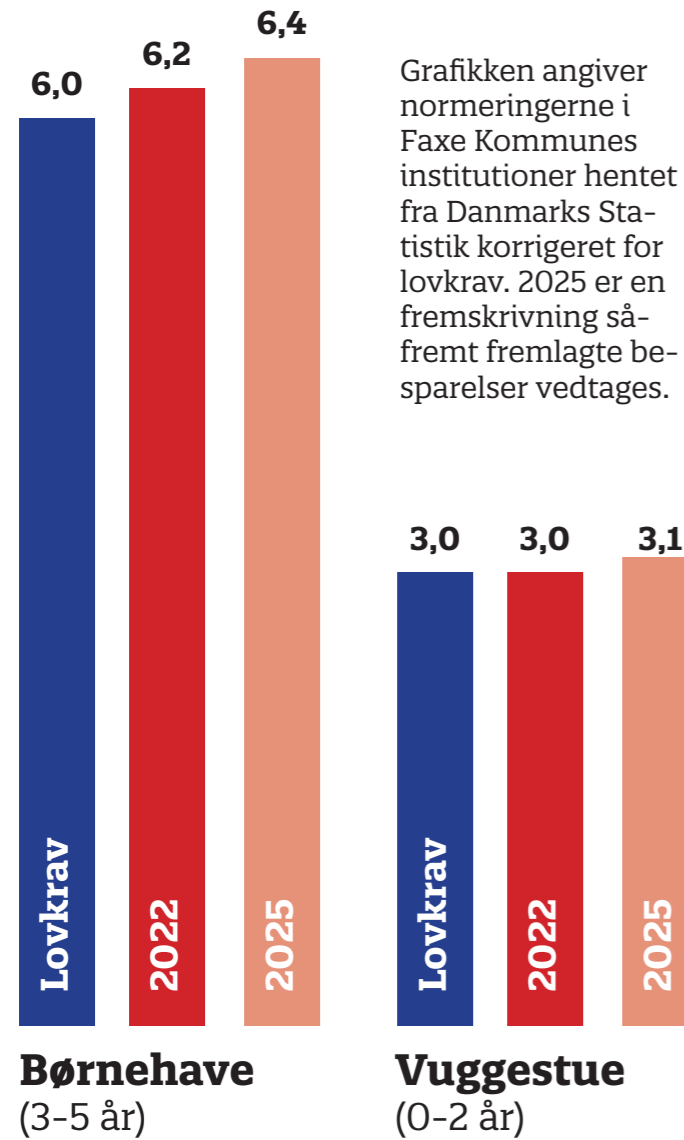
61 61 13 82

jke@bupl.dk

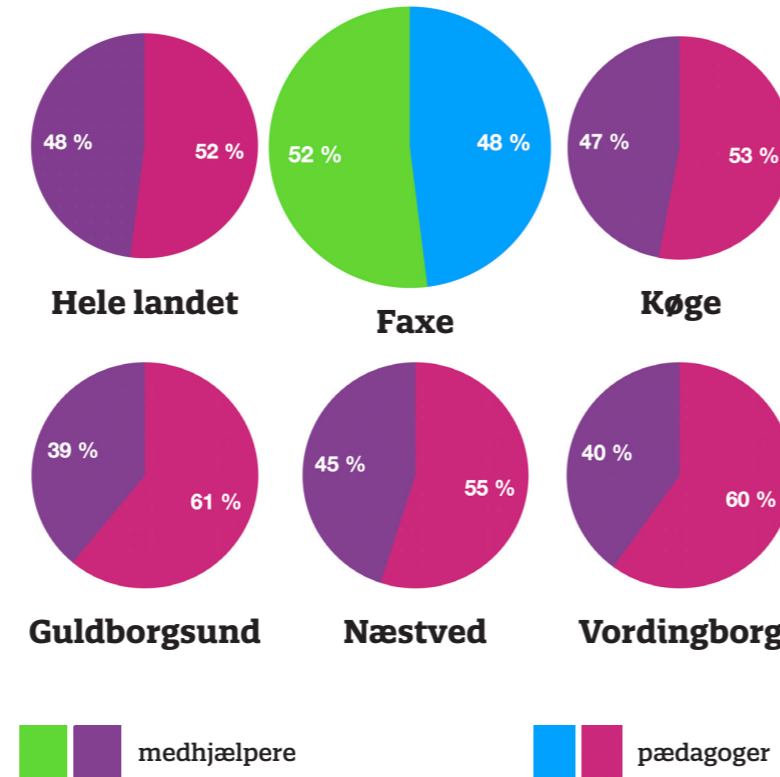
Normeringer og vilkår i Faxe Kommunes daginstitutioner

BUPL undersøger løbende normeringer og vilkår for det pædagogiske arbejde i kommunerne. Formålet er at rette beslutningstageres og offentlighedens interesse mod området og sætte fokus på, hvordan man sikrer pædagogiske tilbud af høj kvalitet.

Normeringer i Faxe

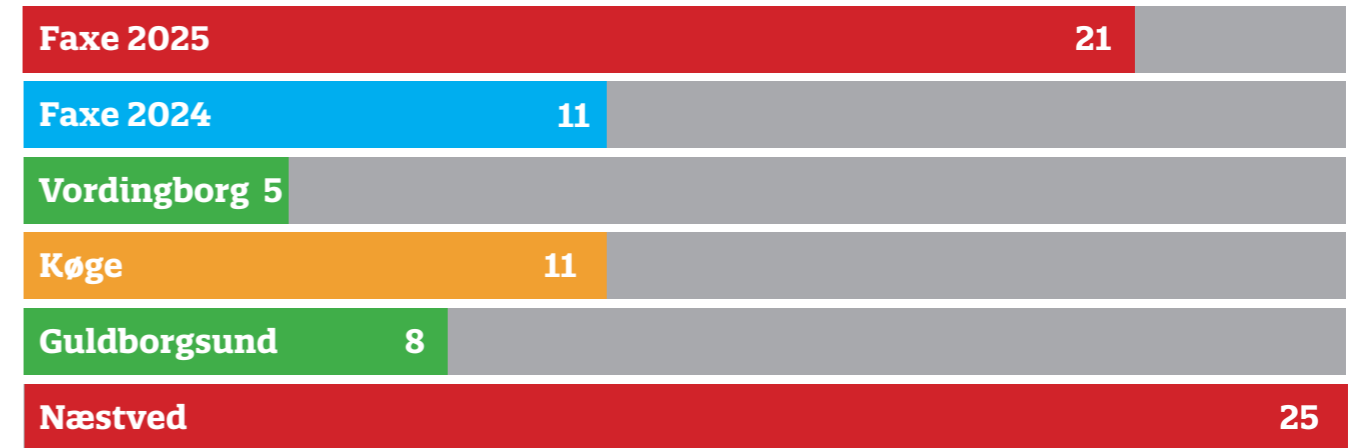


Pædagogandel



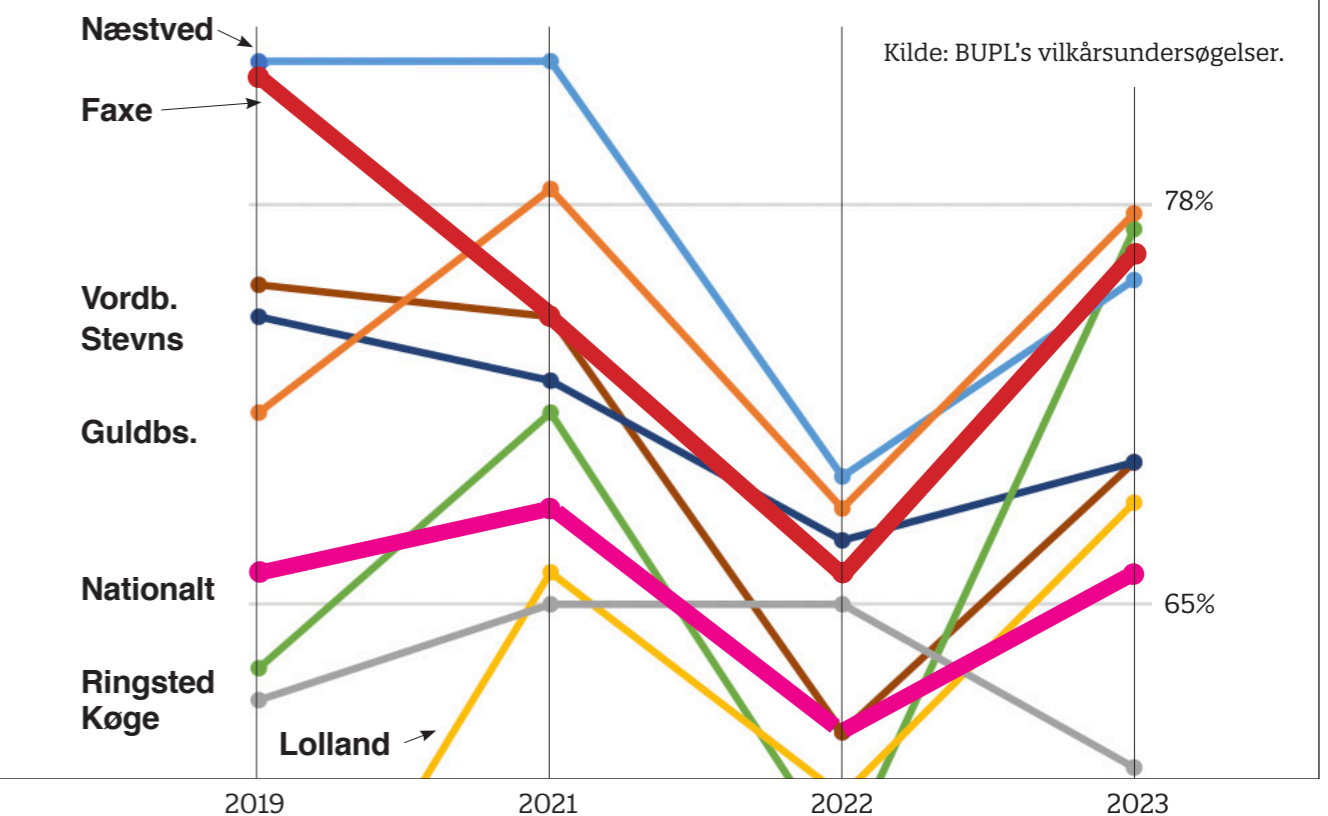
Lukkedage i dagtilbud

Antal lukkedage i Faxe Kommunes dagtilbud før og efter vedtagelse af forslag om udvidet antal lukke uger og lukkeuger i fire andre kommuner.



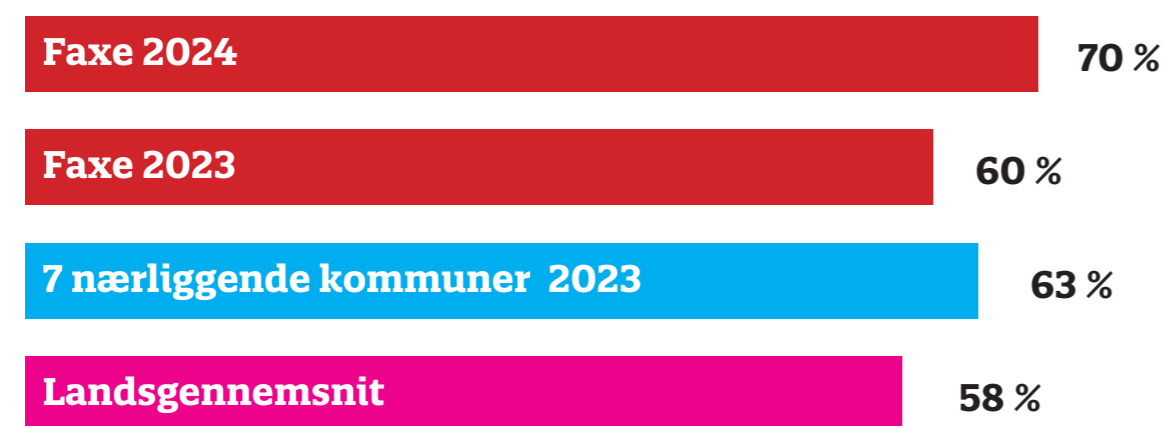
Pædagogers alenetid

Andel af pædagoger, der var alene med en større børnegruppe: Faxe sammenlignet med 7 nærliggende kommuner og nationalt. Udvikling fra 2019 til 2023.



Mangel på tid til børn i udsatte positioner

Andel af pædagoger, som i mindre grad eller slet ikke har tid til arbejdet med børn i udsatte positioner

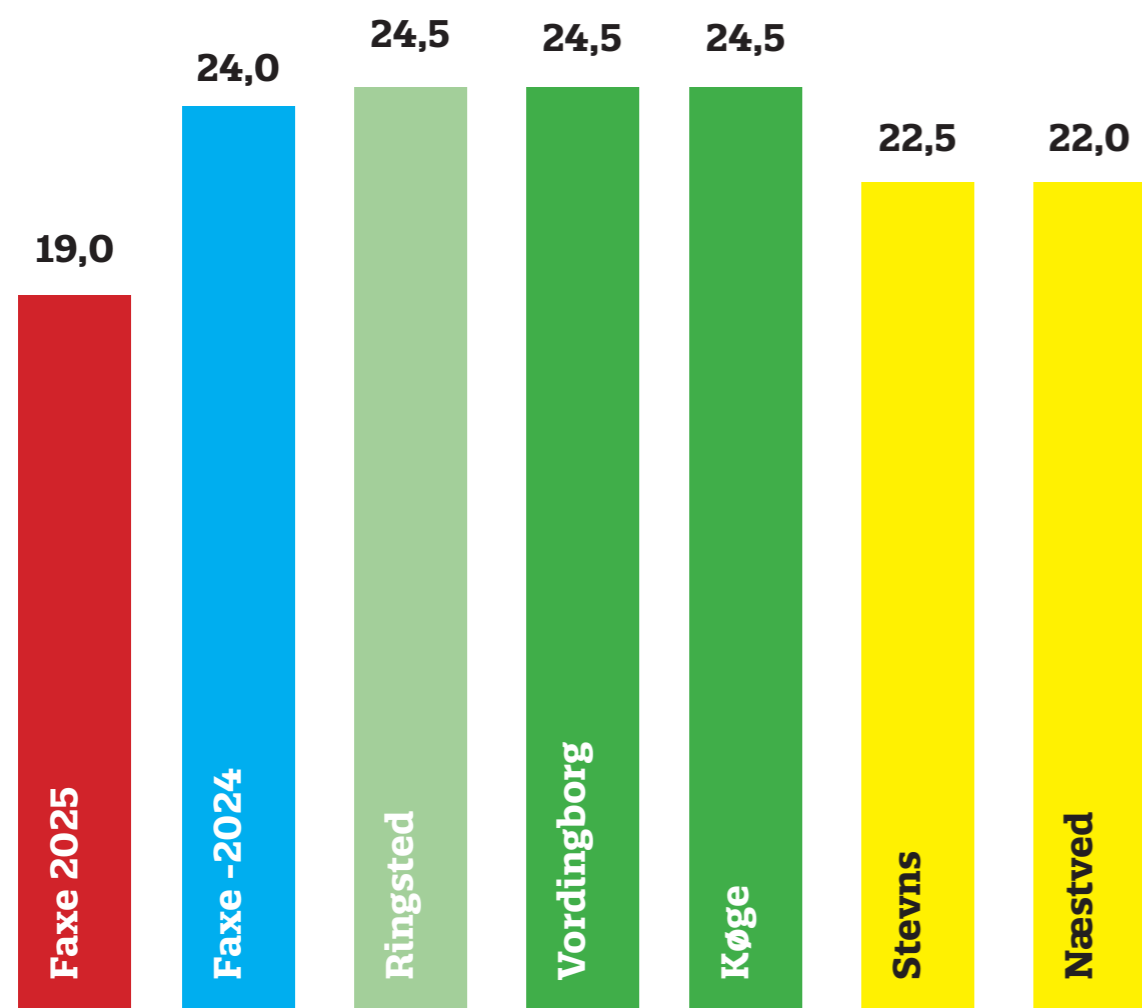


Forringelser på SFO'erne i Faxe

Faxe Kommune lægger op til besparelser på kommunens SFO'er. Nedskæringer vil ramme de daglige åbningstider og tvinge børn og personale til at holde ferie på bestemte tidspunkter. Besparelserne betyder, at børn ned til 5 års alderen ikke længere har et pædagogisk tilbud sent på eftermiddagen, og at familier afskæres fra at holde ferie sammen. Med besparelserne følger også dårligere normeringer i SFO'erne og forringede muligheder for at gennemføre udviklende pædagogiske aktiviteter for børnene.

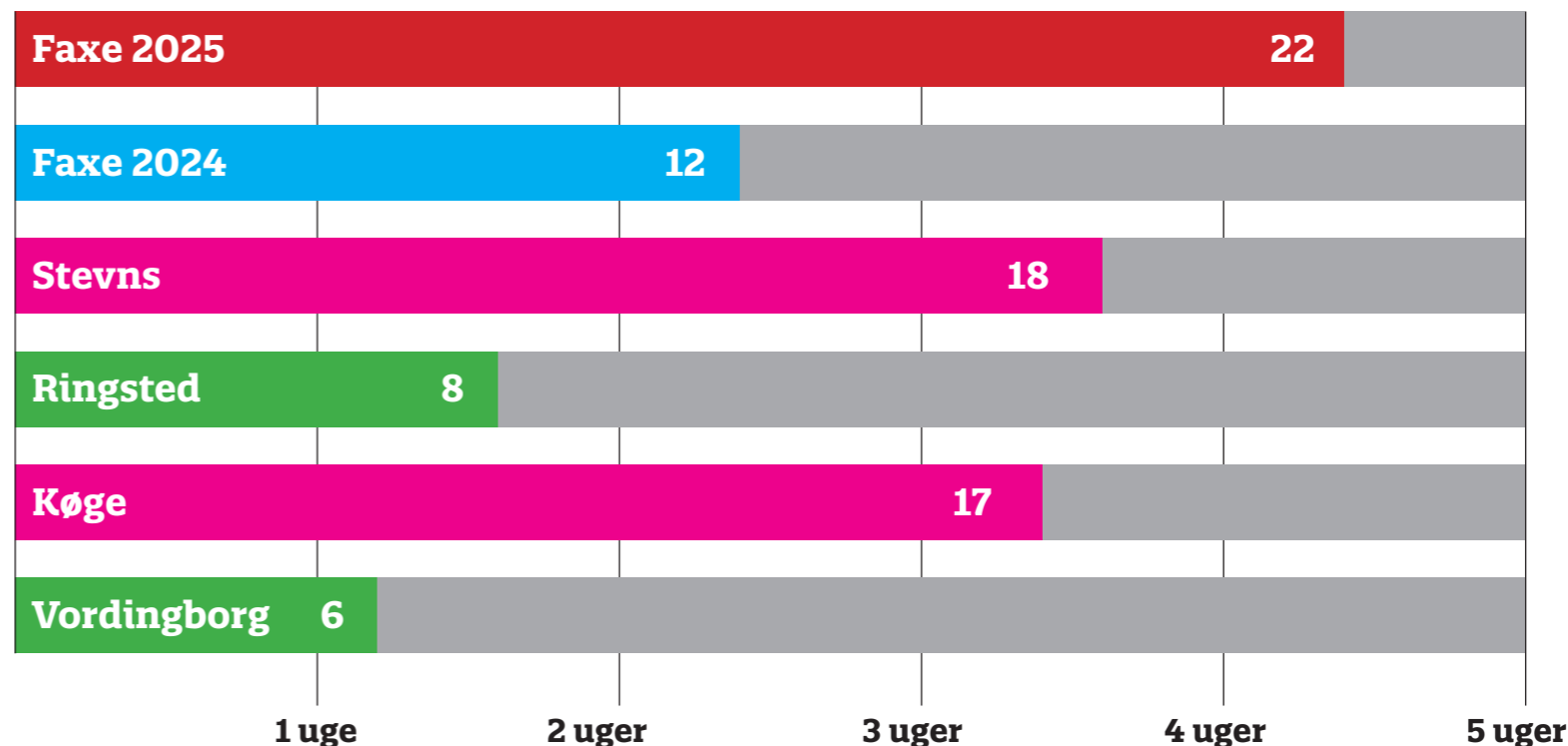
Åbningstider

Ugentlige åbningstider i SFO'erne i Faxe og nabokommuner på skoledage.



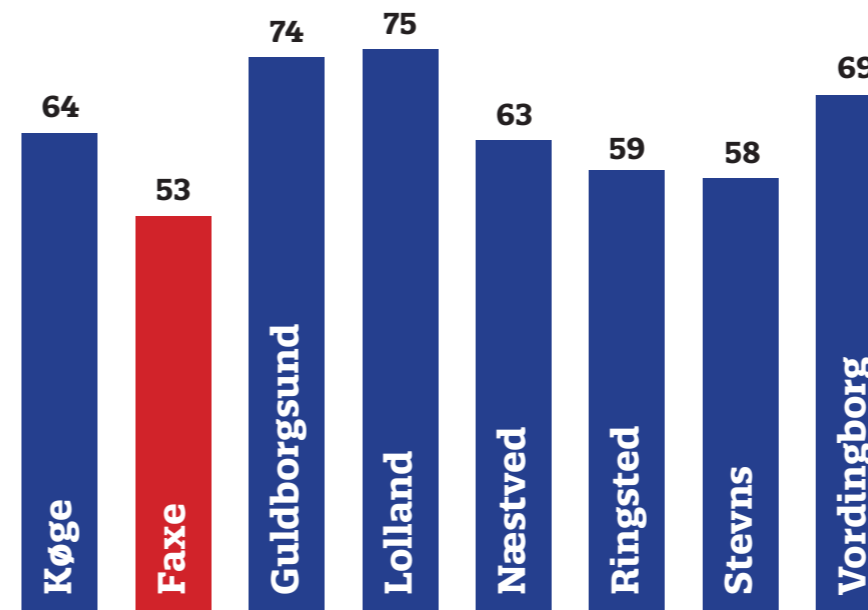
Lukkedage i SFO'erne

Antal lukkedage i Faxes SFO'er før og efter vedtagelse af forslag om udvidet antal lukkeuger sammenholdt med lukkeuger i fire andre kommuner.



Pædagogandel

Andel pædagoger ansat i SFO'er i otte kommuner i pct.



”Det er svært at nå ind til børnene og de unge, fordi tiden til det enkelte barn ikke er der.”

”Jeg kan se, hvor stor betydning det har for børn, når deres institutionsliv præges af alt for stor udskiftning blandt de voksne.”

Citater fra SFO-pædagoger i Faxe i BUPL's vilkårsundersøgelse 2023



03-09-2024

Høringssvar fra FOLA, Forældrenes Landsorganisation

FOLA, Forældrenes Landsorganisation, udtrykker stor bekymring over de nye spareforslag, som Faxe Kommune har fremlagt. Der er ingen tvivl om at hvis disse forslag vedtages vil det påvirke både børn og forældre negativt. Endvidere kommer vi til at se en forringelse af arbejdsmiljøet for de ansatte i byens dag- og fritidsinstitutioner

Forslag om kortere åbningstid og flere lukkeuger i dagtilbud og SFO

Når åbningstiderne i dagtilbud og SFO forkortes lægger det et stort pres på forældrene, særligt i en kommune som Faxe, hvor mange forældre pendler til arbejde. I en tid med mangel på arbejdskraft og en forventning om, at alle skal arbejde mere, skaber det en urimeligt krydspres på forældrene. Disse forslag vil presse forældrene endnu mere end de er i forvejen. Stressede forældre fører ofte til stressede børn. Når afleverings- og hentesituationer bliver pressede så betyder det også at det daglige forældresamarbejde presses, da man ikke når den nødvendige overlevering.

Indførelse af flere lukkeuger er også dybt problematisk, det er de færreste forældre som kan få deres arbejdsliv til at hænge sammen når der er endnu flere uger hvor der ikke er mulighed for pasning. Fællespasning i dagtilbud er ofte utrygt for børn og forældre, der er brug for trygge rammer og kendte voksne.

Forslag om lavere pædagogandel

Der er også forslag om at sænke andelen af pædagoger i dagtilbuddene, en tendens vi ser på landsplan. Vi havde håbet, at den seneste kvalitetsrapport om vuggestuer i Danmark ville øge politikernes fokus på denne problematik. Rapporten viser tydeligt, at en lav pædagogandel sænker kvaliteten, skaber utryghed i institutionerne og påvirker børnenes trivsel negativt. Flere undersøgelser peger på, at børn helt ned i dagtilbudsalderen viser tegn på mistrivsel, hvilket rapporteres af ansatte landet over.

Desuden resulterer en lav pædagogandel i højere sygefravær og dårligt arbejdsmiljø for de ansatte. I en tid, hvor flere børn har særlige behov og udfordringer, er der brug for mere uddannet personale, ikke mindre.

Forslag om dårligere normering i ydertimerne

De børn, der er tilbage, som de sidste i Faxes dagtilbud er ofte trætte børn, som har brug for nærvær og ro sammen med de voksne, det kræver selvsagt at der er voksen nok. Forslaget vil skabe mere utryghed i ydertimerne.

Vi i FOLA opfordrer til, at Faxe Kommune ikke vedtager disse spareforslag. Det er vores overbevisning at børn og unge, dem skal man ikke spare på - dem skal man passe på.

Signe Nielsen, Formand for FOLA, Forældrenes Landsorganisation



Vordingborg, den 3. september 2024

Høringssvar vedr. budget 2025-2028 i Faxe Kommune

Lærerkredsen Faxe Vordingborg har læst budgetmaterialet og har på den baggrund følgende bemærkninger:

Høringsperioden er denne gang særdeles kort, og vi hører fra skolerne, at det har været noget nær umuligt at gennemføre en inddragende proces, hvor personalet har fået reel mulighed for at bidrage. Det synes vi er beklageligt og opfordrer derfor til, at der fremadrettet planlægges med en længere høringsperiode, så personalet også får ejerskab af processerne.

Vi anerkender, at budgetprocessen også i år bliver en særdeles svær opgave på trods af de 41,2 mio. kr., som kommunen netop har modtaget i særtilskud fra regeringen og bifalder, hvis I prioriterer at afsætte midler til det specialiserede område, så der kan arbejdes med en realistisk plan for genopretning af området. Selvom det specialiserede område fylder meget, vil vi fortsat opfordre til, at I holder et skarpt fokus på almenområdet.

På borgermødet i går kunne vi høre, at der er bred enighed om, at de forslåede besparelser på børneområdet skal fjernes – det glæder os, og det er rigtigt set. Vi vil samtidig klart opfordre til, at nogle af de 41,2 mio. kr. bruges til at tilgodese almenområdet. Det skal være muligt at fokusere på den faglige udvikling af den enkelte elev og på skolen som trivselskabende fællesskab. I almenområdet sidder der elever, med lige så mange særlige forudsætninger og behov, som vi ser i det specialiserede område. Behovene er muligvis nogle andre. Men de er ikke mindre vigtige. Alle elever har ret til det rette skoletilbud på rette tid. Og det er nu. Styrk almenområdet, for vi er nødt til at have en velfungerende folkeskole som fundament for at kunne løfte den specialiserede opgave. Det kræver en langsigtet plan for kompetenceudvikling og investeringer, men så vil vi også på sigt kunne lave specialiserede tilbud med høj kvalitet i almen.

Med sidste års politiske reduktion i læreraftalen havde vi en bunden opgave i at spare på lærernes arbejdstid og forringe vilkårene. Med den nye aftale er mulighederne for at mødes i teams og udvikle de bæredygtige arbejdsfællesskaber under stort pres. Det skaber en følelse af utilstrækkelighed hos den enkelte lærer, når der ikke er tid til faglig sparring, opfølgning på elever i mistrivsel og mulighed for efter- og videreuddannelse tilpasset de elevgrupper, der arbejdes med.

Hvis folkeskolen skal overleve de næste 10 år, kræver det massive investeringer – både på nationalt og kommunalt plan. Som politikere bliver I nødt til at genoverveje, om den nuværende struktur er den rigtige. Har Faxe Kommune det rette antal skoler? Er strukturen med to stor-skoler den rigtige? Vi anbefaler, at I tør tænke langsigtet og kigge nysgerrigt til andre kommuner, som har droppet matrikelskoler og i stedet har prioriteret kort vej fra kerneopgavens udførelse til beslutninger og eksekvering af disse. Kort vej i relationer mellem elever, forældre, medarbejdere og ledelse. Faglig og pædagogisk ledelse tæt på fremfor en masse administrativ ledelsestid. Et mindre ledesspænd i en mindre kompleks organisation har positive, afledte effekter på både arbejdsmiljø og sygefravær. Det ville være en tydelig, faglig ambition at turde gå denne vej for at holde fokus på, at eleverne bliver så dygtige som muligt.

Hvis Faxe Kommune fremadrettet skal kunne fastholde og rekruttere ledere og uddannede lærere har ejerskabet og engagementet på den enkelte skole stor betydning. Beslutningskapitalen skal så tæt på praksis som muligt.



Mange undersøgelser viser, at læreren er den enkeltfaktor, der har størst betydning for elevernes læring og trivsel. Relationsarbejdet er en vigtig del af en lærers dagligdag. Hytteture og lejrskoler bidrager i høj grad til dette vigtige relationsarbejde, så vi kan på ingen måde tilslutte os en reduktion på dette område. Tvært imod bør mulighederne for at arbejde med relationerne styrkes.

I forhold til at fjerne Chromebooks fra 0. – 4. klasse, vil vi gerne henlede jeres opmærksomhed på fagenes mål bl.a. i dansk. Her er der helt specifikke krav til, hvad eleverne skal kunne efter 2. klasse i forhold til IT og tekstbehandling. Dette vil skolerne ikke kunne leve op til, hvis eleverne i indskolingen ikke har adgang til Chromebooks. Samtidig vil flere test ikke kunne gennemføres, da disse kun findes elektronisk. I stedet for at fjerne dem helt, vil vi anbefale, at der er adgang til klassesæt. Der skal dog være en særlig opmærksomhed i forhold til ordblinde elever og deres rettigheder.

I vores optik bør der i højere grad rettes en opmærksomhed på det generelle brug af skærme. De seneste 10 år er mængden af skærmtid øget markant. Undersøgelser viser, at eleverne finder undervisningen kedelig og ensformig, når det hele foregår på skærm. Så en investering i analoge læremidler vil være helt nødvendigt, hvis vi ønsker at vende de kritiske tal i forhold til elevernes mistrivsel.

Retvisende budgetter er en naturlig forudsætning for skolernes drift. Derfor bifalder vi, at der igen afsættes midler til MinUddannelse. Mange skoler har valgt at konvertere den understøttende undervisning til to-lærertimer, hvilket vi ligeledes bifalder. I bør dog rette en opmærksomhed på, hvor mange af disse timer, der ikke gennemføres som to-lærertimer, da den ene lærer må bruges som vikar. *Vikarbudgetterne er ikke retvisende*, da de afsatte midler ikke engang dækker udgifterne til 6. ferieuge, senior- og omsorgsdage, så skolerne er nødsaget til at prioritere anderledes, hvilket påvirker kvaliteten af undervisningen og mulighederne for at tilgodese alle elevers behov.

Samtidig bør I rette en opmærksomhed på, om kvalitetsløftmidlerne fra lærermilliarden "Generelt løft af folkeskolen" fortsat reelt tilfalder skolerne som ekstra ressourcer, hvilket stadig er forventningen fra ministeriets side. Selvom midlerne nu gives som en del af bloktilskuddet, er forventningerne altså ikke ændret. Som Lærerkreds tvivler vi stærkt på, at skolernes drift ville kunne hænge sammen, hvis de omkring 5,5 mio. kr. blev fjernet.

Reduktionsforslaget vedr. vikardækning af ydertimerne vil ikke kunne realiseres, da skolerne i forvejen benytter sig af muligheden for at sende de ældste elever hjem med en opgave, hvis der er behov for vikardækning.

Sidst men ikke mindst ønsker vi at rette jeres opmærksomhed på, at skolerne ikke kompenseres fuldt ud for de overenskomstmæssige aftalte lønstigninger fra OK24. Umiddelbart kan det lyde som småbeløb, når skolerne ikke kompenseres for de sidste 0,9%, men når tallene lægges sammen, viser det sig, at det drejer sig om over 1,8 mio. kr. -Så igen vil vi gerne slå et slag for retvisende budgetter. Det er altafgørende for både den kvalitet, der kan leveres og lærernes arbejdsmiljø.

Lærerkredsen står som altid til rådighed med vores viden og indsigt. Vi ser frem til at svare på jeres spørgsmål og komme i dialog med jer.

Med venlig hilsen
På kredsstyrelsens vegne

Mette Brendstrup Laursen
Formand (MEBR@dlf.org)

Stine Baad Clausen
Næstformand, FTR Faxe (SBCL@dlf.org)

Haslev 03.09.24

Høringssvar vedr. budget 2025-2028

HMDI Troelstrupgård har på baggrund af det udsendte materiale følgende bemærkninger:

Forslag nr. **BLU-CBUF-P/RE7**

”Opsigelse af aftale med Troelstrupgård omkring klub og fritidshjemstilbud”

Vi oplever forsat stor søgning og høj tilfredshed med vores fritidshjem og vores klubtilbud på Troelstrupgård. Blandt andet derfor søgte vi i 2022 om og blev i 2023 godkendt til at måtte modtage 6. klasseselever i vores klub. Vi tilbyder nu det samme ”produkt”, som eleverne på de øvrige skoler i byen får tilbudt.

Troelstrupgård har i forbindelse med ansøgningen om målgruppeudvidelse dokumenteret en meget høj forældretilfredshed med både fritidshjem og klubtilbuddet på Troelstrupgård. Som selvejende institution har vi lidt andre muligheder end de kommunale institutioner, når vi laver aktiviteter. Vi lykkes (måske derfor) med at fastholde og tiltrække flere børn til vores klubtilbud, end man umiddelbart ser i de kommunale institutioner. Således passer vores fritidshjem ca. 4 procent af kommunens børn i SFO1 (udelukkende 3. klasser), mens vores klub har ca. 1/3 af alle kommunens SFO2 børn indskrevet.

Vi har som selvejende fritidshjem og klub en lavere forældrebetaling end de kommunale institutioner og giver dermed Faxe Kommune en øget udgift på 943.000 kroner. Det har vi desværre ingen indflydelse på. Vi har dog indflydelse på meget andet, som ikke er regnet med i besparelsen på 943.000 kroner. Vi har et meget lille sygefravær på Troelstrupgård, meget høj brugertilfredshed og så er vi den institution i Faxe Kommune med den højeste benchmarking i brugerundersøgelsen fra september 2022 - det er vi selvfølgelig superglade og stolte over.

Når sygefravær og uventet personaleafgang bliver mindre, så kan vi bruge pengene på noget andet og lave bedre aktiviteter og tilbyde mere udvikling til personalet.

I en tid, hvor man som kommune bliver nødt til at ryste posen og tænke nyt, skal man styrke samarbejdet og ikke opsigte gode velfungerende aftaler med velfungerende institutioner og interessenter.

Forslag nr. **BLU-CBUF-P/RE8**

”To yderligere lukkeuger i SFO

Samt

Forslag nr. **BLU-CBUF-P/RE14**

”Ekstra Lukkeuger på dagtilbudsområdet”

Fælles for begge forslag er, at det er børn og personale, der betaler prisen. Børnene får en betydelig forringelse af deres pasningstilbud, og normeringen falder.

At samle alle kommunens børn på en institution i 3 uger hvor de ikke kender hovedparten af personalet, samtidigt med at man forventer at personalet ude i daginstitutionerne, med NEST som pædagogisk tilgang, skal inkludere flere børn og skabe et meningsfyldt dagtilbud til flere børn, der

har det svært, giver pædagogisk ingen mening. Ønsker man at inkludere flere børn i almenområdet, så bliver man også nødt til at give almenområdet nogle betingelser, der gør, at de kan løfte opgaven. 3 lukkeuger henover sommeren er ikke hensigtsmæssig, når vi taler om børn, der har brug for tydelige rammer og en velkendt struktur.

For personalet i vores daginstitutioner vil 3 faste lukkeuger være en væsentlig forringelse af deres vilkår. Vi tvinger en lavtlønnet medarbejdergruppe til at afholde hovedparten af deres ferie i de perioder, hvor det er dyrest.

På Troelstrupgård har vi hidtil afviklet sommerferien i to blokke; 27, 28 og 29 eller 29, 30 og 31. Hovedparten af medarbejderne har lagt deres ferie der, men der er ansatte, der har sparet deres ferie sammen, så de fx kan besøge et barn på udveksling eller arrangere et familiebesøg på Grønland. Buen er i forvejen spændt, og vi kan frygte, at en yderligere forringelse af personalets mulighed for at kunne afholde ferie vil kunne mærkes på trivslen og medarbejdertilfredsheden.

Det er marginalt mere "spiseligt" på SFO-området, end det er i børnehaven med 3 ugers sommerlukning. Dog vil et "nyt" SFO-barn, der netop er startet i tidlig SFO i maj-måned, hvis dette forslag vedtages, så overgå til fællespasning allerede et par måneder efter, at barnet lige er startet i SFO.

Antageligt vil alle, dem der kan, blive hjemme og ikke gøre brug af tilbuddet om fællespasning. Mange vil kunne holde ferie med deres forældre og andre blive passet af deres familie. Men for dem der ikke har de muligheder, så er 3 lukkeuger meget lang tid uden venner og genkendelige voksne.

Både for børnehaven og vores fritidshjem og klub vil det betyde, at det arbejde, vi laver, og som vi ved er vigtigt, må sættes på pause i minimum de 3 lukkeuger og løbes i gang igen efterfølgende. Det hænger meget dårligt sammen med, at man blandt mulige besparelser også finder et forslag om at hjemtage børn fra deres nuværende specialtilbud og skrue helt ned for nye anbringelser.

Alt udviklingsarbejde er relationsarbejde, og i en tid hvor forventningerne til institutionerne bliver større og større, og vi skal løfte flere og mere komplekse opgaver, så dur det ganske enkelt ikke, at vi forringer rammen og muligheden for ordentligt pædagogisk arbejde yderligere.

Efter implementeringen af NEST som pædagogisk tilgang i Faxe Kommune, er der kommet en forventning til personalet i vores dagtilbud om, at de kan og skal løfte en langt større andel af de børn, der kræver en "ekstra" indsats. Denne opgave skal løses inden for de eksisterende rammer, ved at man som institution arbejder med tydelige rammer, fast struktur og genkendelige rutiner. Det er vanskeligt at se, hvordan 3 faste lukkeuger i vores dagtilbud hænger sammen med NEST som pædagogisk tilgang.

- Forslag nr. **BLU-CBUF-P/R15**
"Reduktion i åbningstider i dagtilbud"

Vi oplever allerede med nuværende åbningstid, at der er forældre, der har svært ved at få enderne til at mødes. Vi har på Troelstrupgård en del forældre, der pendler mellem Haslev og København og har arbejdstider, der gør, at de har brug for nuværende åbningstid, og de vil få svært ved at passe deres arbejde eller nå at hente inden for åbningstiden.

En reduktion i åbningstiden vil ligeledes påvirke lønsummen og normeringerne. På Troelstrupgård oplever vi allerede, at der i 2023 og 2024 har været en stigning i børn, der har det svært og som har brug for noget ekstra. Det ekstra har vi indtil nu fundet, og personalet har løbet hurtigere. Med en yderligere reduktion i åbningstiden og lønsummen vil det være vanskeligt fremadrettet at kunne tilgodese hele børnegruppen og inkludere de børn i fællesskabet, som er målsætningen i Faxe Kommune.

Og

- Forslag nr. **BLU-CBUF-P/RE3**
"Reduktion i åbningstiden i SFO"

Fritidshjemmet og klubtilbuddet på Troelstrupgård følger åbningstiderne for SFO 1 og SFO 2 – En yderligere reduktion i åbningstiden i SFO vil fremadrettet gøre det vanskeligt at kunne tilbyde fuldtidsstillinger/ stillinger på 32 timer til de ansatte. I øjeblikket lykkes det at give vores medarbejdere timer nok ved at skemalægge frit/ klub medarbejdere i børnehaven og lade dem stå for vores førskole. Skal alle besparelserne og timerreduktionerne slå igennem, så vil det blive vanskeligt at fastholde og finde kvalificeret arbejdskraft i vores fritidshjem og klubtilbud. På Troelstrupgård oplever vi en stor søgning og stort behov for det, vi tilbyder på Troelstrupgård.

Skulle forslag nr. **BLU-CBUF-P/RE9 "Reducere rammen til børn i fællesskab"** blive til virkelighed, så vil man fremadrettet også opleve en yderligere kompleksitet hos den børnegruppe, der søger vores tilbud.

- Forslag nr. **BLU-CBUF-P/OP19**
"Udvidet klubtilbud på Troelstrupgård"

Vi har med stor succes udvidet vores klubtilbud, så 6. klasserne fra Vibeengen nu har samme mulighed for et godt aktivitets- og pasningstilbud på lige fod med byens øvrige 6. klasser. Børnetallet i Frit/ Klub er afhængigt af, hvor mange spor der er på Vibeengen, og udgiften er derfor variabel. Økonomisk reguleres vi som kommunens øvrige pasningstilbud på børnetallet og modtager kun støtte for de børn, der er indmeldt, og som bruger vores fritidshjem og vores klub.

- Forslag nr. **BLU-CBUF-P/OP18**
"Ny driftsaftale med Troelstrupgård"

Det øgede driftstilskud på 230.000 kroner refererer til udgiften vi ville have haft, hvis Troelstrupgård havde hjemtaget lånet igennem Jyske Kredit. Lånet til finansiering af 16 vuggestuepladser i 2023, som følge af akutte kapacitetsproblemer i Haslev, blev efterfølgende hjemtaget i Kommunekredit og kostede i 2024 **110.690,95** kroner. Jf. gældende driftsaftale mellem Faxe Kommune og HMDI Troelstrupgård påhviler det Faxe Kommune at afholde de faktiske udgifter til terminer på Troelstrupgård. Udgiften til kommunekredit bliver i 2025 **147.587,93** kroner.

"Ny driftsaftale med Troelstrupgård" bør også fremadrettet tage højde for de øgede driftsudgifter, etablering af 16 vuggestuepladser har medført. Behovet for rengøring og vedligehold ændres, når man konverterer kontor og mødelokaler til vuggestue. CBUF har i 2024 afvist at dække udgiften til rengøringen i "Vuggestuen Musereden" på Troelstrupgård. Dette bør derfor være en del af budget 2025

I 2024 er vores ekstraudgift til rengøring **72.000** kroner ex moms og vil i 2025 stige som følge af den almindelige prisudvikling.

Vi er forsat i gang med etableringen og ombygningen på Troelstrupgård, men vi bør fremadrettet også modtage midler til drift og vedligehold af de bygninger, der nu er overgået fra passive kvadratmeter til børnekvadratmeter.

- Forslag nr. **BLU-CBUF-P/RE10**
”Lavere andel af uddannet personale i dagtilbud”

Når forventningen er, at vi som dagtilbud fremrettet skal varetage flere komplekse opgaver, som tidligere lå i det specialiserede område, så bliver vi også nødt til at have rammer, der understøtter opgaven.

På Troelstrupgård har vi i dag 60 procent pædagoger og 40 procent medhjælpere. En ny fordeling mellem pædagoger og medhjælpere på 50/ 50 vil på Troelstrupgård betyde, at vi vil skulle sige farvel til uddannet og for børnene velkendt personale. At skrue ned for fagligheden, samtidigt med at det forventes, at personalet skal kunne løfte tungere og mere komplekse opgaver i den eksisterende ramme, virker uovervejet og som den helt forkerte vej gå.

Høringssvar fra Folkeoplysningsudvalget vedr. Budget 2025.

På vegne af Folkeoplysningsudvalget (FOU) i Faxe kommune fremsendes hermed høringssvar vedr. "Budgetforslag 2025".

Konkret vil vi gerne rette opmærksomheden på nedenstående reduktionsforslag:

PKU-RE1 Puljen til kompetenceudvikling som ses i prioriteringskataloget, hænger den for en stor dels vedkommende sammen med foreningskonsulentens virke, som opretter kurser for de folkeoplysende og frivillige foreninger. Vi kan jo se på antallet af deltagere på de afholdte kurser sidste år og i år, at der er et behov for disse kurser og at foreningerne prioriterer at deltage. Denne gode opbakning til kurser skyldes formentlig også, at kurserne holdes i Faxe Kommune. Endvidere er der mulighed for efterfølgende at give udvalgte foreninger en målrettet opfølgning.

PKU-RE2 Ophæve støtte til Kraftcenter Haslev – primært HTT som vil give en besparelse på årligt 241.000. Dette forslag er jo ikke en besparelse som direkte vedrører FOU, men FOU vil dog se med bekymring på dette, hvis forslaget prioriteres.

PKU-RE3 Den Folkeoplysende talentpulje er med i forslaget til reduktion. Talentpuljen er oprettet af FOU i 2021 og finansieres inden for FOU's egen ramme, i og med at puljen blev etableret ved reduktion af andre puljer. Det er udvalgets mulighed for at anerkende den helt ekstraordinære indsats, der er forbundet med, at dyrke idræt på et højere niveau, med følgende højere udgifter til fællestræning etc. Det er FOU's anbefaling at denne pulje forbliver som den er.

Hvis PKU-RE2 og RE3 fjernes fra budgettet, vil der i Faxe Kommune ikke være støtte til elitearbejdet.

PKU-RE9 Nedlæggelse af foreningskonsulent funktionen er ligeledes medtaget i reduktionsforslaget. Foreningskonsulenten er en nær sparringspartner til både foreninger i Faxe Kommune og FOU. Det arbejde der udføres fra denne funktion med både vejledning og rådgivning til foreninger, samt ikke mindst kursusvirksomhed er blevet en meget integreret del af det som Faxe Kommune tilbyder foreninger og frivillige. Foreningskonsulenten er tilmed en form for et bindeled mellem foreningerne og FOU, da foreningskonsulenten deltager på FOU's møder 1 – 2 gange om året og her kan berette om foreningernes aktuelle situation og udfordringer. Denne funktion er tillige med til at opretholde det høje aktivitetsniveau i foreningerne i Faxe Kommune.

PKU-OP1 – PKU-OP11 Vedrørende Anlægsprioriteringer/Investeringsplan, som er med i budgetforslaget, anerkender FOU planen for etableringen af en "Ny Haslev Svømmehal". Angående de øvrige gode projekter, har FOU som sådan ingen holdning til, om og hvornår projekterne udføres. Vi anerkender PKU's prioritering af projekterne. Vi vil blot konstatere, at alle punkter giver god mening, samt at de kan være med til at underbygge og udvide medlemstallet hos de berørte foreninger.

Med venlig hilsen
Folkeoplysningsudvalget

Torben Reiner Jensen
Formand

Poul Erik Holm
Næstformand

Høringssvar til Budgetforslag 2025:

Sammen om trivsel og dannelse: Bevar kompagnonundervisningen i Faxe Kommunes Skoler!

Overskrift i prioriteringskatalog: Afskaffelse af kompagnonundervisning

Udvalg: Børn og Læringsudvalget

Forslagets nr: BLU-CBUF-P/RE20

Afsender af dette høringssvar: Faxe Musikskoles bestyrelse

Introduktion: I dette høringssvar ønsker vi at fremhæve de potentielle konsekvenser af den foreslåede besparelse. Faxe Musikskoles bestyrelse har fuld forståelse for de udfordringer, Faxe Kommune står over for i forbindelse med budgettet for 2025, og vi anerkender behovet for samarbejde og fælles løsninger, også for musikskolen. Derfor har vi inkluderet et alternativt forslag i vores høringssvar.

Alternativt forslag: For at sikre, at alle børn i Faxe Kommune fortsat får adgang til musikalsk dannelse og kulturelle oplevelser, foreslår vi, at midlerne til Åben Skole samles i én samlet pulje under Plan- og Kulturudvalget. Dette vil skabe en stærk og koordineret indsats, der både styrker kvaliteten af undervisningen og sammenhængen i kommunens kulturtilbud. Ved at samle ressourcerne vil der kunne opnås besparelser på de administrative udgifter.

Styrkelse af trivsel og dannelse i folkeskolen: Musikfaget lærer os vedholdenhed og disciplin gennem gentagne øvelser, som er nødvendige for at blive dygtig. Musik og kultur spiller en afgørende rolle i børns trivsel og dannelse. Musikundervisningen i folkeskolen bidrager ikke kun til elevernes faglige udvikling, men også til deres mentale sundhed, sociale sammenhængskraft og personlige vækst. Forskning viser, at musik styrker børns kritiske og kreative tænkning, koncentration og samarbejdsevner, som er fundamentale for deres trivsel. I en tid, hvor folkeskolen står over for udfordringer som faldende trivsel, er det vigtigere end nogensinde at fastholde og udvide tilbuddene inden for kultur og musik. Kompagnonundervisningen er en central del af denne indsats, da den sikrer, at musikfaget når ud til alle børn, uanset socioøkonomisk baggrund. Denne indsats understøtter både den enkelte elevs udvikling og skolens fællesskab, hvilket er essentielt for den overordnede trivsel i kommunen.

Konsekvenser af at fjerne den lovpligtige kompagnonundervisning: Kompagnonundervisningen har de seneste år været en hjørnesteen i et tværsektorielt samarbejde, der har løftet musikfaget i Faxe Kommune. Dette samarbejde har ikke blot styrket musikundervisningen, men også tiltrukket flere kvalificerede lærere til faget. Det har skabt et unikt netværk for kommunens musiklærere og sikret, at musik og kultur når ud til alle børn. Hvis kompagnonundervisningen fjernes, vil det lovpligtige samarbejde mellem folkeskolen og musikskolen forsvinde, hvilket vil underminere det værdifulde netværk og de opnåede resultater. Faxe Kommune har allerede et af landets laveste kulturbudgetter, og yderligere besparelser vil svække vores evne til at fremme kultur og musik som fundament for børns dannelse og trivsel.

Forslaget giver ikke besparelser, men flytter udgiften: Hvis besparelsen gennemføres, vil kulturmidler blive omdirigeret til driftsmidler i folkeskolen. Vi er dybt bekymrede for, at en fjernelse af midlerne til kompagnonundervisningen vil tvinge folkeskolerne til at dække de nødvendige udgifter fra deres allerede pressede budgetter. Desuden er vi bekymrede over, at denne pulje risikerer at blive en del af sparekataloget år efter år. Dette bidrager til at skabe usikkerhed blandt medarbejderne og underminerer den faglige udvikling.

Afslutning: Faxe Musikskoles bestyrelse opfordrer kraftigt kommunen til at bevare kompagnonundervisningen. Dette er afgørende for at sikre, at alle børn i kommunen fortsat får adgang til musikalsk dannelse og kulturelle oplevelser. Det er ikke blot en investering i den enkelte elevs udvikling, men i hele kommunens fremtid. Ved at fastholde og styrke dette samarbejde støtter vi kommunens målsætning om at skabe en sammenhængende og meningsfuld opvækst for alle børn og unge. Kultur skal ikke ses som en udgift, men som en drivkraft for trivsel og dannelse, som kun kan realiseres gennem et aktivt samarbejde og udnyttelse af hinandens styrker og ressourcer.

På vegne af Faxe Musikskoles bestyrelse
Bestyrelsesformand Pernille Skjershede Nielsen



Høringssvar vedr. budget – MED udvalg Faxe Nord

Rengøring hver 4. uge:

Vi ser en udfordring i forhold til hygiejne og forebyggelse af infektioner. Og så vil det opleves som en stor serviceforringelse.

Robotstøvsuger:

Vi mener ikke man kan påføre borgerne en stor ekstra udgift på indkøb af robotstøvsugere.

Ydermere skal man også have med i overvejelserne at støvsugeren skal tømmes, vedligeholdes og evt. repareres.

Brugerbetaling for kørsel til visiteret dagtilbud:

Hvis der ikke kan øges økonomisk tilskud, er det en klar forringelse for de borgere der ikke har økonomien til det.

Ydermere vil ydelser i hjemmeplejen øges, da de borgere der ikke har råd til dagcenter, eks. tre gange ugentligt vil være hjemme.

Det er en forringelse for borgere hvis de ikke kommer afsted, set i det sociale aspekt.

Klippekort til hjemmeboende borgere:

Vi har oplevelsen af at der ikke er så mange borgere der har glæde af det.

Samt de fleste borgere der har klippekort, har et stort netværk og har reelt set ikke brug for det.

Vi ser denne besparelse som mindst service forringende.

Sygeplejeklinik som første valg:

Vi synes det forslag er en god ide, da borgerne ikke skal sidde hjemme og vente på sygeplejen og det herved giver en større frihed for dem.

Dosispakket medicin som første valg:

Vi oplever hos mange af vores borgere, at det er det eneste besøg der er visiteret hos dem (medicindispensering). Og det vil klart give borgerne en frihed, at vi ikke kommer.

Ydermere vil vi også spare ydelser på opfølgning af medicinændringer.

MED Udvalg – Distrikt Nord.

Følgende er høringssvar fra Hjemmeplejen distrikt Syd.

Rengøring:

Vi ser i vælger at nedprioritere borgerens rengøring til hver 4 uge og dette kan vi have en bekymring omkring i forhold til det sundhedsfaglige aspekt. Hvis vi har borgere der har ydelsen rengøring på hver 2 uge skyldes det netop det sundhedsfaglige aspekt, da disse borgere har et behov i forhold til at sikre hygiejnen i hjemmet og forhindre smittespredning.

Robot støvsugere til borgerne ser vi som en god løsning i forhold til at prioritere ressourcerne, men vi ser den ikke som en god løsning i forhold til den udgift det vil påføre borgeren i indkøb af sådan en.

Bruger betaling til kørsel for brugere til dags center:

I vil pålægge ældre mennesker med en i forvejen stram økonomi en merudgift til at komme i dags center. Derudover sparer i intet på den konto da de borgere der så ikke kommer i dagcenter pga. manglende økonomi til turen derhen, gør at de nu skal have besøg af hjemmeplejen, til frokost besøg, toiletbesøg og medicin.

Klippekort:

I vil stoppe klippekortet og dette ser vi ikke som et problem. Der er mange ressourcer der kan frigives der ved at pårørende, inddrages mere, samt de få borgere hvor det rent faktisk er meget relevant, kunne det ønskes at handicap og psykiatri overtog disse opgaver der udføres på klippekort igennem hjemmeplejen.

Sygeplejeklinik:

Vi ser det som en rigtig god ide at opstarte flere sygepleje klinikker i faxe kommune, og de uddelegerede ydelser der ligger hos Assistenterne vil ligeså kunne klare mange opgaver i en klinik og herved spare på kørsel i kommunen.

En anden gevinst er at borgere med ressourcer til selv at kunne transportere sig, bibeholder de ressourcer – som vi ellers fratager dem ved at troppe op på deres hjemadresse.

Dosismedicin er fortsat en god ide, da vi der sparer stort. Det bør undersøges ved lovgivning om det passer at personalet skal ud og eftertjekke dosisruller ved hver ny rulle borger får hjem.

Den rulle er gennemtjekket på apotek med endda billedokumentation for at gøre det patientsikkert.

Voksen elevløn:

Hvis i stopper med at tilbyde voksen elev løn stopper i også for flere elever. Ofte ender vi jo med vores elever vælger at blive i kommunen og lægge deres arbejde der senere som vores kollegaer.

Kostvejleder:

Vi ser det som et stort problem hvis man vælger at nedlægge vores kostvejleders stilling, da der bidrages med rigtig meget vigtig viden derfra i forhold til kost til vores ældre borgere og det samarbejder der er mellem hjemmeplejen og kostvejlederen er uvurderligt og har vist sig i de vægtmålinger vi især ser på borgere med nedsat appetit og vores sondeborgere.

På vegne af

Hjemmeplejen distrikt syd MED udvalget.

Høringssvar til budget 2025-2028

Høringssvar fra hjemmeplejen Faxe kommune distrikt Vest.

Generelle bemærkninger:

Vi har i hjemmeplejen distrikt Vest læst det fremsatte høringsmateriale og fremsætter følgende høringssvar.

Af besparelsesforslaget fremgår det, at kommunen fortsat påtænker besparelser som efter vores mening betydeligt vil forringe livskvaliteten for mange af kommunens svageste borgere som modtager hjemmepleje og det i en sådan grad at vi er nødsaget til at gøre indsigelse med dette høringssvar.

Tekstnære bemærkninger:

Nr: SSU-CSSP-P/RE1. 2

Indførelse af robotstøvsugere til rengøringsopgaver:

I hjemmeplejen distrikt Vest mener vi stadig at serviceniveauet for hjælp til støvsugning i Faxe Kommune er i fare for at falde markant, hvis forslaget gennemføres, dog glæder det os at vurderingen vedrørende hvilke borgere der kvalificere til støvsugning med robotstøvsuger nu fremsættes som et individuelt skøn. Da vi fortsat er da den overbevisning at støvsugning med selvkørende støvsuger aldrig fuldt ud vil kunne erstatte den måde en medarbejder gør arbejdet på, burde der derfor efter vores mening tilbydes en støvsugning ved en medarbejder, fx hver ottende uge.

Nr: SSU-CSSP-P/RE4

Brugerbetaling for kørsel til dagcenter.

Al forskning peger på at hjælp til aktiv deltagelse i aktiviteter for demens ramte borgere, såvel som ældre borgere i al almindelighed gavner, og øger livskvalitet. Derfor finder hjemmeplejen distrikt Vest det fortsat foruroligende at der med besparelsesforslaget lægges op til hvad der unægteligt vil ekskludere en del af kommunens svageste borgere, som ikke vil have råd til egenbetaling på kørsel til og fra dagcenter, i nogle tilfælde tre gange om ugen.

Vi finder den, i vores øjne, fuldstændige mangel på hensynstagen til de aller svageste borgere i kommunen stærkt bekymrende. Vi i hjemmeplejen Vest er igen nød til at pointere at kommunens borgere med demens, der benytter dagcenter, opnår en enorm

tryghed ved at være i mindre, afgrænsede forhold, hvor såvel rammer som mennesker er kendte. Dette vil besparelsesforslaget desværre tage fra nogle af de borgere der behøver det mest.

I hjemmeplejen distrikt Vest mener vi stadig at forslaget tildels fjerner, muligheden for at opretholde en meningsfuld hverdag for de borgere.

Hvis forslaget om brugerbetaling for kørsel til dagcenter vedtages er det som skrevet hjemmeplejens forudsigelse at en del borgere ikke længere vil have reccurserne til at komme afsted. Det vil betyde at disse borgere skal have middags og eftermiddagsbesøg i hjemmet, de ellers ikke ville have behov for. Hjemmeplejen stiller sig undrende overfor hvordan dette vil være en besparelse på den lange bane.

Nr: SSU-CSSP-P/IN6

Sygeplejeklinik som første valg:

Som udgangspunkt tænker hjemmeplejen Vest at forslaget om sygeplejeklinik som første valg er en god ide, der giver mening både som besparelse og for den dag til dag planlægning vi er bevidste om kan volde problemer for vores kollegaere i sygeplejen. Dog efterlyser vi som minimum den tilføjelse, at det fra gang til gang må være et individuelt skøn hvilke borgere der kan/skal fragte sig til klinikken, taget ud fra et helhedsskøn af borgeres ressourcer, almene tilstand mv. taget af områdets sygeplejeske.

Nr: SSU-CSSP-P/RE 20

Nedlæggelse af stillingen kostvejleder.

Hjemmeplejen Vest er yderst bekymrede for forslaget omkring nedlæggelse af kommunens kostvejleder da dette vil forringe kvaliteten af pleje for en stor gruppe af kommunens borgere.

Kommunens kostvejleder er specialiseret indenfor rådgivning og vejledning om ernæring og kostvaner og hjælper til at opretholde sundhed på en måde ingen anden instans i kommunen på nuværende tidspunkt er klædt på til at opretholde på lige vis.

Hjemmeplejen Vest benytter kostvejlederen som sparringspartner i mange forløb med borgere som af mangeartede grunde har behov for øget fokus på ernæringsvejledning, og er en vigtig partner for os i samarbejdet omkring hjemmeplejens borgeres sundhed og trivsel. Kommunens kostvejleder underviser yderligere bla. hjemmeplejen i relevant viden omkring ernæring som gør vi kan opretholde et højt fagligt niveau og arbejde mere sundhedsfremmende og sygdomsforebyggende.

Hjemmeplejen Vest håber at vores betragtninger og bekymringer vil blive taget alvorligt.

Høringssvar SSU-CSSP-P/RE4

Flere borgere, både de enlige og dem, der kommer i dagcenteret, som aflastning for ægtefælle, giver udtryk for, at de ikke har råd til at komme i dagcenteret, hvis de udover kostpakken også skal til at betale for kørsel til og fra dagcenter.

Den ekstra udgift vil blive omfattende for de borgere, som kommer i dagcenteret flere gange om ugen. På dagcenter Grøndal er der på nuværende tidspunkt 1/4 borgere, som kommer i dagcenteret 3 dage om ugen, for dem vil det være en ekstra udgift på 150 kr. om ugen og langt de fleste borgere, kommer 2 gange om ugen, og vil derfor få en ekstra udgift på 100 kr./uge.

Det er de svageste borgere, dem som i forvejen er afhængig af fysisk hjælp eller psykisk omsorg, som vil blive ramt hårdest af dette Prioriteringsforslag. Der er frygt for, at flere borgere vil gå ned i antallet af dage eller helt framelde sig dagcenteret. Dette vil for borgeren kunne betyde større ensomhed og risiko for underernæring, da en del af de borgere, som er visiteret til dagcenteret er det, da de ikke formår at tage vare på sig selv i eget hjem og bl.a. ikke får spist og drukket tilstrækkeligt.

Det sundhedsfremmende tiltag reduceres for de borgere, der ikke har økonomi til selv at betale for transporten, hvilket også ofte er den borgergruppe, som har det største behov for støtte.

I forhold til Prioriteringsforslag SSU-CSSP-KOMPR1 med skærpede visitationskriterier til plejebolig skal det medtænkes, at dagcenteret spiller en stor rolle i at udsætte tiden før borgeren skal visiteres til plejehjemsplads. Er det rimeligt, at borgeren får en egenbetaling på kørsel?

Både personale og borgere i dagcenteret er i forvejen meget opmærksomme på at afmelde kørsler ved afbud og kendt sygdom, sådan at der ikke er økonomisk udgift ved dette, men der vil selvfølgelig altid være akut opstået sygdom og i disse tilfælde kan morgenkørslen ikke afmeldes, men personalet afmelder eftermiddagskørslen.

Hvis forslaget vedtages bedes der tages stilling til, hvorvidt skal borgeren afkræves i tilfælde af akut sygdom?

Hvis betaling skal ligge hos borger er der bekymring for, at en borger, som er "lidt sløj" vil møde op med risiko for at smitte de andre borgere.

Som det er nu, har borgeren ingen udgifter ved en akut aflysning på Dagcenter Grøndal, da maden kan aflyses på dagen.

Medarbejderrepræsentanterne i MED-udvalget

Rehabiliteringscenter Grøndal og Dagcenter Grøndal

Høringssvar SSU-CSSP-P-RE20

Både i dagcenter og på Rehabiliteringscenter Grøndal oplever vi, at kostvejlederen har stor betydning for vores borgere.

Vi oplever, at ernæringsplaner bliver bredt udbredt fra aftale mellem borger og kostvejleder til personalet og bl.a. også i forbindelse med udskrivelser, hvilket medfører sammenhængende patientforløb.

Vi er enige i at nedlæggelse af stillingen kostvejleder vil få store konsekvenser, som beskrevet i prioriteringskataloget.

Vi har tidligere oplevet en periode, hvor Faxe kommune ikke havde ernæringsvejleder, men måtte efter en kortere periode igen besætte denne stilling.

Medarbejderrepræsentanterne i MED-udvalget

Rehabiliteringscenter Grøndal og Dagcenter Grøndal

Høringssvar – SSU-CSSP-P/RE27

Vi er bekymrede for den lave personalenormering til så sårbare borgere, som kommer i dagcenteret. Vi er bekymrede for at personalet ikke når at observere og handle på de ændringer der sker hos borgerne og forebygge forværring.

Derudover vil tiden til den vigtige kontakt til pårørende også være stærkt reduceret ved nedsat personalenormering.

Derudover vil flere af de borgere, som nu kommer i dagcenter Grøndal, fravælge at komme i dagcenter i Faxe pga. manglende fysisk og psykisk overskud til øget transporttid.

De psykisk skrøbelige borgere har behov for tætte, trygge omgivelser og kendt personale og vil ikke kunne magte store rum og mange forskellige frivillige, som står for forskellige aktiviteter.

Dagcenter Grøndal rummer i dag borgere med lettere til svær demens, hvilket fungerer, da dagcenter Grøndal er et mindre dagcenter med faste rammer og rutiner. Det vurderes, at denne borgergruppe ikke vil kunne fungere i Æblehaven og dermed skabe et større pres på Dagcenter Lunden (demensdagcenter Grøndalshusene).

Flere borgere bliver under ophold på Rehabiliteringscenter Grøndal præsenteret for muligheden for at gå i dagcenter. Borgere, der er interesseret, får under ophold på de midlertidige pladser mulighed for at afprøve dagligdagen i dagcenteret og får mødt personalet.

Mange borgere, som ikke kender til dagcenter, har tendens til at fravælge det. Kendskabet fra mødet med dagcenteret under ophold på Rehabiliteringscenter Grøndal har stor betydning for at disse borgere umiddelbart efter midlertidigt ophold eller senere hen vælger dagcenteret til.

Vi oplever derfor stor værdi af det tætte samarbejde, hvilket ville gå tabt, hvis kommunens eneste almene dagcenter skulle ligge i Faxe.

Medarbejderrepræsentanterne i MED-udvalget
Rehabiliteringscenter Grøndal og Dagcenter Grøndal

BILAG 1
Høringssvar fra høringsberettigede parter
Høringssvar fra Køkken og madproduktion.

Ud over de konsekvenser der er beskrevet i prioriteringskataloget har funktionen kostvejleder i Faxe Kommune har bl.a. til opgave, løbende at implementere og fastholde samhandelsaftalen med vores leverandør på klinisk ernæring – Danucare. En opgave der, over de seneste 3 år har givet besparelser, fra år til år, både på det samlede beløb samt indkøb foretaget uden for aftale.

Høringssvar på budget 2025-2028 fra Kildebo center for neurorehabilitering.

Følgende punkter vil vi gerne fremhæve:

- **Teknisk medarbejder** funktionen - for Kildebo har det store konsekvenser at der ses på, at den tekniske medarbejder kan undværes, idet funktionen stod for rigtig meget af de daglige håndværksmæssige udfordringer der opleves, og kunne løse dem, eller rekvirere rette kompetencer. Den tekniske medarbejder har også til tider haft borgere fra Kildebo med ude i haven, og lave praktiske opgaver, eller håndværksmæssige opgaver, vi vil derfor mangle en der kan hjælpe med at aktivere de borgere, som har behov for aktiviteter som er målrettet det håndværksmæssige.
- **Teknisk medarbejder** – har også vedligeholdt udeområder, såsom at slå græs, klippe hæk, tjekke facader, rydde sne fra stierne og indtil hovedindgangen, beskære træer, fjerne grene, sikre at vinduespudderne kommer som aftalt.
- **Teknisk medarbejder** – har haft kontaktet til samarbejdspartnerne (andre håndværkere, vej og park og brand og redning) og har sikret at vi fik rimelige tilbud, og at de overholdte aftalerne.
- **Pårørende vejleder** – vi henviser ofte til pårørende vejleder, da vi oplever at de pårørende til borgerne hos os, kan være i stor krise.
- **Kostvejleder** – Flere faggrupper bruger kostvejlederen, det højner kvaliteten og sikrer en ensartethed i kvaliteten. Vi får samme rådgivning, og at kostvejlederen har kendskab til den enkelte borger. Kostvejlederen har deltaget på vores personalemøder, og har derigennem, kunne give fælles informationer.
- **Kompetencefonden** – Nedlæggelse af kompetencefonden kan begrænse muligheden for, at vi som medarbejdere kan dygtiggøre os indenfor vores specialer. Det bliver mindre attraktivt i forhold til fastholdelse- og rekruttering, hvis den nedlægges. Vi forringer muligheden for at løfte de specifikke faglige kompetencer som hvert fagområde har, da midlerne til kursus, uddannelse osv. Så kun kan findes i eget budget. Vi ser muligheden for at beholde kompetencefonden som yderst attraktivt, og som en mulighed for, at bevare og få yderligere kompetencer gennem kurser og uddannelse.
- **Bibliotek** – Biblioteket bruges jævnligt af Kildebos ansatte som en aktivitet sammen med borgerne, vi låner bøger sammen, både lydbøger og fundet kort over Danmark. Vi vil miste den mulighed for spontan aktivitet hvis det rykkes til Haslev. Enkelte borgere kan også selv gå derhen og benytte sig af muligheden som en træning, da det ligger i nærområdet.
- **Borgerservice** - I forhold til borgerservice bruges meget ofte hos os, da vi oplever at mange af borgerne har brug for hjælp til Mit-id. Vi bruger det også når der er valg. Det indgår på samme måde som biblioteket i en aktivitet, hvor borgeren selv kan være deltagende, da det ligger i nærområdet.

På vegne af Kildebo
AMR Pernille Lund og Centerleder Line Hertz

Høringssvar mhp. Pointerings katalog 15 og 16 Nedlæggelse af 9 aktivitetsmedarbejdere

På plejehjemmet Lindevej har vi stor glæde af vores aktivitetsmedarbejder 5 dage om ugen. Vi kan varm støtte op om, at det fremmer beboernes livskvalitet, fællesskabsfølelsens og at det giver dem mulighed for at vedligeholde deres færdigheder både fysisk, psykisk og socialt.

På plejehjemmet Lindevej har vi 41 lejligheder og vi ser gentagne gange ved indflytning at borgerne er inaktive og igennem fælles hjælp hvor aktivitetsmedarbejderen bruger værdighedshjulet til at kortlægge borgernes liv og interesser, ser vi at borgernes blomstre op igen.

Vores aktivitetsmedarbejder understøtter borgerens funktionsevnetilstand i samarbejde med personalet og hos os er aktivitetsmedarbejderen i et overlap så hun både laver aktiviteter i dag- og aftenvag, hvilket giver mere ro til overlevering hos det øvrige personale i vagtskiftet.

Hvis ikke vi har en fast aktivitetsmedarbejder i hverdagen vil vi opleve flere konflikter blandt borgerne, dalende funktionsniveau. Borgerne vil formentlig blive mere inaktive og deres sociale status vil dale hvis der ikke længere er et socialt samlingspunkt i hverdagen. Helt generelt tror vi, at deres livskvalitet vil blive forringet, hvis ikke der længere er en daglig, fast aktivitetsmedarbejder, der naturligt har en anden indgang til borgerne og som kender til deres livshistorie og som kan skabe det sociale netværk imellem dem.

Hvis vi kun har en aktivitetsmedarbejder 2-3 dage om ugen, kan vi ikke se hvordan denne skal kunne skabe det samme sociale netværk hos 41 beboere.

Med venlig hilsen

MED- udvalget på plejehjemmet Lindevej

Postadresse:
Frederiksgade 9
4690 Haslev
Telefon 56203000

Kontoradresse:
Plejehjemmet Lindevej
Lindevej 13B
4640 Faxe

Direkte telefon 56204112
www.faxekommune.dk

Dato: 27. august 2024

Adresse:
Frederiksgade 8
4690 Haslev

Telefon 56 204140
www.faxekommune.dk

Haslev 28 august 2024

Høring ifm. Budget 2025-2028

Høringssvar fra Plejehjemmet Frederiksgade omkring plejehjemmets interesser og håber at kunne bidrage med input, betragtninger.

Specifikke bemærkninger

Flytning af borgere til plejehjemmene

Konsekvens:

Vi kan have den bekymring, at dette kunne skabe merudgift. Dette hvis det er borgere, der udover behovet for personlig pleje og hjælp også har psykiske udfordringer. Ved at flytte til et større sted med mange andre beboere, uro og daglige arrangementer vil måske forværre deres tilstand og-eller påvirker de andre beboere på plejehjemmet så livskvalitet og gnist falder og har den konsekvens at føre til ekstra indlæggelser. Derudover tænker vi på, om der er taget højde for øgede udgifter til evt. ekstra personale og uddannelse til pædagogiske tiltag og redskaber.

Nedlæggelse af 9 aktivets-medarbejdere

Nedlæggelse af 4 aktivitets-medarbejdere

Konsekvens:

Det er en luksus at have aktiviteter flere gange dagligt men uden vil det måske påvirke beboernes i negativ retning mht. livskvaliteten og den fysiske tilstand.

Det at vores beboere bliver dårligere og dårligere, giver også spørgsmålet er om de overhovedet magter for mange aktiviteter.

Ved nedlæggelse af 4 aktivitet medarbejdere kan det blive svært at finde medarbejdere på få timer, hvis nuværende medarbejdere ikke ønsker at arbejde 2 steder.



Derudover vil det evt. kræve beslag på kommune bil eller kørepenge.

Nedlæggelse af musikterapeut

Konsekvens:

Vores beboere er generelt glade for musik og en ekstra aktivitet i ugens løb.

Vi kunne få musik via radioen, streame men her ville mangle terapeuten hjælp til refleksion og evaluering af minder.

Nedlæggelse af spire ordning

Konsekvens:

Spire ordningen er en god ordning for unge mennesker, enkelte spirer har været gode til kontakten til de ældre.

Men generelt er det ret ressourcekrævende, de nærmest kræver et personale med sig.

Nedlæggelse af stillingen kostvejleder

Konsekvens:

Vi har flere og flere komplekse beboere, der har udfordringer med at indtage de kalorier, de har behov for.

Kostvejlederen giver grundig analyse af behovet, udarbejder individuelle vejledninger og spare med personalet og derved sikre livskvaliteten hos beboerne.

Personalet har ikke samme grundige uddannelse i at sikre beboerne få den rette ernæring.

Opprioritering på 1,5 Mill. til behandling af voksne i tandpleje

Vi tænker, det ville være et positivt tiltag for beboerne.

Ældre har brug for sunde tænder for at bevare deres sundhed og livskvalitet.

Vi håber det samtidig vil blive prioriteret med at klinikpersonalet undervises i brug af lift, for nuværende forventes det at personalet er med ved undersøgelser for at lifte beboere op i tandlægestolen, hvilket driften har svært ved at bære

Med venlig hilsen

LMU Plejehjemmet Frederiksgade.



Kommentarer til de foreslåede besparelser på Sundhedsområdet.

Kommentarer fra medudvalg og trio, pårørenderåd på Grøndalshusene.

Rengøring hver 4 uge: Kun hjemmeplejen?

På Grøndalshusene, hvor beboerne alle er borgere med kognitive udfordringer, vil det klart have en konsekvens at rengøringsniveauet falder til hver 4 uge.

Borgerne her er ikke selv i stand til at varetage nogen former for rengøring. Pga deres kognitive funktionstab er de ofte ikke i stand til at håndtere snavs og affald på en konstruktiv måde.

Ostemadderne havner bag radiatorerne eller under sofaen, og ting der spildes bliver ikke tørret op. Det giver mere snavs på stuerne, og det er noget af det der er blevet bemærket af de pårørende.

En del af vores borgere har udfordringer i forhold til at håndtere personlig hygiejne, og udskillelser havner ikke altid der hvor vi andre ville lægge det, så der er meget ekstra daglig rengøring for at sikre at der ikke er urin og afføring på senge eller møbler eller andet.

Robot støvsugere: Kun hjemmeplejen:

1

Robot støvsugere : konsekvens.....her forventes der for håbenlig ikke de skal benyttes til boliger hvor borgere kognitive borgere færdes da en dement borger ikke kan lokalisere sig med andet end at forflyttet eget legemsvægt fra a til b og der ikke skal være for mange forhindringer undervejs for at forhindre unødige fald der medføre brækkede lemmer mm

Vores borgere vil kunne blive urolige og bange hvis der bruges robot støvsugere i deres boliger, borgere med demenssygdomme har svært ved at forstå omgivelserne, og tåler ikke for mange stimuli. Det er meget uhensigtsmæssigt at bruge et redskab der skal køre rundt selv, når ikke der er personale til stede til at forklare hvad der sker, og afbøde evt reaktioner. Hvis personalet skal blive på stuen mens den kører, er der ikke nogen besparelse.

Aktivitetsmedarbejdere:

2

-Aktivitets medarbejder: konsekvens: På Plejehjemmet Grøndalshusene er pengene taget udad tilskud fra regeringen for mange år siden, hvor der var givet en halv time pr borger pr uge. Det vil være en dårlig ide at skære i denne aktivitet da den giver fællesskaber på tværs af husene, en professionel personale der udelukkende har fokus på borgerne og deres individuelle behov, hvilket højner livskvalitet og er med til at give hjernegymnastik, og dermed forsinke demenssygdommens udvikling. Borgernes trivsel og velvære vil lide stor skade uden aktiviteter.

Borgere med så svære kognitive udfordringer som de borgere vi har boende, er ikke selv i stand til at aktivere sig. Mennesker har brug for aktiviteter for at føle sig ligeværdige, nyttige, at deres liv giver mening. Aktiviteter i samvær med andre giver en følelse af tilknytning, at være holdt af, identitets styrkende, tryghed og meget mere. Når borgere med demenssygdomme ikke bliver aktiveret mister de ovennævnte følelser meget hurtigt. Reaktionen er ofte øget uro, ked af det hed, depression, isolation og i nogle tilfælde udadreagerende adfærd overfor andre beboere og personale. I forvejen har personalet udfordringer med meget høje følelsesmæssige krav i arbejdet, og det er med til at en del personalet udvikler stress og langtidsfravær. Udadreagerende borgere er en udfordring vi gerne vil undgå. At reducere på aktivitetsniveauet er et stort indgreb i den enkelte

borgers livskvalitet, men også de rammer der skal være med til at sikre at personalet kan udføre arbejdet på en tilfredsstillende måde, uden at komme til skade. Hvis en medarbejder skal udføre aktiviteter på flere plejehjem, vil det betyde mere køretid på landevejen, færre tilbud til de enkelte borgere, udfordringer i forhold til kontinuitet og planlægning.

Musikterapeuten.

Vores borgere har meget stor glæde af musikterapeuten. Han kommer rundt i alle huse, og synger og spiller i borgerens eget hjem, hvilket gør at borgerne ikke skal bruge en masse energi på at tage væk fra de kendte omgivelser og ud på ukendt terræn, hvilket de jo har så svært ved. Derved får de også maximal glæde af musikterapeuten. De glædelige oplevelser bliver i kroppen på borgere med demenssygdomme i op til 4 dage efter, og er med til at skabe forudsætninger for at borgere kan være i situationerne og dermed også er mere rolige.

Kostvejleder:

Han repræsenterer høj faglig viden og vi har brugt vejledningen til at udrede borgerne for dysfagi, og andre ernæringsmæssige udfordringer. Denne viden vil gå tabt. Kostvejleder sørger for grønne recepter til proteintilskud mv, dvs denne funktion skal varetages af andre faggrupper. Derudover vil personalet komme til at mangle en vigtig sparring i de problematikker vi står med i forhold til vores borgeres behov.

Kørsel til dagcenter: 25 kr pr tur – 50 kr pr dag.

Manglende økonomi kan afholde folk fra at bruge de nødvendige aflastningsmuligheder/ åndehuller / oplevelser der ligger i tilbuddet om dagcenter. Det er hjerteløst, at træde på dem der allerede er klemte/ pressede, uanset om vi taler om de syge borgere eller deres pårørende. Nogle medarbejdere mener at det er et sted vi godt kan spare, men vi må henlede opmærksomheden på at mange af vores dagcenter brugere kommer flere dage om ugen, så kan der tages højde for at det kan blive en stor mer udgift for de borgere der måske har mest brug for at komme afsted(rabatordning feks). De samme borgere har også en udgift til mad mm på ca 95 kr pr gang de kommer i dagcenteret, så alt i alt kan det blive for dyrt for nogle. Konsekvensen er at en del pårørende måske ikke kan klare at have disse borgere i egen hjem fordi de ikke får den nødvendige aflastning.

Klippekort: rammer minimum 34 borgere, som er visiterede nu og seriøst vurderede som afhængige af denne oplivende mulighed. Uden den vil de opleve mere håbløshed og mangel på lysglimt.

Så længe der er personalemangel bør ordningen bevares, det er jo en af vejene til gode, varige medarbejdere.

Side 35: drop gerne sund og by netværk, det gør ikke direkte ondt på nogen.

Side 36 : nedlæggelse af demenstræningsteam: Alle varianter af nuværende ordning bør bibeholdes. Uanset hvad andre kommuner har eller ikke har.

Side 37: Nedlæggelse af frirumsmedarbejdere. Nej – de er jo et lys i mørket, både for de svækkede , men i høj grad også for de pårørende. Det er ikke en selvfølge at alle pårørende selv er friske, så det er en kærkommen støtte til enhver pårørende og skal ikke droppes.

Side 38: Nedlæggelse af 9 aktivitetsmedarbejdere: Nej – det gør ondt bare at læse den uhyggelige overskrift. Beskrivelsen af de fine varierede aktiviteter og konsekvenser af evt nedlæggelse siger alt:

at stort set alle værdifulde livsytringer vil gå i stå, smil, overraskelser, glæde , interaktion, udfordringer, hygge... nærmest alle dage bliver en grå venten – på hvad.

S 39: nedlæggelse af 4 aktivitetsmedarbejdere: Se bemærkninger fra side 38: en umulighed at nedlægge. Man kan ikke gentænke, nytænke sig til at gøre sit arbejde ” godt nok” på den halve tid, og slet ikke være nærværende, omsorgsfuld, kreativ og fleksibel. Sandsynligvis vil det også skabe en mere kompliceret dagligdag for plejepersonalet pga færre input – og få aktiviteter fra det adspredende, iverige, kærkomne aktivitetspersonale. (som også er til stor glæde for beboernes pårørende) .

Side 40: nedlæggelse af pårørende og fællesskabsmedarbejder. Hvor mange mon den pågældende medarbejder har givet mod og støtte til i det sidste år?? Kan vi som kommune bare vende ryggen til de fortvivlede og kriseramte borgere, der var jo nok en årsag til at stillingen i sin tid blev oprettet.

Side 41: nedlæggelse af musik terapeut: NEJ- læs bemærkningerne igen, det ville være som at slukke for glæden, minderne, følelserne, fællesskabsfølelsen i et gammelt menneskes liv. Nyttens af sang og musik er videnskabeligt bevist i forhold til demenssygdomme.

Side 42: nedlæggelse af spire ordningen: NEJ – den har bragt glæde, kontakt, indhold i borgernes liv. Oveni: chance for nyt personale i fremtiden. Lukket den gode stemning ind i plejehjemmene. Skabt unge der blev klogere på sig selv og livet

Postadresse:
Frederiksgade 9
4690 Haslev
Telefon 56203000

Kontoradresse:
Plejhjemmet Hylleholt
Teglhaven 40A
4654 Faxe Ladeplads

Direkte telefon 56204915
www.faxekommune.dk

Dato: 3. september 2024

Høringssvar til Faxe kommunes budgetforslag for perioden 2025-2028.

Plejhjemmet Hylleholt's MED udvalg, har taget stilling til prioriteringskataloget punkt 8, 15, 16, 18, 19 og 20.

Plejhjemmet Hylleholt er et somatisk plejehjem som har 34 boliger. Beboerne på Hylleholt har alle forskellige problemstillinger som spænder i det fysiske, psykiske og sociale spektre.

Prioritering nr. 8 – Voksenelevløn:

Der ligger en grundlæggende bekymring fra Plejhjemmet Hylleholt's side vedr. fjernelsen af voksnelevlønnen, set ud fra de rekrutteringsudfordringer som social og sundhedsfaget generelt har, og særligt i yder kommunerne som Faxe Ladeplads er en del af. Generelt oplever Hylleholt færre ansøgere til ledige stillinger end flere af kommunes andre plejehjem som ligger strategisk bedre i forhold til infrastrukturen med tættere tilkørselsveje til f.eks. motorvej mm. Hylleholt's rekruttering ligger blandt andet i at fastholde elever, der har tilvalgt Hylleholt som praktikplads. Hvis man fjerner tilbuddet om voksnelevlønnen, kan det medføre færre elever og at de kommende elever vil være den gruppen, som er meget unge grundet deres mulighed for at kunne eksistere på elevlønnen. Ældreplejen har brug for begge grupper af elever, unge som voksne for at kunne bidrage ind i ældreplejen hvor borgerne er mangfoldige og har forskellige sygdomsbilleder, hvor der ofte ses et behov for alsidighed i plejen der også kan forudsætte medarbejderne grundlæggende livserfaring, for at kunne komme i mål med kerneopgaven.

Prioritering nr. 15 – Nedlæggelse af 9 aktivitetsmedarbejder:

Beboerne på Plejhjemmet Hylleholt har stor glæde af vores aktivitetsmedarbejder. De oplever at der er en medarbejder der kan understøtte dem i at få glæde og indhold i deres liv, set ud fra hvilke ønsker de har, f.eks. banko, fredagsbar, stol gymnastik og mange ture ud af huset mm. Aktivitetsmedarbejderens arbejde er vigtig, da mange af vores beboer ikke selv ville kunne gennemføre aktiviteter på egen hånd og dermed ville deres livskvalitet blive forringet. Heri skal ses at en del beboer har udfordringer af både social, fysisk og kognitive karakter. Ved at nedlægges stillingerne vil der kunne opstå en øget ensomhed hos beboerne, og en

generel mindre rehabiliterende tilgang på Hylleholt. En del af beboerne har demens lignende symptomer og her bistår aktivitetsmedarbejderen også aktivt i form af tilrettet tilbud til den målgruppe. Generelt vil nedlæggelsen af stillingerne medfører et stort tab for beboerne, da aktivitetsmedarbejderen understøtter beboernes relationer og er medskabende på at konflikt nedtrappe i det daglige. Beboerne på Hylleholt lever i et bofællesskab, hvor de ikke selv har valgt deres bofæller og til tider heller ikke sammenspillet.

Det skal ligeledes nævnes at aktivitetsmedarbejderen indgår i morgenplejen alle ugens hverdage mellem kl. 8-10, og har dermed et grundlæggende kendskab til den enkelte beboer på Hylleholt.

Prioritering nr. 16 – Nedlæggelse af 4 aktivitetsmedarbejder:

Perspektivet er som skrevet i prioritering nr. 15 det samme. Deri skal selvfølgelig ses at en aktivitetsmedarbejder 15 timer om ugen, er bedre end slet ikke at have nogen aktivitetsmedarbejder. Dog vil den medarbejder som kommer 15 timer om ugen, ikke have den samme kendskab til vores beboer, og heller ikke kunne have det samme samspil med Hylleholt's øvrige personale. 15 timer om ugen er et lille timetal set ud fra de behov der faktisk er på Hylleholt, udsigten til denne løsning er ikke ønskværdig, i forhold til at kunne løse kerneopgaven på et højt niveau.

Prioritering nr. 18 – Nedlæggelse af musikterapeut:

Musikterapeuten bidrager som samlingspunkt når han kommer hver onsdag på Hylleholt. Beboerne ser altid frem til hans besøg og er meget glade for både sang og musik. Musikterapeuten bidrager med liv i huset og i samspil med vores aktivitetsmedarbejder er der altid sikret et stort fremmøde til aktiviteterne. Vi har på Hylleholt ikke haft individuelle forløb med vores beboer.

Prioritering nr. 19 – Nedlæggelse af spireordning:

Spireordningen er medskabende på at samle nogen af byens unge mennesker og de ældre på Hylleholt. Beboerne er glade for sammenspillet imellem generationerne og de bidrager til at der stadig er fokus på de elementer der gennem livet er vigtige for mennesker. Set ud fra Eden Alternative Filosofien er det elementer som dyr, børn, planter mm der skaber et genkendeligt hverdagsliv, hvor fokus er at fjerne kedsomhed og ensomhed. Dette bidrager spireordningen til, desuden skal der ses ind i at spireordningen ligeledes er medskabende på at unge mennesker, får øje på ældreplejen som en mulig uddannelses vej i deres kommende voksenliv. Deri ligger også muligheden for fremtidens rekruttering af kommende medarbejder.

Prioritering nr. 20 – Nedlæggelse af kostvejleder:

Kostvejlederen udgør et tværfagligt samarbejde imellem Hylleholt, kostvejlederen og den enkelte beboer der har en given problemstilling. Samarbejdet sikre at der er faglig sparring tilstede i kommunen som ses som være af meget vigtigt karakter. Hylleholt har en stor bekymring omkring håndtering af denne faglighed, hvis der ikke længere er en kostvejleder i Faxe kommune. Heri skal ses de rette ernærings planer for potentielle underernæret beboer, udredninger af beboer med dysfagi og deri den rette ernæringsform mm.

Med venlig hilsen

Susanne Schwarz, Plejhjemsleder på Plejhjemmet Hylleholt

Høringssvar til prioriteringskatalog budget 2025-2028 fra LMU Solhaven

Til politikerne i Faxe kommune

Dato: 02.09.2024

Senior og sundhedsudvalg

RE8 Voksenelevløn

Ved brancheskift ved alder over 25 år er voksenelevløn en altafgørende faktor for lysten og muligheden for at blive faglært personale. Rekruttering af nyt personale som har anden erhvervs erfaring kan bidrage til højere refleksion og kvalitet i arbejdet med mennesker. Rekruttering til sundheds og ældre området er svært, hvorfor det er vigtigt at kunne motivere med voksenelevløn ved brancheskift.

Derfor indstiller LMU Solhaven til at puljen med voksenelevløn fastholdes.

RE15 Nedlæggelse af 9 aktivitetsmedarbejdere og RE16 Nedlæggelse af 4 aktivitetsmedarbejdere

Livskvalitet i hverdagen som de svageste og mest syge borgere i Faxe kommune, kræver en tilpasset og faglig tilgang til livgivende aktiviteter i hverdagen. Aktiviteter som nedbringer ensomhed og øger socialt fællesskab, som er altafgørende for mennesket.

Værdighedspolitikken i Faxe kommune taler for at man kan fortsætte med at leve det liv man tidligere har levet. Dette især for ældre som ikke længere er i stand til at opretholde tidligere aktivitetsniveau. Det værdige ældre liv vil forringes ved tab af eller reduktion i fx busture, bankospil, æblerov, stolegymnastik, fællesaktiviteter tilpasset årstiden og helligdagene mv.

Derfor indstiller LMU Solhaven til at nuværende 9 stillinger for aktivitetsmedarbejdere på plejehjem i Faxe kommune fastholdes.

RE17 Nedlæggelse af stillingen pårørende- og fællesskabsvejleder

Hvis man politisk ønsker et forebyggelsesperspektiv indenfor dette område kaldes der på et mere intensiveret arbejde omkring synlighed. Det daglige pårørende samarbejde er komplekst med stigende forventninger og ønsker til serviceniveauet i kommunen, hvorfor der er brug for at pårørende og fællesskabsvejlederen er synlig helt ude i de ydre enheder af kommunen.

Derfor indstiller LMU Solhaven til en bibeholdelse af stillingen.

RE18 Nedlæggelse af stillingen musikterapeut

Reminiscens er en vigtig del af arbejdet med beboere der har diagnosen demens. En gruppe som for hele Danmark er støt voksende også på plejehjemmet Solhaven. Musik og dans er et meget stærkt værktøj i dette arbejde. Derudover er musikken meget relevante for beboere med sproglige og andre kognitive udfordringer. Ydermere giver musikken og dansen generelt øget livsglæde til alle beboerne på plejehjemmene og bidrager meget synligt til fællesskabsfølelsen og nedbringelse af ensomhed.

Derfor indstiller LMU Solhaven til bibeholdelse af stillingen

RE19 Nedlæggelse af Spireordningen

Rekruttering på ældre og sundhedsområdet er udfordret. Vi ser ind i en fremtid hvor mangel på personale er høj. Initiativer så som spireordningen, der kan skabe opmærksomhed omkring alle de kvaliteter og muligheder der findes i sundhedserhvervene bør derfor fastholdes, - også spireordningen da den er springbræt ind i uddannelse til sundheds- og ældreområdet.

På plejehjemmet Solhaven bidrager Spirerne til at bygge bro mellem generationerne og minde de ældre om deres ungdom og levede liv, samt giver de livskvalitet i form af hygge, spil, gåture og samtaler mm.

Derfor indstiller LMU Solhaven til bibeholdelse af Spireordning

RE20 Nedlæggelse af stillingen kostvejleder

Der vil være risiko for en forringelse af beboernes sundhed ved nedlæggelse af kostvejleder stillingen. Køkken og plejepersonale vil mangle en essentiel samarbejdspartner og sparring i hverdagen for at sikre beboernes sundhed, trivsel og ernæringsbehov. Det vil blive sværere at imødekomme individuelle behov for specialdiæter, allergier og fx sonde mad, dermed øges risikoen mærkbart i forhold til sundhedsomkostninger.

Derfor indstiller LMU Solhaven til bibeholdelse af stillingen kostvejleder

OP28 Plejehjemsstruktur – lille model og OP30 Plejehjemsstruktur – stor model

Den demografiske udfordring anerkender vi er et problem. At vælge imellem stordrift eller nærhedsprincip er ikke svært for LMU Solhaven.

Da der ikke opleves rekrutteringsudfordringer på et lille plejehjem som Solhaven fortæller det os, at det at bo tæt på sin arbejdsplads har høj værdi for medarbejderne. Vi oplever at arbejdsmoral og teamfølelse er øget på dette mindre plejehjem, alle tager naturligt del i arbejdsopgaverne og hverdagens driftsmæssige udfordringer.

I beboerperspektivet oplever vi at de værdsætter lokalområdet og tilknytning til det kendte by- og landområde. Det skaber genkendelighed i hverdagen, hvor samtaler og livskvalitet bliver mere nærværende jf. de kan relatere til at præcis her har de levet deres liv. Derudover bibeholdes beboerens sociale netværk med familie og venner, og kan lettere fastholdes end når en flytning er fx 20km væk fra tidligere bolig.

Plejehjemmet Solhaven har haft let ved at engagere lokalbefolkningen og frivilligheden i dagligdagen hvor der blandt andet kommer besøg fra balletbørn, veteranbiler, børnehave, spejdere, og samarbejdet med den lokale præst. Vi skønner det vil være sværere at få de lokale aktører til at følge med til et stort plejehjem i en anden by.

LMU Solhaven er fortalere for to mindre plejehjem.

OP32 Behandling af voksne i tandplejen

God tand og mundhygiejne er en vigtig faktor i sundhed og sygdomsforebyggelse hos den enkelte borger.

Ved opprioritering af ressourcerne i voksentandplejen, vil der også kunne skabes mulighed for at tandplejen selv kan varetage forflytning/lift af kørestolsbrugere. Dette vil være en fordel for plejehjemmene, som for nu skal afsætte en medarbejder i 3-4 timer ved tandlæge besøg grundet transport.

LMU Solhaven indstiller til denne opprioritering.

Socialudvalget

RE1 Flytning af borgere til plejehjem

Kognitivt skadede beboere har som udgangspunkt ikke godt af at blive flyttet ud af sit vante miljø. Tilknytningen til personalet beboeren som gennem livet er opbygget er en vigtig relation og dermed er der i hverdagen skabt tryghed og beboeren oplever livskvalitet og værdighed.

Den pædagogiske special kompetence som er tilstede og nødvendig for denne borgergruppe, findes ikke på plejehjemmene. Derfor vil der være høj risiko for at borgerne kommer i mistrivsel og der skal bruges tiltagende ressourcer på at videre uddanne plejepersonalet til at kunne bistå de pædagogiske behov.

I stedet opfordrer LMU Solhaven til at det pædagogiske personale oplæres til at varetage plejeopgaverne hos de seks beboere, med fordel for både beboer og personale.

Alternativt kan bostederne rekruttere social- og sundheds personale eller blive bistået af hjemmeplejen til de givne beboere og deres plejebehov.

LMU Solhaven vil indstille til at kognitive skadede borgere skal blive i deres vante rammer og boliger.

Med venlig hilsen Lokal MEDudvalg Plejehjemmet Solhaven

Høringssvar fra MED repræsentanter på Plejehjemmet Tycho Brahes vej 2

Høringssvar vedrørende forslag til budget 2024-2027.

Det bekymrer os, at der endnu engang er udsigt til besparelse på ældreområdet.

Rengøring 1 gang om måneden er simpelthen uacceptabelt, skal vi ikke tænke på de ældres sundhed og deres livskvalitet.

I forhold til dosis dispensering, ser vi ikke dette som nogen besparelse, da vi har komplekse beboere på plejehjemmet, hvor der tit er ændringer i medicinen.

At fjerne voksenlønnen til sosu uddannelsen giver ingen mening, det er svært nok for os i forvejen med rekruttering. Fremover vil vi så igen stå med flere ufaglærte og dette er ikke fagligt forsvarligt.

Nedlæggelse af demens teamet. Vi ser flere og flere demente på vores plejehjem og vi har derfor brug for at kunne søge viden/hjælp hos demens teamet.

Hver tirsdag sidder vores beboere og venter på [REDACTED] (musikpædagogen), han bringer glæde, en masse historier ind i deres dag, hvor ville det dog være sørgeligt, at den glæde skulle tages fra dem.

Lokal MED

Plejehjemmet Tycho Brahes vej 2

Høringssvar til Budgetreduktionsforslag 2025-2028

Udvalg: Senior & Sundhedsudvalget

Forslagets nr. og navn	Høringssvar
SSU-CSSP-P/RE17 Nedlæggelse af stillingen som pårørende- og fællesskabsvejleder	<p>Fra marts 2021 til marts 2022 var stillingen som pårørende-og fællesskabsvejleder ikke besat. Den 1. marts 2022 blev nuværende pårørende- og fællesskabsvejleder ansat, hvilket har betydet, at der har været et stort benarbejde i at få promoveret stillingen bl.a. på diverse leder- og personalemøder, besøg i forskellige institutioner (plejehjem, dag- og aktivitetscentre mm.), foreninger osv. Dette afspejler sig tydeligt på antal henvendelser, som er markant stigende. Allerede i første halvdel af 2024 er der ligeså mange nye henvendelser som i hele 2023.</p> <p>Undersøgelse udført af Voxmeter for Ældre Sagen, viser bl.a. at næsten hver fjerde over 18 år lige nu hjælper en eller flere ældre. Helt præcist er det 1.132.000 danskere, svarende til 24% af befolkningen over 18 år. Derudover viser Danmarks Statistiks seneste befolkningsfremskrivning, at befolkningen forventes at vokse med 279.000 over de næste ti år. Det er primært de ældste der bliver flere af, hvilket også betyder at der bliver flere <i>pårørende</i>.</p> <p>Byrådet har den 31. januar 2024 godkendt pårørendepolitikken. Ønsket med denne politik er, at styrke og udvikle samarbejdet med pårørende. Politikken skal bl.a. medvirke til, at pårørende oplever at føle sig mødt med forståelse og støtte.</p> <p>I politikken står der skrevet, at <i>det er byrådets vision, at pårørende oplever, at de er en vigtig samarbejdspartner til at skabe en så god livskvalitet og trivsel som muligt for den sygdomsramte. Samtidig skal pårørende opleve, at de bliver mødt i den livssituation, de befinder sig i.</i></p> <p>I alt det, spiller pårørendevejleder funktionen en væsentlig rolle. Ligesom der også i kommunens Værdighedspolitik 2023-2026 lægges vægt på, at de pårørende skal kunne få vejledning fra pårørende- og fællesskabsvejleder.</p> <p>Pårørende kan have svært ved at bede om hjælp, når behovet er der og det kan samtidig virke uoverskueligt at orientere sig om hvilke hjælpe- og støttemuligheder der er.</p> <p>Pårørendevejlederen fungerer som kommunens "én-indgang" til pårørende, så de blot behøver at kontakte denne for at få et overblik, individuelle samtaler, deltage i gruppeforløb eller andre indsatser som kan mindske belastningen for den pårørende og derved forebygge helbredsproblemer og social isolation.</p> <p>Stillingen som pårørende- og fællesskabsvejleder indebærer også:</p> <ul style="list-style-type: none">• etablering af nye lokale fællesskaber i tæt samarbejde med de borgere der benytter disse• hjælp og vejledning til borgere der ønsker at opstarte nye lokale aktivitetstilbud• fællesskaber målrettet sårbare målgrupper fx overgangen fra arbejdsliv til seniorliv• tovholder funktion på mandegruppe. En målrettet aktivitet for at forbedre mænds sundhed og en af de indsatser der gør Faxe Kommune til en <i>Sund Mand kommune</i> (Forum for Mænds Sundhed), samt er en del af målsætningen i kommunens Sundhedspolitik 2021-2025, mål 4: Styrket mental sundhed

	<ul style="list-style-type: none">• afholdelse af relevante temarrangementer målrettet pårørende og ensomhed• etablering og fastholdelse af selvkørende aktiviteter såsom gå-grupper og ”motion i fællesskab”• samarbejde med interne og eksterne aktører fx visitationen, jobcenteret, sundhedskonsulenter, forebyggelseskonsulenter, træningsenheden, demensenheden, sygehusene, praktiserende læger, patient- og pårørendeforeninger, Ældre Sagen, private aktører mf. <p>En afskaffelse af pårørende- og fællesskabsvejleder funktionen vil betyde:</p> <ul style="list-style-type: none">• at Faxe Kommune risikerer at stå med to syge i stedet for én• store økonomiske konsekvenser i form af øgede udgifter til indlæggelser, hjemmepleje, tabt arbejdsfortjeneste mm.• øget behov for behandling og pleje af både den syge og den pårørende• dårlig livskvalitet og trivsel• manglende adgang til hurtig og relevant hjælp• at de pårørende og de efterladte mister muligheden for at deltage i gruppeforløb (pårørendegrupper og sorggrupper), og derfor risikerer at være overladt til sig selv• social isolation og øget ensomhed• færre forbyggende indsatser for udsatte og sårbare borgere.
--	--

**Med venlig hilsen
Sundhed & Demens
Faxe Kommune**

Høringssvar – SSU-CSSP-P/RE14 Nedlæggelse af Frirumsmedarbejdere

Frirumsmedarbejderne er på spareforslag til budget 2025.

Henvisning til ”Nedlæggelse af Frirumsmedarbejdere” på demensområdet
Prioriterings katalog side 37 SSU-CSSP-P/RE14

Faxe Kommune har gennem flere år været en demensvenlig kommune og ydet en stor indsats på demensområdet. Dette er en vigtig indsats som har indflydelse på mange mennesker med demens og deres pårørendes hverdag og livskvalitet.

Frirumsmedarbejderne i Faxe Kommune yder en stor indsats for mennesker med demens og deres pårørende, samt for ensomme ældre, der savner kontakt og samvær med andre.

Indsatser som er med til at:

- Forebygge ensomhed, depression og angst
- Understøtte ”Den Nationale handlingsplan mod ensomhed”
- Øge livskvalitet
- Styrke fællesskaber for ensomme ældre / netværksarbejde
- Øge det mentale helbred ved at være aktiv og deltagende
- Støtte de pårørende i at bevare deres sociale netværk
- Støtte de pårørende i at undgå ensomhed og social isolation

Økonomiske konsekvenser ved nedlæggelse af Frirum:

- Øget behov for dagcentertilbud
- Øget behov for hjemmepleje
- Tidligere behov for plejehjemspladser

Ved at nedlægge i Frirumstilbuddet vil konsekvenserne bl.a. være:

- At der ikke længere tilbydes aflastning af de pårørende.
- Demenskonsulenterne vil få flere opgaver. Der vil opstå ventelister til daghjem og til plejehjem.
- Faxe Kommune vil herefter ikke kunne tilbyde støtte til ensomme ældre med behov for netværk, hvilket betyder øget ensomhed, isolation samt øget behov for hjemmepleje og lægehjælp ect.

Frirum understøtter Faxe Kommunes Værdighedspolitik på følgende punkter:

- Livskvalitet
- Selvbestemmelse
- Bekæmpelse af ensomhed
- Pårørende

Frirum understøtter, at mennesker med demens kan være længst tid i eget hjem. Hjælp til selvhjælp. Uden Frirum øges belastningen på de pårørende og én syg kan blive til to syge.

Vi i Demens og Sundhed håber, at Frirum kan fortsætte det vigtige og meningsfulde arbejde inden for demens- og ensomhedsområdet, så Faxe Kommune fortsat kan være en foregangs- og demensvenlig kommune.

Med venlig hilsen

Demens og Sundheds-enheden Faxe Kommune

Udarbejdelse af høringssvar til budget 25-28.

Forslag til besparelse på Frirumsmedarbejdere: SSU-CSSP-P/re14

Nedlukning af frirumsmedarbejdernes tilbud i demsenheden.

Vi bakker ikke op om forslaget.

Frirumsmedarbejdernes tilbud er målrettet nogen af kommunens aller svageste borgere hvor der ikke forefindes andre lignende tilbud hverken kommunalt el. i privat regi.

Frirumsmedarbejderne er vigtige og kompetente samarbejdspartnere til terapeuter i træningsenheden og andet sundhedspersonale i fx hjemmeplejen. De er bindeled mellem borger og de øvrige fagpersoner omkring borgeren.

Deres faglighed og tilbud favner bredt, både borger og de pårørende og virker forebyggende og styrker hjemmets egne ressourcer.

Forslag til nedlæggelse af funktionen som pårørende – og fællesskabsvejleder: SSU-CSSP-P/re17

Vi bakker ikke op om forslaget.

Allerede nu er stillingen en sammenlægning af 2 funktioner.

De nuværende funktionerne er brede og til alle pårørende uanset den ramtes diagnose. Funktionen er bærende på tværs af vores kommune, med talrige snitflader til både tværfaglige samarbejdspartnere i det private regi, internt i kommunen og i frivilligt regi.

Medarbejder har en afgørende rolle ift. udarbejdelse af relevante nye tilbud til kommunens aller svageste borgere.

Hvis tilbuddet fjernes frygtes det, at have negativ indvirkning på borgernes evne til at fungere længst muligt i eget hjem og hermed er der en risiko for at borgerne bliver mere inaktive og mere plejkrævende.

Ved fravær af ovennævnte funktion mister borgerne relevant information omkring fællesskaber og aktivitet og dermed er der risiko for øget isolation nedsat aktivitetsniveau.

Da vores demografiske udfordringer er væsentlige i kommunens sundhedsfaglige udfordringer ser vi denne funktion afgørende at bibeholde.

Forslag om nedlæggelse af kostvejlederfunktionen: SSU-CSSP-P/re20

Vi bakker ikke op om forslaget.

Erfaringsmæssigt ved vi at funktionen tidligere har været nedlukket. Dette fandt man dog ud af ikke var en holdbar situation for kommunens borgere med ernæringsproblematikker og en ny kostvejleder blev ansat. Kostvejlederen løser essentielle opgaver ift. vejledning af borgere, pårørende og fagpersoner.

Der sikres viderformidling af konkret viden og tiltag omkring borgere. Kostvejleder fungerer som sparringspartner både ift. ernæring og træningsindsatser og fx også ved optimering ift. sonde-ernæring og ved dysfagiske problemstillinger.

Kostvejlederen sikre, via sin faglighed, at borger har energi til at mestre hverdagens udfordringer på et så stabilt ernæringsmæssigt grundlag som muligt. Dette gør borger i stand til at deltage i andre rehabiliterende indsatser til gavn for en helhedsorienteret indsats med borger i centrum.

Forslag om nedlæggelse af frivillighedskordinator: SSU-CSSP-P/re21

Vi bakker ikke op om forslaget.

Vi er enige i de omfattende konsekvenser beskrevet i oplægget. Vi ser denne funktion som bærende og med afgørende rolle i brobygning ml. kommune og civilsamfund.

”Frivillighedskordinatoren er en forebyggende funktion, der understøtter samarbejdet mellem civilsamfund og kommunen på frivillighedsområdet ved at involvere borgere i opgaver, der tilgodeser kommunens borgere. Formålet er at skabe trivsel og meningsfulde fællesskaber, der forebygger ensomhed og højner den mentale sundhed og derved bidrager til at udskyde behovet for pleje for kommunens ældre og socialt udsatte borgere. Frivillighedskordinatoren samarbejder med fx demenstereapeuter, fysioterapeuter og plejehjemsledere for at motivere forskellige grupper af ældre til at indgå i frivillige aktive fællesskaber. Frivillighedskordinatoren fungerer som daglig koordinator for frivillige aktiviteter og projekter på Dalgården. Funktionen taler ind i Regeringens oplæg til ældrereforms fokus på at frisætte og inddrage civilsamfundet. Frivillighedskordinatoren understøtter også projekter på tværs af kommunen, fx samarbejde med Ungdomsskolen om valgfag på kommunens plejehjem....”

Høringssvarene er udarbejdet på vegne af Trivselsgruppen i Træningsenheden, CSSP, Faxe Kommune.
Mvh.

Janni Andersen, Ergoterapeut og TR.

Bitten Herdahl, Fysioterapeut og TR.

Høringssvar budget 2025

SSU-CSSP-P/RE20

Nedlæggelse af stillingen kostvejleder

Såfremt det besluttet at vedtage budgetforslaget, vil det betyde at en stor faglig viden om ernæring og specialviden om ernæringspræparater og ernæringsfysiologi går tabt. Det kan ikke forventes, at denne viden samt indgående kendskab til fødevarer, sensorik, fødevarernes betydning for sundhed og sygdom og diæter til forskellige målgrupper kan forefindes blandt det øvrige plejepersonale, og vil derfor kræve, at personalet skal efteruddannes.

Både borgere, pårørende, plejepersonalet og andre faggrupper søger kostvejlederen om råd, vejledning, evaluering og hjælp til udarbejdelse af kost- eller handleplaner til multisyge og svækkede borgere. Det kan være i forhold til sondeernæring, cancersygeborgere med senfølger efter behandling med kemo- eller stråleterapi eller borgere med konkurrerende lidelser. Det vil betyde, at disse udsatte borgere ikke har samme adgang til hjælp og lindring, som den rette kost eller ernæringspræparater ville kunne give dem.

SSU-CSSP-P/RE26

Bortfald af driftstilskud til Æblehaven og samlet dagcenter på Grøndalscenteret

Dagcenter Æblehaven er ikke i stand til at varetage pasning af de svært plejekrævende dagcenterborgere, da der bl.a. ikke er mulighed for at benytte lift ved f.eks. toiletbesøg.

Derfor gives der ikke lige muligheder for dagcenterplads for Faxe kommunes svækkede borger eller til aflastning af pårørende. Med den begrundelse er Visitation Pleje meget enig i at samle dagcentre til et stort samlet dagcenter for Faxe kommune.

Med formål,

- *at give alle borgere i Faxe kommune samme rettighed til dagcenter,
- *højne fagligheden, hvor dagcenter kan være en vigtig kilde til viden om borgers funktionsniveau samt til at udsætte eventuelle plejebolig behov.
- *aflastning for pårørende der har svært syge ægtefæller.

MEN det er også Visitation Plejes opfattelse, at den eksisterende bygning Grøndalscenteret ikke er den optimale bygning til et stort samlet dagcenter for Faxe kommune.

Bygningen er delt op i mindre rum, det vil kræve en ombygning til at sikre tilstrækkelige pladsforhold til et fællesrum og de rette toiletforhold.

Til gengæld ser Visitation Pleje at Dalgården der ligger midt i Faxe kommune, er den rette bygning til et samlet dagcenter for Faxe kommune. Dalgården blev oprindeligt bygget til at være et dagcenter, og bygningen er stadig tidssvarende og har allerede alle nødvendige faciliteter til et stort samlet dagcenter.

De frivillighedsaktiviteter der aktuelt foregår i Dalgården vil der være mulighed for at placere andre steder i kommunen, da det er ressourcestærke flytbare ældre brugere.

ØK-CFØ-P/RE3.

Økonomiudvalgets andel af råderummet.

Det er beskrevet i forslaget, at man vil spare kr. 2.979.000 ved at reducere i antallet af medarbejder i administrationen. Det vil være op til den enkelte centerchef at træffe beslutningen og lave en beskrivelse af, hvilke opgaver, vi i afdelingen ikke skal varetage.

Visitation Pleje kan være bekymret for igen at blive reduceret med en visitator/ergoterapeut. Udmøntningen af nogle af de besparelsesforslag i senior og sundhedsudvalget kræver ekstra ressourcer i form af revisitering af borgere.

Det kan betyde en dårligere kvalitet i sagsbehandlingen af ny indkomne sager og revisiteringer, og kan potentielt medføre øgede udgifter.

Endvidere vil det kunne betyde dårligere trivsel på arbejdspladsen.

De ændrede kriterier forventer vi vil give en øget mængde klage sager, som også vil skulle behandles i afdelingen af medarbejderne og ledelsen.

Med venlig hilsen

Personale MED
Visitation Pleje

F A X E K O M M U N E



Centerstaben for Social, Sundhed & Pleje

Høringssvar fra medarbejdere i Staben – CSSP vedr. Budget 2025

Staben er klar over at Faxe Kommune befinder sig i en vanskelig økonomisk situation, der gør at mange gode indsatser foreslås sparet væk – også indsatser som vil gøre det svært at leve op til intentionerne i den nye ældrelov.

Staben anbefaler, at der i forbindelse med budgetforhandlingerne bliver truffet strukturelle og bæredygtige beslutninger af de fremlagte forslag.

Vi bakker derfor op om at, det vurderes om tilbud kan lægges sammen og om strukturer kan ændres, så både den fælles økonomi og indholdet af tilbuddene drager nytte af det.

Endnu en gang beder vi om, at der politisk tages ansvar for de kommende besparelser, og at der ikke opereres med rammebesparelser, der får effekt uden at der er taget beslutning om hvor og hvordan.

For så vidt angår de konkrete besparelsesforslag, har Staben følgende bemærkninger:

SSU – P/RE8 – Voksenelevløn

Reduktion af puljen til voksenelevløn kan have en negativ effekt på antallet af ansøgere til SOSU-området, idet denne pulje kan være afgørende for nogle ansøgere. Staben anser denne reduktion for problematisk ud fra en betragtning af, at dimensioneringen på området samtidig er øget, og det kan udfordre vores mulighed for at opfylde dimensioneringen.

SOU – P/RE09-10 – Serviceændring FSU og P86

Besparelsen i forhold til optag af studerende kan – ligesom voksenelevlønnen – have betydning for vores mulighed ift. at opfylde vores dimensionering. Staben anser det endvidere for problematisk, idet Faxe Kommune i KKR-regi har forpligtet sig til at uddanne og optage studerende.

SSU – P/RE21 – Frivillig koordinator

I Staben kan vi kun bakke op omkring, at stillingen som frivillighedskoordinator er taget ud som spareforslag. Frivillighedskoordinatoren sikrer samarbejde omkring opstart og udvikling af samarbejdsprojekter mellem den civile og den kommunale sektor. Blandt andet gennem samarbejder med plejehjemmene, aktivitetsmedarbejderne og inden for uddannelsesområdet. Her er projektet omkring etablering af et ungdomsskolevalg på plejehjemmet Grøndalshusene et eksempel på, hvordan frivillighedsområdet kan understøtte SOSU-området og styrke indsatsen med rekruttering af nye elever. Derudover igangsætter og driver Frivillighedskoordinatoren flere fællesskabende aktiviteter for ældre borgere i Faxe Kommune, hvorfor Frivillighedskoordinatoren også bidrager til den forebyggende indsats på sundheds- og ældreområdet. Derudover er det vigtigt at der er en kommunal forankring til Dalgården, da frivillighedskoordinatoren er katalysator for, at borgeres ressourcer kommer i spil til fælles gavn gennem aktiviteter der relaterer sig til ældre- og socialområdet fx huskedanseballer og socialt samvær og træning for senhjerneskade.

ØK – CFØ-P/RE3 Økonomiudvalgets andel af råderummet

Økonomiudvalgets andel af råderummet foreslås reduceret med over 2.9 mio. Besparelse i fordeles i centrene uden anvisning af, hvor og hvordan besparelsen skal effektueres.

Såfremt besparelsen endnu en gang forventes at blive effektueret gennem opsigelse af medarbejdere, vil Staben henlede opmærksomheden på organisationens bæredygtighed på længere sigt. Vi ser desuden frem til en drøftelse af, hvilke opgaver, der i fremtiden ikke skal løses.

Høringsvar vedr. prioriteringskatalog

2025-28

Områdeudvalg for Sundhed og pleje

Til politikerne i Faxe kommune

Dato: 03.09.2024

Nr: SSU-CSS-P/RE1 Rengøring hver 4 uge

OMU Sundhed og pleje vil påpege at Faxe kommune i forvejen reduceret fra hver anden til hver tredje uge. Det ses tydeligt i borgerens hjem at der er længere tid mellem rengøring.

Sundhedsfagligt øges infektionsrisiko og psykisk velvære nedsættes hos borgeren. Hvilket i sidste ende vil have større omkostninger, end at fastholde rengøring hver tredje uge.

OMU anbefaler ikke denne besparelse

Nr. SSU-CSSP-P/RE7 Dosispakket medicin som førstevalg

OMU sundhed og pleje vil gøre opmærksomme på at selve den overordnede levering af dosisdispensering, kun kan ske én gang hver 14dag for alle dosisruller. Dette kan give store udfordringer for personalet, i forhold til nå at kontrollerer medicinen inden rullen skal opstartes. Særligt hvis hovedparten af kommunens borgere er på denne løsning. Kommunen bør gå i dialog med apotekerforening omkring mulighed for en min. levering hver uge, hvis dette tiltag skal fungerer i praksis.

Ydermere ønskes fokus på at økonomien for den enkelte borger ikke altid vil være bedre ved dosispakket medicin, hvilket altid bør undersøges og respekteres hos borgerne.

OMU sundhed og pleje vil også påpege at alt medicin ikke kan dosisdispenseres.

Sidedispenseringer øger risikoen for fejl både ved dispensering og ved administration.

OMU sundhed og pleje taler som udgangspunkt for dosispakket medicin.

Nr. SSU-CSSP-P/RE19 Nedlæggelse af Spireordning

OMU sundhed og pleje oplever blandede tilbage meldinger omkring hvordan nuværende Spireordning har fungeret. Nogle steder opleves det som en ressource, andre steder som en belastning. Områdeudvalget vil henstille til at hvis ordningen skal fortsættes bør der være indtænkt mere faglige opgaver i jobbet, som kan bidrage endnu mere til at vise hvad sundhedsområdet kan som fremtidigt erhverv. Samt være medskabende for endnu mere øget livskvalitet hos beboerne som Spirene arbejder med.

OMU anbefaler fastholdelse af Spireordning

Nr. SSU-CSSP-P/RE18 Nedlæggelse af stillingen musikterapeut

Mange af vores mest udsatte borgere får betydeligt højnet deres livskvalitet af musikterapi. OMU vil dog henstille til at ansættelsen muligvis kunne opstilles anderledes, sådan at den i højere grad tilhøre specialenhederne mere, end de generelt somatiske tilbud. Sådan at somatiske tilbud kunne gå i dialog med musikterapeuten om forløb, i stedet for det blot kører som standart.

OMU sundhed og pleje kan ikke anbefale afskaffelse af musikterapeut

Nr. SSU-CSSP-P/RE15 Nedlæggelse af 9 aktivitetsmedarbejdere

Aktivitetsmedarbejderen er vigtig for at beboerne på plejehjemmene kan opleve livskvalitet i det daglige. Funktionen forebygger ensomhed og vedligeholder færdigheder hos beboerne. Det er vigtigt for mennesker hele livet at blive kognitivt stimuleret. Tiden hos plejepersonalet er ikke til at kunne varetage denne funktion sufficient i dagligdagen.

Besparelsen går i mod kommunens generelle værdigrundlag omkring livskvalitet og socialt indhold. Samt kommunens ønske om en bred vifte af aktiviteter og dannelse af fællesskab i tilbudene til borgerne.

OMU sundhed og pleje kan ikke anbefale denne besparelse.

Nr. SSU-CSSP-P/RE16 Nedlæggelse af 4 aktivitetsmedarbejdere

Der gøres opmærksom på arbejdsmiljø og fastholdes i stillinger med delt ledelsesansvar. Samt at være en fast del af to personalegrupper, kan være et svært arbejdsmiljø af fastholde medarbejdere i., særligt i stillinger hvor man skal arbejde meget tæt med de borgere i kommunen, som er mest syge. Derudover mener områdeudvalg for sundhed og pleje ikke at en time norm på 18.5time for hvert plejehjem, er fyldestgørende for generelt aktivitetsniveau for beboerne.

OMU sundhed og pleje anbefaler ikke denne besparelse

Nr. SSU-CSSP-P/RE20 Nedlæggelse af stilling kostvejleder

Denne besparelse er tidligere afprøvet med meget ringe resultat. OMU sundhed og pleje er uforstående overfor hvorfor denne besparelse kommer på tale igen. Kostvejleder bidrager til øget tvær- og generel faglighed hos kommunens personale. Derudover prioriteres den individuelle kontakt til borgeren, for at kunne lykkes med de enkelte ernæringsindsatser. Derudover vil forringelse af de faglige tilbud på ernæringsområdet øge risikoen for indlæggelse af kommunens mest udsatte borgere. Kostvejlederen er en fuldstændig uundværlig del af det faglige team på sundhed og pleje området.

OMU kan ikke anbefale denne besparelse

Nr. SSU-CSSP-P/OP28 og SSU-CSSP-P/OP30 Plejehjemsstruktur stor og lille model

Faxe kommune har en stor geografi og ringe infrastruktur. Det vil være svært for borgerne at bevare deres relationer til deres venner, pårørende og kendte lokalsamfund. Vælges et stort samlet plejehjem, vil vi opfordre til en central placering i kommunen, som fx Rønnede, for at skabe bedst mulig tilgang for alle.

OMU sundhed og pleje finder det mest ønskværdigt at opføre to nye plejehjem med hensyn til kommunens store geografi.

Nr. SSU-CSSP-P/RE26, SSU-CSSP-P/RE24 og SSU-CSSP-P/RE27 Bortfald af driftstilskud til Æblehaven og samlet dagcenter på Grøndalscentret, Æblehaven som uvisiteret aktivitetstilbud og Samling af visiterede borgere i Æblehaven

På baggrund af mulighed for at Æblehaven kan drives videre som frivilligt tilbud tilsvarende Dalgården og Oasen. Sammenholdt med at besparelsen er større ved at klargøre Grøndalscenteret til varetagelse af hele det visiterede tilbud i Faxe kommune, end at Æblehaven skal klargøres til dette.

OMU sundhed og pleje vil anbefale omlægning af Æblehaven til uvisiteret tilbud og samling af dagscenter på Grøndalscenteret.

Nr. SSU-CSSP-P/RE4 Brugerbetaling for kørsel til dagscenter

OMU sundhed og pleje vil tale for en indkomst/formue bestemt brugerbetaling. Sådan at de svagest stillede vil kunne få økonomisk støtte til transport.

Nr. SSU-CSSP-P/RE13 Nedlæggelse af demenstræningsteamet

OMU sundhed og pleje taler for nedlæggelse af denne funktion, medmindre det har påvirkning på den det generelle terapeut tilbud i Faxe kommune

Nr. SSU-CSSP-P/RE14 Nedlæggelse af frirumsmedarbejde

OMU sundhed og pleje ønsker at bibeholde denne funktion, da vi i Faxe kommune ønsker at holde borgerne i eget hjem så længe som muligt.

Nr. SSU-CSSP-P/RE21 Nedlæggelse af stillingen frivillighedskoordinator

Frivillighedskoordinatoren bidrager bredt i kommunen til vigtige tilbud for borgerne. Samt sparring til ledere og medarbejdere omkring videre udvikling af brugen af frivillighed i Center for sundhed social og pleje. Det er områdeudvalgets overbevisning af stillingen sparer kommunen for flere udgifter end den koster.

OMU sundhed og pleje ønsker denne stilling fastholdt

Nr. SSU-CSSP-P/RE8 Voksenelevløn

Vi står overfor massiv mangel på arbejdskraft på sundhedsområdet, hvorfor det skal være attraktivt og muligt at skifte spor også senere i arbejdslivet.

OMU sundhed og pleje mener dette skal fastholdes og motiveres mere end at afskaffes.

Nr. SSU-CSSP-P/OP32 Behandling af voksne i tandplejen

Vi ser i dag flere af borgerne har egne tænder frem for proteser. Dette kræver hyppigere tandlægebesøg, for at bevare en god tandstatus. Dårlig tandstatus bidrager til øget risiko for bl.a. kredsløbssygdomme og dermed ofte øget indlæggelse.

Derudover er borgere i kørestol afhængige af at plejepersonale kan tage med til tandlæge, for at de kan blive liftet. Her skal plejen afsætte en medarbejder i 3-4 timer grundet transport med flex. En opprioritering kunne skabe ressourcer i tandplejen til selv at kunne lifte disse borgere, og dermed optimere arbejdsgangen og bedre brug af den generelle service.

OMU sundhed og pleje taler for denne opprioritering.

Høringssvar

Høringssvar fra område-Udvalg Syge- Hjemmepleje og Træning

Når vi ser besparelser på vores område, ser vi med meget store bekymringer på borgere med få sociale og økonomiske ressourcer.

Der er risiko for at der sker en skævvridning ift. sundhed. Borgere med større ressourcer kan tilkøbe relevante sundhedstilbud hvor andre må stå uden.

Ved nogle af disse besparelser, ser vi at arbejdsbyrden blot flyttes, til andre faggrupper og økonomien ikke følger med. Der er ligeledes risiko for at vigtig faglig viden går tabt og kvaliteten for borger forringes og i værste tilfælde går helt tabt. Dette vil medføre forringet tilbud til vores borgere ift. Sundhed, livskvalitet og tidlig indsats.

På den lange bane vil flere af besparelserne betyde mere isolerede borgere og en tungere arbejdsbelastning i hjemmeplejen.

Vi har også bekymringer om forebyggelse og tidlig indsats, som vi ser vanskeligt at udføre, hvis forslagene gennemføres.

Besparelser på bl.a. frirumsmedarbejder, frivillighedskordinator, pårørende- og fællesskabsmedarbejder og kostvejler vil have store negative konsekvenser for både samarbejdspartnere og borgere i kommunen.

Vi ser gerne klippekortsordningen nedlagt.

Vi støtter sygeplejeklinikker som førstevalg

Vi støtter op om dos. pakket medicin.

Vi ser med stor alvor på de besparelser der, på vores områder, lægges op til da vi er bevidste om vores demografiske udfordringer ift. nedsatte sundhedskompetencer i dele af vores borgergrundlag og vi ved at mange har brug for rådgivning, vejledning og indsatser fra sundhedspersonale, for at forblive raske, både fysisk og mentalt, velfungerende og selvhjulpne så længe som muligt i eget hjem.

Vi frygter øget ensomhed blandt i forvejen skrøbelige borgere hvilket ligeledes vil forringe borgers livskvalitet og generelle sundhed.

Vi opfordrer til at klar og tydeligt, at melde ud pr. brev til borgere, hvis der skal ske service forringelse.

På vegne af det samlede udvalg.

Dorthe Hansen, TR FOA

Lene Hansen, FTR FOA

Bitten Herdahl, TR Danske Fysioterapeuter

Haslev d. 27 august 2024

Til Center for økonomisk budget Faxe kommune.

Vedr. budget 25-28.

Ifølge jeres mail, vedr. budget 2025, ser vi desværre at det også omhandler Oasen Mødestedet på Grøndalsvej.

Der står at vi vil blive flyttet til et andet lokale på Grøndalsvej? Hvor er dette lokale?

Det eneste vi kan få øje på er kælderen! Det vil vi på det kraftigste meddele at

”Der kan vi ikke være” bl.a. adgangsforholdene er uacceptabel!

Vi er et godt kørende mødested for byens ældre borger, som ellers ville sidde hjemme og være ensomme. Vi har en lille butik, med salg af håndarbejde, lavet af vores flittige brugere. Butikken er meget besøgt, af brugerne af dagcenteret og rehabiliteringscenteret, og borgere ude fra. Det er med til at finansiere en dejlig bustur 2 gange årlig, for vores brugere. Butikken bliver styret fra aktivitetslokalet.

Vi bytter med dagcenteret en dag pr. måned, hvor vi har et arrangement med musik, sang eller foredrag alt til en billig pris. Der er ca. 40-50 deltagere.

I sommer har vores brugere ikke holdt sommerferie, de kunne simpelthen ikke se sig komme igennem en sommer, uden at komme på Oasen, og få socialt samvær.

Der foregår noget hver dag mandag til fredag med forskellige aktiviteter.

Vedr. kælderen, hvis det er det der er meningen, så kan vi ikke være der, hvor mange personer må der være der? Vi har jo brug for flere rum, og i kælderen er der ikke køkken. Vi plejer at låne den store opvasker ved vores arrangementer. Vores samarbejde med dagcenteret fungerer perfekt!

Vi kan ikke se os sidde i kælderen, og vores brugere vil ikke være der, så kommer de ikke mere!!!

Lokalerne er for lille til vores arrangementer, vores butik vil simpelthen dø.

Vores brugere vil ikke komme (har talt med dem) der er for besværlig at komme der ned, det er jo meget dårlig gående brugere vi har.

Bestyrelsen og alle de frivillige, vil ikke arbejde under disse forhold.

Så hvis ikke vi får lov at blive (Vi er jo blevet flyttet en gang fra Tingvej), så vil Oasen Mødestedet ikke eksistere.

Ingen mødested i Haslev, for de ældre borger, som så bare bliver efterladt i ensomhed. Vi er på møder blevet gjort opmærksom på, hvor vigtig det sociale er for de ældre, hvem tænker på dem nu?

Vi forventer et orienterende møde på Oasen Mødestedet, om vores fremtid.

Med venlig hilsen

Oasens Mødestedets bestyrelse

Ved formand Lotte Andersen tlf. 20773130 Mail Oasenmoedestedet@gmail.com

Høringssvar fra Æblehavens bestyrelse til besparelsesforslag til Faxe Kommunes budget 2025.

Høringssvaret vedrører forslagene SSU-CSSP-/RE 24, 26 og 27.

Æblehavens bestyrelse ser med stor bekymring på de besparelsesforslag, der vedrører Æblehaven og dens årligt ca. 24.000 brugere, der er delt mellem visiterede borgere og øvrige seniorer. Æblehaven er et af få steder i Danmark, der integrerer de to grupper af borgere og dermed et tilbud, der forebygger den ensomhed, som regeringens reformudspil for ældre har fokus på.

Æblehaven tilbyder dette år 32 forskellige aktivitetstilbud med gennemsnitligt 12 deltagere. Alle hold forestås af 37 ulønnede frivillige borgere.

Æblehavens køkkenfunktion.

Udover aktivitetstilbud og tilbud til visiterede borgere fungerer Æblehaven som Faxe Bys forsamlingshus, hvor foreninger som Ældresagen, Hyggeklubben og Pensionistforeningen m.fl. afholder store arrangementer med spisning, kaffe m.m. Der er ikke andre steder i Faxe, hvor det er muligt. Disse arrangementer kan kun afholdes i kraft af Æblehavens Café med køkkenpersonale. Dertil er køkkenfunktionen et nødvendigt tilbud til de visiterede borgere, ligesom muligheden for at købe forplejning er af stor social betydning for bekæmpelse af ensomhed blandt ældre borgere, som ikke nødvendigvis deltager i Æblehavens aktivitetstilbud.

Nedlæggelse af Æblehavens tilbud til visiterede borgere.

Besparelsesforslagene opererer med samling af tilbuddet til visiterede borgere ét sted i kommunen, enten i Æblehaven i Faxe eller på Grøndalscentret i Haslev. Vi vil advare mod en sådan samling, da vi er bekymret for, at mange p.g.a. af transporttiden vil sige nej til tilbuddet. Vi mener i øvrigt ikke, at en forøgelse af transporttiden kun bliver på 10 minutter. Helt galt bliver det selvfølgelig, hvis man også begynder at opkræve betaling for transporten.

Hvis man alligevel fastholder et forslag om kun ét tilbud til visiterede, er der kvadratmeterplads i Æblehaven til at rumme hele aktiviteten.

Afslutningsvis vil vi gerne understrege vigtigheden af sociale tilbud, der kan få ældre borgere ud af huset og får kontakt med andre. Æblehaven er et sådant sted, hvor man bare kan gå ind og f.eks. læse avisen, evt. købe en kop kaffe eller frokost. Det forebygger ensomhed, forøger livskvaliteten og reducerer helt sikkert kommunens udgifter på andre områder.

På Æblehavens bestyrelses vegne

Inger Andersen

Formand

Æblehaven er en selvejende institution med driftsoverenskomst med Faxe Kommune

Plejhjemsråd på Plejehjemmet Frederiksgade – høringssvar til Byrådets prioriteringskatalog Budget 2025-2028

02. september 2024

Plejhjemsrådet på Plejehjemmet Frederiksgade vil gerne benytte muligheden for at indsende kommentarer til det udsendte prioriteringskatalog for budget 2025-2028, for det/de områder der berører vores område. Vi kommenterer ikke dybdegående de enkelte forslag, da vi ikke har prioritering på nogle frem for andre.

Generelt ser vi en stor del sparingsforlag indenfor plejeområdet, hvilket kan give anledning til bekymring, for kommunens beboere generelt, men ikke mindst for den del af befolkningen som er plejkrævende, på den ene eller anden måde.

Vi ønsker at gøre udvalgene opmærksom på, at man ikke nødvendigvis er "gammel" for at være plejkrævende. Men handicap, ulykke og sygdom kan også være faktorer der gør at man kan have plejkrævende behov i kortere eller længere periode. Plejen kan derved foregå såvel i eget hjem som på i en plejebolig.

Forslag der vedrører nedlæggelse af stillinger og aktivitetstilbud, vil ramme hårdt hver enkelt person. Og for personer med handicap eller plejebenhov kan dette have en meget negativ påvirkning på helbred / psyke, men vi kan evt. også risikere en stigning i borgere med ensomhed.

Plejehjemmet Frederiksgade er et af kommunens mest utidssvarende plejehjem, og i forbindelse med kommunens kommende opgradering heraf, beder vi udvalget tage hensyn til de bemærkninger der er kommet frem ved de tidligere afholdte høringsmøder. Ligeledes vil vi bemærke at det vil være mest fordelagtigt at der indtænkes indretning af boligerne til både plejkrævende borgere samt som handicapegnede boliger. Her kan vi anbefale sparring og vejledning af Danske Handicap Organisationer som har en bred vifte af handicap foreninger at kunne trække viden fra samt kommunens egne råd såsom handicaprådet, seniorrådet og udsatterrådet.

Det er ligeledes vigtigt at bemærke, at nyetablerede plejehjem/plejeboliger etableres med en placering så offentlig transport er en mulighed for såvel beboernes familie men også for personalet.

Et eksempel på andre plejkrævende borgere, kan være dem der skal igennem et genoptræningsforløb. Her vil nogle borgere være i stand til at kunne transportere sig selv, for eksempel med offentlig transport. Hvis borgerne ikke er visiteret til flex-transport, er det typisk bus, som det er d.d. benyttes på tværs af kommunen. Dette medfører større udfordringer. Skal man f.eks. fra Haslev og til genoptræning på Sundheds

centret i Faxe, kan der ikke bestilles nærbus i direkte rute. Men kræver flere skift og endda at borgerne tilbagelægger større afstand til fods. Dette er ikke hensigtsmæssigt for f.eks. borgere med gangbesvær eller hvor psykisk handicap gør sig gældende.

Vi glædes, ved at se, at Beskæftigelses og Integrationsudvalget har fokus på borgere med handicap også kan indgå mere i en almindelig dagligdag med det rette arbejde. Plejehjemmets aktivitets medarbejder lægger stort arbejde i at aktiverer borgere der er udsendt i nytteindsats, men glædes ved, at vi evt. vil kunne byde velkommen til andre borgere også.

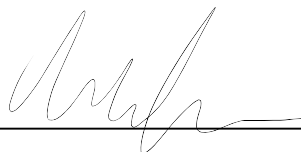
Vi ser her stor glæde og gavn af spirerne, og vil derfor bede udvalget bemærke, at spirerne er meget positive og til stor glæde for vores beboere. Vi skal også huske at det netop er her, vi "sår" de små frø til social- og sundhedsfagene. Samt at for beboere, der måske ikke har så meget besøg af egen familie, gør spirene en stor forskel og bibringer meget glæde.

Plejehjemsråd på Plejehjemmet Frederiksgade ønsker hermed Faxe Kommunes Byråd rigtig god arbejdslyst med det kommende budget.

På vegne af Plejehjemsråd på Plejehjemmet Frederiksgade



Anita Skov, formand



Anders Olsen, næstformand

Høringssvar budget 2025 – 2028

Hylleholt Plejehjemsråd
Formand Leif Børgesen
Mobil: [REDACTED]
Mail: [REDACTED]

Hylleholt plejehjemsråd, vil herved komme med vores kommentarer til de af administrationens foreslåede spareforslag. Som Hylleholt plejehjemsråd på ingen måde støtter op om, det forslagene alle er med til at gøre hverdagen dårligere for den enkelte beboer.

SSU-CSSP-P/RE15 og 16: Reducering af aktivitetsmedarbejderne på plejehjemmene, det vil gå ud over beboerne, aktivitetsmedarbejderne er med til at holde beboerne i gang i det daglige, socialt, fysisk og psykisk. En reducere, vil gå ud over beboernes daglige selvværd, deres livskvalitet, hygge, fællesskab og ingen udfordringer, som vil ende med deprimerede beboere, som så skal have ekstra hjælp i det daglige, da beboeren mangler livsglæde.

SSU-CSSP-P/RE18: Hylleholt plejehjemsråd er imod nedlæggelse af musikterapeutstillingen, da musik for den enkelte beboer er livsglæde, det er samvær på højeste niveau, synge sammen er til gavn for den enkelt, får gamle minder frem så nej til den besparelse.

SSU-CSSP-P/RE19: Hylleholt plejehjemsråd, syntes at spireordningen er en god ting, så derfor vil vi være kedede af hvis den blev nedlagt. Beboerne har nydt og glædet sig til at de unge mennesker kommer og er sammen med dem nogle timer. Spireordningen er også den fordel, at de unge mennesker kan se om det er noget for dem at arbejde med ældre mennesker.

SSU-CSSP-P/RE20: Hylleholt plejehjemsråd er imod nedlæggelse af kostvejlederstillingen, som jo er med til at borgerne får vejledning i den rigtige kost, der skal jo tages hensyn til den enkelte borger, specialkost med mere.

SSU-CSSP-P/RE21: Hylleholt plejehjemsråd er imod nedlæggelse af stillingen som frivillighedskordinator. Der bliver gjort et stort stykke arbejde, og ved en nedlæggelse, risikere vi at det vil gå ud over det frivillige arbejde og så i sidste ende mangel på frivillige hænder.

Høringssvar fra Plejehjemsrådet Solhaven jf. budget 2025-2028.

Vi spørger politikerne om – hvad Aase, John og Merethe skal gøre hvis aktivitetsmedarbejderne spares væk?

Vi er beboernes stemme her, og derfor vil Plejehjemsrådet for Solhaven på vegne af beboere, pårørende og de ansatte udtrykke deres bekymring om det vidtgående spareforslag hvor der er to spor enten væk med de 9 eller væk med de 4 – lige alvorligt er det!
Hvorfor vil I tilsidesætte den allerede vedtagne værdighedspolitik for Faxe Kommune for 2023 – 2026 som hylder et værdigt seniorliv?

Citat:

”Grundlæggende for et værdigt seniorliv er, at man kan fortsætte med at leve det liv, man ønsker. Nogle seniorer klarer sig selv, mens andre, som møder flere begrænsninger i hverdagen, har brug for støtte i forskellig grad.

Fundamentet når man har brug for støtte er, at de rette medarbejderkompetencer er tilstede og tilgængelige. Det arbejder vi løbende med at sikre i Faxe Kommune.

Behov for hjælp og støtte må aldrig betyde tab af værdighed.

Dialog, samarbejde og en stærk faglighed er vigtige redskaber i arbejdet for at gøre Faxe Kommune til et trygt sted at blive ældre”

Citatet taler for sig, og Plejehjemsrådet for Solhaven må derfor på det kraftigste tage afstand fra det berammede spareforslag, da konsekvenserne for beboerne er vidtrækkende.

Dans sang og musik vækker minder, hvorfor nedlæggelse af stillingen som musikterapeut er ligeså selvmodsigende jf. Faxe Kommune værdighedspolitik som at vælge besparelsen ovenfor.

For den beboer der er ramt af demens, andre kognitivt og mentalt svækkede samt dem som har sprogdudfordringer, kan musikken skabe det øjeblik af glæde hvor et minde fremkaldes qua musikken. Musik er fysisk og følelsesmæssig hvor nærhed og fællesskab går hånd i hånd.

Plejehjemsrådet for Solhaven må derfor på det kraftigste tage afstand fra det berammede spareforslag, da konsekvenserne for beboerne er vidtrækkende.

Nedlæggelse af demenstræningsteamet

Tidlig opsporing er afgørende for den beboer der er ramt af demens og den hjælp som fagprofessionelle udi demenssygdommen bidrager med, er afgørende, når der skal gives professionel sparring og støtte til personalet.

Der ses flere og flere udfordringer for de beboere der flyttes på plejehjem hvor hukommelsessvækkelsen som har demenslignende symptomer eller den reelle demens kalder ofte på en direkte og praksisnær sparring med demenskonsulenten så det værdige liv også for beboere med demens kan bevares længst muligt.

Plejehjemsrådet for Solhaven må derfor på det kraftigste tage afstand fra det berammede spareforslag, da konsekvenserne for beboerne er vidtrækkende.

Sygeplejeklinik som førstevalg – lad denne klinik blive en del af Plejehjemmet Solhaven.

Hvorfor ikke udfordre gennem synergi og lade et oplagt udviklingspotentiale for borgerne udfolde sig i deres nærområde.

Vi forstår at qua Faxe Kommune er landkommune bruges en betydelig andel af sygeplejens tid på transport til borgernes hjem – hvorfor ikke effektivisere ved at oprette sygeplejeklinik i borgernes nærområde – læs på Plejehjemmet Solhaven?

Idéen om at lade sygeplejeklinikken være borgernes førstevalg – den er vi med på.

Lad os tage en åben dialog omkring dette – da vi også af sparekataloget kan se at Karise nævnes som én af de områder hvor borgerne modtager flest sundhedslovsydelse udover bl.a. Haslev og Faxe.

Nedlæggelse af stillingen kostvejleder

Specialistviden er et kerneomdrejningspunkt i denne stilling, som er afgørende for at sikre den fornødne vejledning og sparring, så dårlige kostvaner og helbredsproblemer mindskes. Ved dette besparelsesforslag mistes vigtig viden omkring speciellkost og tilbud til de mest udsatte beboere, med risiko for mærkbare sundhedsomkostninger.

Med venlige hilsner

Plejehjemsrådet Solhaven

Formand Eli Jacobi Nielsen

Frivillig Susanne Holm

Frivillig Bodil Sø

Frivillig og pårørende Mette Kongebo (afbud til dagens møde)

Beboer Aase

Medarbejder Inger Marie Günther Jensen

Medarbejder Heidi Kirkegaard Sørensen (Ferie til dagens møde)

Plejehjemsleder Charlotte Mathiesen (referent)

Plejhjemsrådet har gennemlæst budget foreslagene incl spareforslag.

Vi kan se af de foreslåede besparelser på plejecenteret vil medføre at beboerne vil mærke en markant nedgang i serviceniveauet.

Beboerne har givet udtryk for at sociale arrangementer, musik og sang er det som gør livet godt på plejecenteret. Det kan tilføjes at der er de absolut svageste beboere / demente som vil blive ramt mest hvis aktiviteterne bliver sparet væk.

Vi peger på en besparelse som vil ramme de bedst stillede pensionister - Æblehavens brugere.

Hvis Æblehaven sidestilles med kommunens øvrige daghjem - og derigennem opnå den ønskede besparelse.

Vi peger også på en mulig besparelse i at nedbringe antal af centrale stillinger så de borgernære områder bevares. Vi kan derfor ikke anbefale spareforslagene generelt.

Med venlig hilsen

Formand for Plejhjemsrådet

Thycho Brages Vej

Hanne Breining

HØRINGSSVAR.

Seniorrådet i Faxe Kommune
Formand Gitte Blume
Mobil: [REDACTED]
Mail: [REDACTED]

Vi står, som borger i Faxe Kommune endnu engang overfor at kommunens budget ikke blot skal strækkes til det yderste, men langt ud over kanten.

Seniorrådets budskabet i vores høringssvar sidste år var tydeligt. Og desværre står vi her igen. Økonomien er ikke rettet op, tværtimod, og dette trods justeringer og besparelser i første halvår af 2024 UDOVER de budgetterede besparelser. Så mange institutioner med mere rundt i kommunen, har allerede måtte stramme til flere gange. Vi er ikke stolte af, at skulle råbe SÅ højt endnu engang. Men det bliver nødvendigt. Borgerne er dem, der betaler en alvorlig pris og for nogen vil det ikke blot være livsføringelse og livsværdi, der er på spil.

Seniorrådet er klar over, at Regeringen bærer en stor del af dette forvirrede billede. De lovede i slutningen af januar 2024 at velfærden ville blive løftet. Der ville komme specifik økonomi ud til kommunerne. Men de sagde ikke noget om, at de samtidig trækker millioner ud af kommunernes kasse. Hvor ramt eller hårdt ramt Faxe Kommune er på den del, det er Seniorrådet ikke vidende om.

Men vi ved, at der blev sendt penge ud til kommunerne, i forhold til ældreområdet. Dette være sig både en økonomi, der er øremærket til ældreområdet generelt. Men det handler også om økonomi for at støtte op omkring implementering af teams i ældreplejen. Dette sker over de kommende år. Desværre mærker vi som borgere i Faxe Kommune ikke dette, da kommunens økonomi er mega trængt. Og vi får heller ikke de konkrete fakta vedrørende dette.

Seniorrådet har ikke de vise sten og ej heller den reelle indsigt til at ændre den vej, som Faxe Kommunes økonomi farer ned ad. Men vi har viljen til, at vi i fællesskab arbejder på, at der rettes op. Det værste Faxe Kommune kan er, at vi år efter år skal skære længere og længere ind til benet. Vi var allerede der sidste år. Det bød vi også ind, og vi håber, at der bliver ageret seriøst, åbent og med reel kontinuerlig dialog til Faxe Kommunes borgere fra nu af. Det er dem - ung som gammel, der nu atter engang mærker konsekvenserne.

Der er i denne omgang behov for at Byrådets medlemmer trækker i arbejdstøjet, tør lave fælles beslutninger, være ærlige, åbne og i dialog med borgere, ansatte m.m., for at få rettet op på den deroute Faxe Kommunes økonomi står midt i. Der SKAL ageres på alvoren, således at vi kan sikre fremtidig albuerum.

Tænk hvis Faxe Kommune indenfor rimelig tid kunne sige: "Vi er ikke på vej, vi er videre."

Med venlig hilsen
Gitte Blume
Seniorrådsformand

Bilag til Seniorrådets høringssvar vedr. budget 2025-2028

Senior og Sundhedsudvalget:

SSU - CSSP/RE1 : Dette er på ingen måde værdigt, og vi behøver ikke at lægge kommunens båd til kaj sammen med kommuner som Vordingborg, Stevns, Ringsted med flere. Laveste fællesnævner er ikke et mål i sig selv. Derudover vil vi påpege de sundhedsmæssige problemstillinger, der kan opstå. Hygiejne er en alvorlig faktor.

Vi vil i den forbindelse gerne spørge, hvorvidt besparelsesforslaget også gælder for de borgere, der bor på plejehjem, bosteder m.m. Såfremt dette er tilfældet, påpeger vi nødvendigheden af en tilsynsregulering. (niveauet for hvor snavset, der må/ er tilladt på stederne).

Seniorrådet siger klart nej til dette forslag.

SSU - CSSP/RE2: Seniorrådet er positiv overfor inddragelse og brug af robotstøvsuger i rengøringen. Det skal dog være med udgangspunkt i, at borgeren har sagt klart og tydeligt ja -uden pres/overtalelse. Det er vigtigt, at der er handleplaner vedrørende implementering og indførelse/brug af robotstøvsugeren i borgerens hjem. Introduktion og tilvænning hvor der skal være klare premisser for, hvad robotstøvsugeren betyder for borgeren. Hvis borger ikke har råd til en robotstøvsuger, hvad så ?

Ovenstående var vores høringssvar i 2024 på denne område. Det samme gælder nu, dog vil vi tilføje, at der har været lavet undersøgelser omkring brugseffekten af en robotstøvsuger. Denne siger klar, at det er ikke det samme som at gøre rent med almindelig støvsuger og så gulvvask løbende. Robotstøvsuger flytter blot rundt på snavset!!!!

SSU - CSSP/RE4: Der vil være borgere der ikke har økonomi til dette. Hvis en borger er afsted 3 dage ugentlig, så vil det ekstra koste vedkommende 7200 kr. årligt. Livsglæde kan i forvejen være svært at finde, når overskud og manglende kræfter, sygdom og andre ting presser på. Dette gælder både i forhold til den visiterede og for den pårørende. Sandsynligheden er derfor, at både borger og den nære pårørende får mindre og mindre overskud i deres hverdag, hvilket på sigt derfor kan betyde en plejehjemplads tidligere end ellers.

SSU - CSSP/RE5: Klippekort tilbuddet er i forvejen rettet mod de svageste borgere, som har et begrænset netværk. Det handler her og nu aktuelt om 34 borgere. Det SKAL vi have råd til i Faxe Kommune.

SSU - CSSP/IN6: Vi bakker op omkring sygeplejeklinikker, for de borger som er mobile og selv kan komme til de klinikken. Det betyder, at det er vigtigt, at sikre klinikker i alle områder af Faxe Kommune, således at de bliver let tilgængelige. På klinikken kan man komme og få sårbehandling, talt piller op m.m., og det vil betyde, at borgere ikke skal sidde en hel dag og vente på at sygeplejersken kommer. Der er eks. på, at en borger har modtaget sygeplejebesøg kl 20.30 Det kan virkelig blive en lang dag.

SSU - CSSP/RE7: Trods det, at der bliver lagt en ekstra økonomi ind for borgeren ved dette tiltag, så bakker vi op omkring det. Dette kan også udløse mere rum til aktiviteter og fællesskaber for borgeren i det daglige, ligesom det sikre, at de faglige ressourcer bliver brugt, hvor der er mest behov.

SSU - CSSP/RE8: Dette er en udfordring, vi som borgere allerede ser ind i. Der mangler personale. Faxe Kommune har ved denne puljeordning sikret, at nogle personer, som ellers ikke kunne se sig ud af at skulle tage en uddannelse på SU, får den mulighed. Der er allerede positive resultater på vej. Derfor opfordre vi Byrådet til at tænke sig godt om, inden de kaster dette forslag ind på sparerundebordet. Vi mangler allerede nu personale, og det vil ikke blive mindre på sigt. Sats på gode og vedholdende og faglig funderede medarbejdere.

SSU. - CSSP/RE13: Vi vover den påstand, at Faxe kommune og Faxe kommunes borgere IKKE kan undvære demensenheden med demenskonsulenter, som der også er lagt op til at bibeholde. Men der er jo også demenstræningsteamet og frirumsmedarbejder. Disse udfører et stor stykke arbejde på den brede front. Borgere der bor hjemme og hvor de pårørende har mulighed for lidt aflastning/ rum til at foretage sig noget, de har brug for. Det er benhårdt at være ramt af demens men også at være pårørende. Så hvis dette tilbud nedlægges, vil der være borgere (demensramme og pårørende) som står helt alene i en verden uden nogen form for faglige og menneskelige tilbud samt den støtte, der ligger i dette. Derfor er det et klart NEJ fra Seniorrådets side.

SSU - CSSP/RE14: Frirumsmedarbejdere er et tilbud, som sikre, at den demente og den pårørende sikres støtte og aktivitet, således at demensen ikke overtager hele mennesket, men at man tilbydes samvær og aktivitet i et meget lille omfang. Dette må og bør ikke fratages de borgere og pårørende, der har brug for det.

Samtidig er det primært, at vi sikre en god faglig viden i kommunen til borgerne med demens. Der vil på sigt sandsynligt blive flere om flere med demens. Dette gør vi ikke ved at nedlægge den faglighed og gode indsigt, vi har opbygget. Det er et klart NEJ fra vores side.

SSU - CSSP/RE15 og 16: Aktivitetsmedarbejderne rundt på de 9 plejehjem i Faxe Kommune, udfører et kæmpe stort og egenhændigt arbejde i hverdagen og i weekender. De arbejder tæt sammen med det øvrige personale, som jo har mange andre funktioner af pleje m.m.

Vi oplever, at aktivitetsmedarbejderne sikre en form for aktivitet og fælleskab, som betyder, at livskvalitet og dermed en fornemmelse af, at den enkelte borger bliver set og hørt. Samtidig oplever vi, at ved de ting som aktivitetsmedarbejderne har mulighed for at gøre, sikres en reel samtale, hygge, følelse af fællesskab, fastholdelse af færdigheder således at ensomheden ikke vokser, når man har svært ved tingene og ikke kan ret meget. Smil, overraskelser, livsytringer, spontan glæde, interaktion og udfordringer vil stille forsvinde og dagene bliver mere end grå for plejehjemsbeboerne.

Det er et rungende NEJ fra vores side til begge forslag.

SSU - CSSP/RE17: Vi er af den overbevisning, at den kontekst vi lever i i Faxe Kommune, IKKE har råd til at undvære en forebyggende indsats af den karakter, som pårørende og fællesskabsvejlederen tilbyder. Et tilbud der sikre, at borgere kan blive guidet trygt og godt ind i den kommunale jungle af muligheder samt redskaber til borgeren, som på sigt således kan tage hånd om egen situation, og dermed atter mestre egen situation. Konsekvensen er at borgere, der er i svære livskriser og har behov for støtte og hjælp i den periode, bliver ladet alene ude på perronen. Og det er bestemt ikke værdigt.

Det er et klart NEJ fra Seniorrådets side.

SSU - CSSP/RE18: Musik giver oftest glæde og får minder frem. Selv sproget og hukommelsen kan blomstre ved musik. Mange af de borgeren der bor på kommunens plejehjem, glæder sig til de fællesskab og det liv, der er, når musik høres. De 2 timer om ugen kan sikres på en anden måde i det generelle fællesskab, men hvad med dem, der ligger alene i sengen og sjældent kommer ind i dette fællesskab. Da er besøg af musikterapeuten unikt.

SSU - CSSP/RE19: Spireordningen har fungeret i nogen tid. Det er til gavn og glæde for ung som gammel. Dog vover vi at skrive, at skal der spares, så er dette et lille bidrag. Så vi håber, at Byrådet tager, de rigtige beslutninger i spareiveren.

SSU - CSSP/RE20: Der er på Faxe Kommunes institutioner igennem år arbejdet med økologi og sundhed. Det er vores indtryk, at det nu er implementeret så godt, at de fleste plejehjem er fuldt indfaset. Det er de daglige medarbejdere på de enkelte institutioner, der har ansvaret.

Det er af afgørende betydning, at der fortsat sikres viden om specialkosten, dysfagi og andre ernæringsrelaterede sygdomme, såfremt denne stilling nedlægges. Der bør sikres et sådan netværk, så fagligheden fastholdes. Der bør tillige sikres en tydelig guidning til borgere i eget hjem om, hvordan man får hjælp.

SSU - CSSP/RE21: Frivillighedskoordinatoren får da mere end travlt, hvis Byrådet reducerer på mange af de andre områder. Opgave: at sikre et samarbejde mellem frivillige /civilsamfundet og kommunen. Der mangler i forvejen frivillige over alt. Balancen mellem det som kommunen tilbyder og det som der kræves i frivillighedens ånd, skal hænge sammen. Derfor frygter Seniorrådet, at de frivillige trækker sig og meget vil gå i stå. Dette vil nok gøre sig gældende over hele kommunen. Og så ser vi ind i, at det enkelte menneske oplever ensomhed, manglende fællesskab og heraf dårlige livskonditioner. Samt at det kommunale system vil skulle tage en meget større opgave end i dag, såfremt man presser frivillige ud over kanten i forhold til frivilligheden. Den er der grænser for hos de fleste frivillige, der aktivt støtter og hjælper i hverdagen.

SSU - CSSP/RE24: At reducerer Æblehaven til et aktivitetshus drevet af frivillige, det er et rungende NEJ. De visiterede borgere, der i dag frekventerer Æblehaven ser frem til de dage, hvor de kommer ud og er med i hverdagslivet, de aktiviteter, og det sociale liv, der er på stedet. Dette fine mix af et hus, der både rummer mange aktive borger, der laver noget sammen med frivillige undervisere, og så visiterede borger der får den faglige pleje, der kræves fra ansatte. Det er unikt og skal for alt i verden bevares. Hvis vi som kommune ønsker, at borgere skal kunne klare sig selv så længe som muligt, være aktive og deltagende, så må vi ikke tage muligheden for at kunne komme til et sted som Æblehaven for borgerene. De kan købe deres mad, spise sammen med andre og i det hele taget deltage i alle de aktiviteter og fællesskaber, der foregår hver dag på stedet. Dette er gældende både for de visiterede og for dem, som har brug for ikke at være alene derhjemme 24 timer i døgnet.

SSU - CBUF-P/RE25:

SSU - CSSP/RE26: Det kan være svært at se(forstå) ideen i forslag. Hvis det gennemføres, vil det betyde, at Oasen bliver "bortvist" fra de rammer og lokaler, de har for nuværende. Hvor de så skal være, er ikke tydeligt. Men hvis det er i kælderen på Grøndalscentret, så er det for at sige det mildt, på ingen måde optimalt. Det vil ødelægge de kræfter og den frivillighed, der aktuelt er omkring OASEN. Kælderen vil opleves som svært tilgængelig for mange borgere. Og de frivillige, som har sikret eksistensen af Oasen i mange år, vil på ingen måde føle sig set, hørt og værdsat.

Vi har tillige svært ved at se, at 24 til 34 visiterede borgere vil kunne "puttes ind" i Grøndalscentret rammer, selvom de mindre lokaler, som Oasen aktuelt benytter, bliver taget i brug. De visiterede borgere skulle jo gerne kunne være aktive, deltagende og samtidig støttes og plejes af personalet.

Det ser ligeledes ud som om, at det vil kræve større økonomisk tilførsel, hvis de visiterede borgere fra Faxe og omegn bliver forflyttet til Grøndalscentret. Det kræver 2 medarbejdere, fremfor i Æblehaven, hvor det vil kræve 1 medarbejder. !!!!! Transporten vil blive dyrere og så fremdeles. Og ikke mindst vil det sandsynligt betyde større udgifter borgerrelateret.

Og sluttelig vil tilbuddet på inden måde være optimalt overfor de visiterede borger. Der er ikke den samme aktivitet og summen af generel borgeraktiviteter, som der kan tilbydes i Æblehaven.

SSU - CSSP/RE27:

Hvis der skal klippes en hæl og hugges en tå grundet den svære økonomiske situation kommunen står i, så peger Seniorrådet på, at tilbuddet til de visiterede bør ligge i Æblehaven. Der kan sikres aktivitet og mangfoldighed over en bred front. Æblehaven er et tilholdssted for mange foreninger, og tilbyder mange af deres aktiviteter i huset. Der er gymnastik, sang, musik, madlavning, strikkeklub, filmklub og meget mere, og der er store fællesrum, hvor alle parter og brugere af huset kan være. Borger der bor i omegnen af Æblehaven kommer dagligt for at mødes om middagsmaden og have et socialt samvær. Et klart forbyggende element. De visiterede er synligt fælles og en del af det meste af huset, og det betyder, at der opstår klap, nik og snakke, ligesom sang, banko foredrag m.m. kan ses høres og opleves af alle i hverdagen. Samtidig er der mulighed for, at man som visiteret borger kan trække sig tilbage og slappe af i rolige omgivelser, når der er behov for dette.

Dog vil det optimale være, at visiterede borger i Haslev fortsat kan benytte Grøndalscentret.

SSU - CSS-P/P28: En ny plejehjemsstruktur kræver drøftelser og økonomi. Det har været spændende at deltage i det forarbejde, der ligger. Og vi mener, at der er kommet nogle fine og brugbare forslag frem. Vi ser frem til, at der politisk bliver taget nogle beslutninger, som vil gå langt ud over en valgperiode og som forhåbentlig kan sikre, at Faxe Kommune fortsat kan være et godt sted for borgere at flytte til. At de sker noget, der er liv og aktivitet og vi er ikke blot et pendler død kommune.

Seniorrådet følger administrationens indstilling for afvikling, således at det bliver taget i etaper og således at vi som kommune kan følge med især på det økonomiske felt. Dog forventer Seniorrådet ikke, at det bliver afvikling i løbet af de kommende år. Dertil har det politiske niveau et helt anden økonomi opgave at løse. Men vi tilslutter os processen og skubber på, for at sikre plejehjemstilbuddet i fremtiden for kommunens borgere. Et tidssvarende og fagligt tilbud, som vil sikre gode forhold for både personale og borgere.

SSU - CSSP/OP32: Vi bakker op omkring dette forslag. Det bør være en tydelig adskillelse af økonomien. Og så er det rigtig fint, at personalet er fælles. Tandpleje er rigtig vigtig for alle ung som gammel. Og mens man er ung er det et gratis tilbud, men dette slutter som voksen. Da skal borgeren selv sikre økonomi til dette. Mange følgesygdomme kan være en konsekvens, såfremt der er tænder, der ikke er passet/blevet ordnet af tandlægen.

Social udvalget:

SOU —CSSP-P/RE1: Sagsfremstillingen giver næsten sig selv. Det bør ikke være indeholdt i et budgetsparekatalog. Det bør være en del af den kontinuerlige årlige opfølgingsdialog mellem borger/værge/pårørende og Faxe Kommune. På den måde sikre man en ordentlig og reel dialog, så man senest omkring pensionsalderen er afklaret om fremtiden og behovet for borgeren i forhold til pleje og omsorgsbehovet. Borger involvering som en selvfølge!

SOU - -CSSP-P/RE2: Dette lyder umiddelbart som et ok fint forslag. Parameteret bør jo være, at borgeren bliver så selvhjulpne og selvstændig som muligt, på alle områder.

SOU - CSSP-P/RE6: Paraplyen er et unik tilbud for en særlig gruppe af borgere, som grundet forskellige vilkår, ikke kan frekventere almindelige tilbud af både privat og frivillig karakter. Der er borgere, som lister sig ind og skynder sig ned bagerst i lokalet, som er indrettet og skærmet specielt, så der kan summeres og måske deltage i en kort samtale med en medarbejder fra Paraplyen. Hvis det går rigtig fint, så deltager man måske i et spil af en slags. Samtidig skal man på ingen måde underkende den mad udlevering, der sker på stedet samt den mad udbringning, der foregår. Det sikre en tryghed og omsorg for den enkelte borger. Og et obs. på, hvordan borgerne har det. Det er jo oftest borgere, der ikke råber op og fortælle, hvordan de har det. At de har måske brug for noget hjælp, støtte og omsorg f.eks. Det tager tid at opbygge den relation, tryghed, og den tålmodighed samtidig med en stor menneskelig indsigt, har personalet i Paraplyen. Det er et rungende NEJ fra Seniorrådet.

SOU - CSSP_P/RE8: Umiddelbart ser vi positivt overfor en samling af værestedsindsatsen i Faxe; men det er afgørende at drift tilskuddet til Paraplyen fortsætter og at Slagterivej 17 opsiges.

SOU - CSSP-P/RE9 og RE10: Trods vores høje alder sammenlagt i Seniorrådet, så er der ingen af os, der forstår begrundelsen for at spare pædagogstuderende ud af et budget. Studerende sikre fokus på faglighed på det pågældende sted, ligesom det sikre, at Faxe Kommune er med til at uddanne fagpersoner på det pædagogiske område, hvilket vi som samfund fremadrettet har stor stor brug for.

Plan og Kultur udvalget:

PKU - CKFB-P/RE4: Vi er alvorlig bekymret for den udhulning af §79 midler, der er igang år efter år. Det er frivillige over en bred kam, der sikre mangeartede aktiviteter. F.eks. vil det have alvorlige konsekvenser såfremt morgen ringe ordningen blev nedlagt. Det er ældre borgere, der bor alene og har en begrænset mobilitet, sygdom eller lignende tæt inde på livet. Der er ofte meget lidt kontakt til omverdenen. Det er en ubetalelig tryghed, der tilbydes af frivillige. Og sådan kunne vi berette om rigtig mange af de områder, hvor § 79 midler gør stor gavn.

PKU - CKFB-P/RE5: Vi er alvorlig bekymret for udhulningen af §18 midlerne. Midler, der skal støtte frivilligt socialt arbejde Vi er på vej til at være en kommune, hvor menneskelighed og omsorg for hinanden er fjerne parametre, og hvor ensomhed og social deroute står i kø.

PKU - CFB-P/RE7: Forsamlingshuse er en kæmpe del af landkommuners dna. Borgerhuse ses mere i de større byer, også med stor økonomisk støtte fra byrådene. Det er lokale frivillige ude i landområderne, der sikre at kendskabet til hinanden lokalt, hvor både ældre og yngre bor og samles. Det er samfunds mæssigt meget værdifuldt, og SKAL støttes i den grad, som der tales om - 254.000 kr årligt. Det kan sikre en sammenhørighed og fornemmelse af den "store kommune".

PKU - CFB-P/RE8: At nedlægge Frivillig samråd er som at tisse i bukserne. Det letter lige her og nu, men skader mere end det gavner. Vil Byrådet det for så lille et beløb - 87.000 kr årligt. ?

PKU - CKFB-P/RE9: Med den økonomiske situation og de spareforslag der over en bred front rammer frivilligheden på både foreningsbasis samt grupper af frivillige omkring et særligt fokus (Mænd og Kræft f.eks.) så giver det på ingen måde mening. Vi oplever, at foreningskonsulenten har opdyrket et unikt kendskab til Faxe Kommunes forenings struktur, til de frivillige og de mange tilbud, der er i kommunen over en bred bank, samt støtter foreninger, med flere i mange konkrete svære situationer. F.eks når en klub/forening er ved at måtte dreje nøglen om grundet mangel på frivillige.

PKU - CKFB_P/RE10 og 11: Vi mener, at dette samarbejde sikre unikke og særlige kulturtilbud som er uundværlige for en kommune, der ikke selv har økonomi til at igangsætte kulturelle tilbud af den karakter - tilbud for både ung og ældre. Det er en lille pris at betale. Det er ikke alle der kan tage til Køge, Næstved

eller København for oplevelser på det kulturelle område. Samtidig sikre vi at børn/ unge for nogle fælles kulturelle oplevelser i skole regi eller på anden måde.

PKU - CKFB_P/RE13: Seniorrådet mener, at 3% af Faxe Kommunes borgere som benytter mikrobibliotekerne i Rønnede og Karise er et pænt tal for udlån på denne måde. Og det kan ikke undværes.

PKU - CKFB-P/RE14: Den borgerservice der er i Faxe skal forblive i den funktion, der er nu. Vi kan som borgere ikke leve med, at vinduet ind til kommunen bliver mindre og mindre. Den digitale verden er fortsat svær for mange, og vi har brug for støtte og hjælp. Gør det ikke mere bøvlet end nødvendigt. Brugsfrekventeringen ligger på et højt niveau, hvilket gør at tilbuddet SKAL bibeholdes. Seniorrådet siger NEJ til dette forslag.

PKU - CKFB-P/OP19: Når vi ikke har råd til mange næsten livsvigtige opgaver, er det lidt en torn i øjet, at man påtænker at støtte B&W Live med et endnu større fast beløb end den bevilling, der sker løbende efter drøftelse og stillingtagen til de aktiviteter B&W Live udføre. Det er rigtig fint, at stedet får støtte, men med et bredere udsyn, var der måske også andre institutioner/ foreninger, man burde hjælpe.

Økonomi udvalget:

ØK - CSSP-P/RE22: Det giver mening med den foreslåede tilpasning af Seniorrådets budget for 2024/25. Men vi påpeger vigtigheden af, at budgettet for 2026 tilrettes til det reelle niveau. Og økonomien tilgår jo direkte Faxe Kommune fra ministeriet. I 2026 vil et nyt råd være valgt, og skal igang med et arbejde, der kræver kurser, temadage m.m. for at sikre, at rådet kan være en reel sparringspartner for Byråd og Faxe Kommunes borgere. Det er en meget bred palet af opgaver, der bydes ind med.

Prioriteringsforslag BIU-CFB-P/RE5

Reduktion af tilskud til Banebryderne

Udover de beskrevne konsekvenser i forslaget ser vi i Banebryderne, at der er en konsekvens ved, at den virksomhedskonsulent, der tidligere var fast tilknyttet Krydsfeltet §82, er ophørt med at komme to timer ugentligt. Det er tydeligt, at der ikke i samme grad er mulighed for at rykke hurtigt, når en borger ytrer ønske om job og praktik, samt hjælp til at udarbejde relevant CV, jobansøgninger, udfylde dagpengekort, mm. Reduktionen på 500.000 kr., der blev udmøntet på §82-området i 2024, var under forudsætning af, at der blev stillet en virksomhedskonsulent/jobformidler til rådighed fra Jobcentret. Denne medarbejder er ikke længere til rådighed, som beskrevet ovenfor. De borgere, der kommer i Krydsfeltet og bruger Åben Dør (åben rådgivning), er typisk udsatte borgere, der har svært ved at komme i Jobcentret og Borgerservice. Det er typisk borgere, der har rigtig svært ved alt, der vedrører digitale løsninger, formularer, ansøgningskemaer mm. Der er oftest tale om behov for akut eller meget hurtig handling for at få betalt regninger, søgt om enkeltydelser, søgt om optagelse på Akutlisten, søge ny bolig eller få aftalt henstand/afdragsordning med diverse kreditorer. Færre midler til denne indsats vil forventeligt igen medføre øget søgning mod Jobcenter, Borgerservice, Borgerrådgiver. En del af de borgere, som anvender Krydsfeltet, går videre fra individuel støtte til de gruppebaserede forløb med fokus på forebyggelse af ensomhed, oparbejdelse af sociale netværk og med tiden kontakt til foreninger og organisationer uden for det kommunale system. Der er altid fokus på mindst mulig støtte og styrkelse af borgernes sociale kompetencer og selvstændig livsførelse, således at borgeren så vidt muligt ikke får behov for yderligere hjælp, f.eks. Jobcenter, Handicap & Psykiatri, Distrikts- og Behandlingspsykiatrien, Borgerservice og andre. Krydsfeltet løser også opgaven som udskrivningskoordinator i forhold til borgere, der har haft et længerevarende indlæggelsesforløb i psykiatrien. Denne opgave vil også blive påvirket af en reduktion i tilførte midler til området.

SOU-CSSP-P/RE8

Omorganisering af værestedsindsatsen

Udover de beskrevne konsekvenser af forslaget har Banebryderne følgende kommentarer. Det seneste 1,5 år har værestederne i Faxe Kommune kørt efter en fordeling med personaledekning tre dage i Faxe og to dage i Haslev. De dage, hvor der ikke er personale til stede på værestederne, er det brugerne, der holder værestederne åbne. Her er det tydeligt, at der er et frafald af borgere, grundet et højere konfliktniveau brugerne imellem. Derfor ser Banebryderne, at der vil være en god effekt i at koncentrere værestedsindsatsen i Faxe. Dette vil give mulighed for at drive et tilbud med høj faglig kvalitet til gavn for brugerne, i stedet for to tilbud med lav faglig kvalitet. Huset i Frederiksgade kan bruges som et tilbud, hvor fokus er på andre mere strukturerede aktiviteter, herunder unge tilbud i

samarbejde med Ungevejen, Krydsfelt (§82 forebyggende indsatser) og gruppeforløb. Disse gruppeforløb kan bruges af alle, der er i målgruppen for §§85-82. Vælger man at skære i tilskuddet til Paraplyen uden at tilføre midler til de kommunale væresteder, vil man stå tilbage med to tilbud af lav kvalitet, hvilket ikke vil være til gavn for borgerne. Det er vigtigt, at der findes en løsning på placering af mentorgruppen og administrationen i Banebryderne, ca. 20 medarbejdere.

Høringssvar på Indmeldt serviceændring til Prioriteringskatalog gældende for P86:

P86 har på Personalemøde med MED-status drøftet indmeldte serviceændring til Prioriteringskataloget gældende for P86:

Høringssvar falder i 2 kategorier, som ligger i tråd med de bemærkninger som allerede fremgår af prioriteringskataloget.

1- Vi vurderer at det er vanskeligt realiserbart da:

P86 er et takstfinansieret botilbud, taksten sættes efter de faktiske udgifter og reduceres der i udgifterne skal taksten ligeledes reduceres. Som takstfinansieret tilbud skal under-/overskud indregnes i de kommende års takstfastsættelser. Således vil et evt. underskud skulle indregnes i taksten senest 2 år efter og evt. overskud (under 5 %) vil ligeledes skulle indregnes i den kommende taks. Der er mulighed for at overfører overskud under 5 %, men til bestemte formål på institutionen. Socialtilsynet har desuden opmærksomhed på at et tilbud ikke har et fast højt overskud.

Dette betyder således at en reduktion af de faktiske udgifter, således som de er fremlagt i råderumskataloget, vil skulle indregnes i taksten.

En reduktion i udgifter vil derfor ikke skabe et reelt mindre forbrug på P86, men vil alene få betydning hos køber af pladser på P86, som således køber pladsen billigere. Dvs. at besparelsen kommer til at ligge hos myndighed, som er køber af pladserne på P86, da pladserne vil blive solgt til en lavere takst.

Det er derfor vores bekymring at den foreslåede besparelse kan være svær at opnå, da den er betinget af køb af pladser. Da det ikke kun er Faxe kommune der køber pladser på P86, vil andre køber kommuner også få del af den nedsatte takst. Aktuelt køber Faxe kommune 15 pladser og for at opnå den fulde forventede effekt vil der skulle reduceres yderligere for at opnå et råderum på 500.000 kr. til Faxe kommune eller Faxe kommune vil skulle køber alle pladser hele året for at opnå den fulde effekt.

Det skal desuden understreges af P86 allerede har en meget lav takst. Sammenlignelige tilbud, i forhold til målgruppe og støttebehov, ligger næsten alle sammen væsentligt højere i deres takster og det gælder både private og offentlige tilbud.

2- Vi kan se følgende konsekvenser for:

Personalet-

Ophør af studerende betyder at der er færre medarbejder at fordele weekend og aftenvagter mellem og der er større sårbarhed i forhold til at dække vagtplanen, hermed øget risiko for ekstravagter, hvilket har betydning for arbejdsmiljøet. Det kan blive svære at fastholde kvalificeret personale og svære at rekruttere kvalificeret personale.

Reduktion af service- og aktivitets funktionen, vil ligeledes betyde opgavebortfald og opgaver som så skal løses af andre medarbejdere eller indkøb af håndværkere.

Ophør af studerende får betydning for den faglige udvikling, da det kan betyde tab af ny viden og eget blik på faglig tilgang og metoder.

Det ses ligeledes som et væsentligt tab at der ikke kan bidrages til den faglige uddannelse af kommende kollegaer og det frygtes også at det kan betyde forringelse for fremtidige rekruttering af ny medarbejdere.

Beboerne-

De foreslåede reduktioner vil få væsentlig betydning for beboerne i form af forringet service, der vil således være færre ressourcer og deraf mindre hjælp og støtte.

Reduktion i service og aktivitets funktionen vil betyde serviceforringelse for beboerne i forhold til læring af praktiske funktioner, meningsgivende aktiviteter.

Desuden vil en større personalegennemstrømning få betydning for beboerne, da relationen er af afgørende betydning for samarbejdet med beboeren og en forudsætning for det faglige arbejde.

På vegne af MED på P86.

Hermed høringssvar fra Områdeudvalg Handicap & Psykiatri, som har gennemgået Faxe Kommunes prioriteringskatalog til Budget 2025 på ekstraordinært møde den 2. september 2024.

Områdeudvalg H&P har følgende bemærkninger:

Overordnet

Områdeudvalg Handicap & Psykiatri ønsker langsigtede politiske beslutninger, frem for de korte, som budgettet bærer præg af. Der mangler et overordnet et tværgående blik på budgettet, Områdeudvalget er generelt bekymret for, at en besparelse et sted, blot rykker udgiften til andre steder i organisationen. Spareforslag ift. at spare demenskoordinatorer, Frirumsmedarbejdere, ernæringskonsulent mv. har konsekvenser for mange, da de bruges bredt i organisationen. Desuden er der en bekymring for at det bliver sværere at rekruttere medarbejdere til Faxe Kommune og at tiltrække tilflyttere, når institutionernes åbningstider reduceres.

SOU-CSSP-P/RE1

Områdeudvalget bakker op om dette forslag, da det vil understøtte specialiseringen, så psykiatrien og det somatiske skilles ad. Med forventet øget faglighed og bedre arbejdsmiljø som følge.

SOU-CSSP-P/RE2

Housing First er et spændende tiltag, som udvalget ser frem til skulle arbejde med, for at øge kvaliteten i hjemløseindsatsen.

SOU-CSSP-P/RE6

Reduktion af tilskud til Paraplyen vil øge trykket på det kommunale værested Frederiksgade. Det vil give store udfordringer, hvis der ikke samtidig tilføres midler til Frederiksgade, som i forvejen er presset ift. kun at være bemanded to af ugens dage. Det vil øge arbejdspresset for medarbejderne, øget konfliktniveauet blandt borgerne og medføre ringere kvalitet i tilbud til borgerne.

SOU-CSSP-P/RE8

Områdeudvalget bakker op om at samle det kommunale værestedstilbud i Faxe, så værestedet 76F kan være bemanded fem dage om ugen. (Efter påbud fra Arbejdstilsynet skal der altid være to medarbejdere på arbejde ad gangen, det betyder at de kommunale væresteder pt. fordeler ugens bemanningen med to dage i Haslev og tre dage i Faxe.) Det vil give bedre tilbud på det samlede tilbud 76F, f.eks. med mulighed for mere fleksibilitet i åbningstiderne. Med flytning af Banebryderne til

Frederiksgade er der planer om en ungeindsats og/eller et socialt medborgerhus. Flytning af Mentorerne, Krydsfeltet og administrationen vil

spare huslejen på Slagterivej, men til gengæld kræve udgifter til ombygning på Frederiksgade 6. Medarbejderne vil skulle lægge en indsats i, at hjælpe de faste brugere af Frederiksgade videre til Paraplyen eller 76F. Samling af de kommunale væresteder vil betyde et bedre arbejdsmiljø, da der vil være færre konflikter blandt borgerne og bedre mulighed for at arbejde kontinuerligt med borgerne.

SOU-CSSP-P/RE9

Hvis man reducerer antallet pædagogstuderende i handicap og psykiatri, flyttes udgiften blot til et andet sted i kommunen, da kommunen skal tage et bestemt antal studerende. Vi kommer til at øge medarbejder udgifter, da det faste personale skal have flere weekend vagter. Der kommer færre medarbejdere på gulvet, det bliver sværere at bytte vagter og der bliver øget brug af vikarer. Vi kommer til at mangle nyeste input fra uddannelserne, de studerende kommer til at mangle erfaringer fra det kommunale tilbud og vi kommer til at få endnu flere udfordringer med rekruttering. Desuden effektueres besparelsen kun, hvis Mossaik-husene fyldes op med Faxe borgere.

SOU-CSSP-P/RE10

Hvis man reducerer antal pædagogstuderende, flyttes udgiften blot et andet sted i kommunen, da kommunen skal tage et bestemt antal studerende. Vi kommer til at øge medarbejder udgifter, da det faste personale skal have flere weekend vagter. Vi bliver færre medarbejdere på gulvet, det bliver sværere at bytte vagter og der bliver øget brug af vikarer. Der vil medføre øget personalegennemstrømning. Vi kommer til at mangle nyeste input fra uddannelserne, de studerende kommer til at mangle erfaringer fra det kommunale tilbud og vi kommer til at få endnu flere udfordringer med rekruttering. Og generel serviceforringelse med færre tilbud til borgerne. Besparelsen til pedelfunktion kan komme til at betyde flere udgifter til håndværkere og den pædagogiske indsats omkring pedelfunktionen kommer til at mangle. Besparelse her kan betyde øgede konflikter blandt borgerne og udgifter andre steder i kommunen.

SSU-CSSP-P/RE13, 14, 17 og 20

Disse reduktionsforslag har negative konsekvenser bredt i organisationen, da de omtalte funktioner arbejder tværgående, de kommer rundt i organisationen og vejleder personalet. Denne vejledning vil komme til at mangle og borgerne vil få ringere vilkår for tilbud og hjælp.

SSU-CSSP-P/OP28 og 30

Plejehjemmet Frederiksgade står i disse forslag under plejehjemsstrukturen til at skulle nedlægges. Områdeudvalget har en bekymring for, hvad der kommer til at ske med T-Huset, som ligger i samme hus.

BIU-CFB-P/RE5

Reduktionen har negativ betydning for den hurtige indsats for borgerne i Krydsfeltet §82. Områdeudvalget har en bekymring for, at det vil medføre færre borgere kommer i beskæftigelse. En reduktion i tilskuddet til §82 indsatsen vil generere flere borgere med behov for §85. Hvis forslaget går igennem er der sparet 40% på dette område over to år.



Til Faxe Kommunes socialudvalg, byråd og administration

Haslev, den 3. september 2024.

Høringssvar fra Café Paraplyen og mennesker i social udsathed

Vi har med glæde noteret, at det fremlagte budgetforslag ikke indeholder et fuldstændigt bortfald af driftstilskuddet – og dermed en de facto lukning af Café Paraplyen. Vi er dog stadig bekymrede for konsekvenserne af forslaget om reduktion af kommunens driftstilskud til Café Paraplyen med 334.000 kroner.

Café Paraplyen løser i dag omfattende sociale opgaver for Faxe Kommune med høj faglighed og kvalitet. Indsatsen er samtidig prisbillig, fordi omkring 60 frivillige årligt leverer cirka 8.100 frivillighedstimer, svarende til fem årsværk.

Vi opfordrer til, at byrådet fuldstændig fjerner besparelsen på Café Paraplyen, da en reduktion af det kommunale driftstilskud vil ramme nogle af kommunens mest sårbare mennesker. Et mindre driftstilskud vil blandt andet:

1. gøre det umuligt at opretholde det nuværende omfang af de sociale indsatser og aktiviteter i Café Paraplyen samt medføre reduktion af timetallet for det socialfaglige personale, som også leder og koordinerer de mange frivillige
2. medføre øget kommunalt arbejdspress og formentlig udgifter i bl.a. Borgerservice, og andre dele af kommunen, fordi Café Paraplyen ikke kan løse den samme mængde socialfaglige opgaver fremover
3. umuliggøre realiseringen af en planlagt værdiskabende diakonal besøgstjeneste (se nedenfor).

Café Paraplyen leverer høj kvalitet og øger menneskers livskvalitet

Socialtilsyn Øst har løbende igennem årene vurderet, at Café Paraplyen leverer høj kvalitet og faglighed med stor værdi for brugerne.

Efter det seneste tilsynsbesøg skrev Socialtilsynet i den samlede vurdering, at *”Café Paraplyen i høj grad leverer en indsats, der ... bl.a. er at øge den enkeltes livskvalitet, tilbyde muligheder for socialt samvær og aktiviteter samt personlig udvikling”*. Det konkluderes desuden, at Café Paraplyen *”indgår i en hensigtsmæssig organisering med en ansvarlig ledelse i forhold til varetagelse af den daglige drift og opgaveløsning”*.

Kort sagt: Café Paraplyen leverer høj kvalitet på et socialfagligt og ledelsesmæssigt kompetent grundlag. Café Paraplyen besøges dagligt af cirka 50 unikke brugere, leverer dagligt mad til 70-75 socialt udsatte borgere samt beskæftiger cirka 60 frivillige i driften og det sociale arbejde.

Brohoved for sociale indsatser

Café Paraplyen flyttede i december 2023 til nye og dobbelt så store lokaler i Jernbanegade, som KFUM's Sociale Arbejde har købt. Lokalerne gør det muligt at rumme flere gæster og iværksætte flere aktiviteter både i det daglige og til særlige arrangementer.

Café Paraplyen er med sin nye placering blevet et centersted for vores gratis uvildige gældsrådgivning, retshjælp og konfliktmægling. Mellem 70 og 75 borgere, ofte ensomme og socialt udsatte, abonnerer på levering af varm mad fra Café Paraplyens køkken. Maden bringes ud af ansvarsfulde og modne frivillige fra Café Paraplyen. Disse frivillige er for mange af borgerne den eneste menneskelige kontakt til omverdenen, og fungerer samtidig som bindeled til hjemmeplejen eller anden instans, hvis borgeren har behov for en ekstra indsats.



Café Paraplyen vil udbygge denne udekørende sociale indsats til også at omfatte en reel diakonal besøgstjeneste for de allermest ensomme og udsatte. Særligt udvalgte frivillige medarbejdere med viden om relationelt arbejde vil dele dagens måltid med den ældre og stille sig til rådighed som omsorgsfuld samtalepartner, yde social støtte og håndholdt problemløsning samt brobygning til kommunen og andre tilbud. Der er fundet midler til denne indsats, men vi vil ikke have ledelsesmæssige resurser til at gennemføre dette, hvis driftstilskuddet reduceres.

Tæt samarbejde med Faxe Kommune

Café Paraplyen har et godt og tæt samarbejde med bl.a. Faxe Kommunes gadeteam, de kommunale sagsbehandlere, hjemmeplejen, regionens psykiatri og sundhedsvæsenet. I fællesskab understøtter vi nogle af kommunens mest sårbare mennesker og supplerer hinandens indsatser.

Café Paraplyens socialfaglige personale hjælper mennesker med tungere og mere komplekse udfordringer – og bygger bro til kommunens og regionens tilbud. Og caféens 60 frivillige kan skabe fællesskaber, aktiviteter og afbøde ensomhed – både for caféens brugere og sig selv.

Café Paraplyen støtter også mennesker med digitale udfordringer, fx med hjælp til brug af e-Boks, MitID, digitalt kørekort, rejsekort og i det hele taget med at forstå og navigere i en stadig mere digitaliseret hverdag – og aflaster dermed den kommunale sagsbehandling.

Værdi for Faxe Kommune

Café Paraplyen og KFUM's Sociale Arbejde tilfører årligt næsten en million kroner til det sociale arbejde i Faxe Kommune.

Driftstilskuddet fra Faxe Kommune, som vi er meget taknemmelige for, udgør godt halvdelen af Café Paraplyens økonomi. Herudover tilfører Café Paraplyen selv midler fra bruttoavance fra cafédriften på mere end 500.000 kroner samt gaver og donationer på cirka 100.000 kroner. Desuden tilføres tilskud til finansiering af rådgivningsindsatser til en værdi af cirka 100.000 kroner og midler til den planlagte diakonale besøgstjeneste på 160.000 kroner. Café Paraplyen modtager også løbende midler og donationer, fx inflationshjælp via KFUM's Sociale Arbejde, som bl.a. gør det muligt at uddele gratis mad til de mest udsatte samt gavekort til udsatte børnefamilier, julehjælp og fødevareregavekort til brug ved særligt akutte økonomiske behov.

Bevar den vigtige sociale indsats for udsatte mennesker

En besparelse på Café Paraplyen i Haslev vil medføre alvorlige konsekvenser for nogle af kommunens mest sårbare mennesker. Vi deltager meget gerne i en uddybende dialog med Faxe Kommune om, hvordan Café Paraplyen både nu og i fremtiden kan understøtte kommunens indsatser for nogle af vores mest udsatte medmennesker.

Med venlig hilsen

Café Paraplyen

Connie Beier
Styregruppeformand

Anette Hougaard
Leder

DH repr. i Handicap rådets høringssvar til prioriteringskatalog/budget 2025-frem

DH Repr. vil hermed gerne kommentere på det udsendte prioriteringskatalog, velvidende at kommunen er presset på økonomien, selv om vores ansvarlige landspolitikere/ministre siger at vores økonomi aldrig har været så god. Ærgerligt at kommunes forhandlere ikke har formået at omsætte dette i de kommunale budgetter.

DH Repr. ønsker ikke at kommentere på de enkelte forslag, da man herved kan få den opfattelse, at vi således støtter de ikke-kommenterede forslag. Dette er ikke automatisk tilfældet. I stedet forsøger vi at give vores mening tilkende, ved at kommentere områder i det udsendte materiale.

Socialudvalget

DH Repr. hæfter sig ved, at borgere indirekte "trues" med evt. en sagsafgørelse i familieretshuset ved overflytning fra botilbud til plejehjem, hvis borgeren ikke ønsker at flytte. Vi vil her rette opmærksomheden på, at vedkommende borgere formentlig er visiteret til et pædagogisk botilbud, og kan måske have store udfordringer ved at blive "tvangsflyttet" til et sundhedstilbud uden de samme pædagogiske forudsætninger.

DH Repr. hilser alle initiativer til aktiviteter og samværstilbud til sårbare mennesker velkommen, og ikke må stå skud for stordrift, hvor borgerne skal benytte sig af offentlige transport for at kunne deltage i disse tilbud. For nogle sårbare borgere, vil det være det for grænseoverskridende og dermed er tilbuddet ikke længere tilgængeligt, men snare ekskluderende.

Flere steder i materialet (læs: andre udvalg) vil man save den gren over man selv sidder på. Reduktion af personale og ikke mindst ophør af praktikanter/voksenlærlinge/spireordning/studerende inden for pædagogiske og sundhedsfaglige felt er uhørt.

Senior & Sundhedsudvalget

Flere af spareforslagene på dette område, kan have negativ indvirkning på folks helbred, for så vidt angår rengøring, klippekort og demensområdet.

Alle forslag omkring nedlæggelse af stillinger og aktivitetstilbud, er besparelser der rammer den enkelte borger. For personer med handicap kan det medvirke en negativudvikling uden den nødvendige støtte/hjælp.

Plejehjemsstrukturen er et spændende område, men her vil DH Repr. gerne henlede opmærksomheden på, at store tilbud kan være udfordrende for personer med psykiske handicap. Her er nærhed nøgleordet. Nærhed til familie. Nærhed til personalet.

Beskæftigelse & Integrationsudvalget

Spændende at man nu endelig er ved at forstå, at mennesker med handicap også er mennesker der kan bidrage til samfundsøkonomien. Super at se der skal gøres en indsats på området, og vi

forventer naturligvis at de omtalte eksterne partnere der skal løfte opgaven, også har viden og erfaring inden for dette felt.

Det interessante på dette område, er, når der tales om mennesker med handicap og beskæftigelse, straks tænkes på tilskudsordninger. Mange mennesker med handicap er interesserede i normal fuldtidsbeskæftigelse uden støtte.

Børn & Læringsudvalget

Først dejligt at se at udvalget selv har tilkendegivet, hvilke områder der ikke skal rammes.

For mange familier med børn med handicap, kan det være en udfordring med SFO-ordninger med reduceret åbningstider og ikke mindst med yderligere lukkeuger. Man skal hertil forvente at forældre kan have behov for yderligere tabt arbejdes fortjeneste eller andre ydelser.

DH Repr. kan på ingen måde acceptere formuleringen vedr. revideret budgetlægning på det specialiserede børneområde. Med den ene hånd siger man, at der skal lægges et realistisk budget på familieområdet, mens man med den anden hånd siger, at man vil fastholde "presset" om at mindske "udgiftspresset" på området. Det er helt utilstedeligt med en sådan formulering.

DH Repr. spørger nysgerrigt til: " En bæredygtig Specialskole – fase 2". Vi kan naturligvis kun være tilfredse med øget bevilling til området.

Plan & Kulturudvalget

Igen – dejligt at se et udvalg der har taget stilling til forvaltningens forslag til besparelser. Man skal passe på med at fjerne alle de tilskudsordninger der er til det sociale frivillige arbejde, da de frivillige organisationer faktisk løfter opgaver som det offentlige slipper for at løse.

Flere af udvalgenes reduceringsforslag indebærer en øget transport for borgerne i kommunen, og her skal man være opmærksom på, om det er muligt at kunne transportere sig rundt til tilbuddene.

Teknik & Miljøudvalget

Vi har også her en undring omkring begrebet " En bæredygtig specialskole".

Økonomiudvalget

Vi afventer spændt det videre arbejde med plejehjems strukturen – i det sidste overslagsår.

Med disse ord ønsker DH-repræsentanterne i Handicaprådet byrådet god arbejdslyst med at få enderne til at nå sammen, og vil endnu engang minde om at man ved besparelser tidligt i borgerens liv ofte ender med større udgifter senere, ligesom pårørende til disse borgere rammes på det personlige plan livslangt.

På vegne af Handicaprådets DH-repræsentanter

Claus Bo Hansen – Formand Handicaprådet

Udsatterådet har gennemgået Faxe Kommunes prioriteringskatalog til Budget 2025 på deres møde i går den 27. august 2024 og har følgende bemærkninger til udvalgte forslag:

Prioriteringsforslag SOU-CSSP-P/RE1

Udsatterådet er nysgerrigt på, hvorfor man ikke tidligere har flyttet beboere fra botilbud til plejehjem, hvis det er til beboernes bedste. Der er opmærksomhed på, at der skal være størst mulig beboerinvolvering, såvel for den enkelte beboer, der eventuelt skal flytte, som for de beboere, der bor på plejehjemmet, der skal modtage. Der skal være de rette kompetencer til stede på de plejehjem, der skal modtage beboere fra botilbud.

Prioriteringsforslag SOU-CSSP-P/RE2+3

Forslaget er en god idé. Såfremt der er flere boliger til en relevant husleje, vil det være formålstjenligt at se på en udvidelse med flere pladser.

Prioriteringsforslag SOU-CSSP-P/RE6+7+8

Udsatterådet er meget bekymret for, at de afledte effekter af reduktionsforslagene vedr. værestederne vil medføre forøgede udgifter, som i sidste ende vil overstige den opnåede besparelse. Der er behov for flere typer værestedstilbud i Faxe kommune grundet forskellige interesser hos brugerne – de forskellige væresteder tiltrækker forskellige værestedsbrugere. Det foreslås, at der skal ske en grundig involvering af brugere, hvis der på lang sigt skal ske forandringer i tilbuddene og derved skabe gode synergier.

Prioriteringsforslag SOU-CSSP-P/RE9

Der er tale om en væsentlig serviceforringelse, såvel på det sundhedsfaglige, som på det pædagogfaglige område i FSU/Mosaikhusene. Udsatterådet er bekymret for en vanskeligere rekrutteringssituation på grund af manglende mulighed praktik og på grund af forringede vilkår for fastansat personale. Dette kan føre til en højere grad af personaleudskiftning, som kan gøre arbejdspladsen mindre attraktiv. Praktikpladser til pædagogstuderende er meget vigtige for "fødekæden" til fremtidige fremtidig rekruttering af nye pædagoger.

Prioriteringsforslag SOU-CSSP-P/RE10

Beboerinvolverende aktiviteter er meget vigtige for beboerne på det socialpsykiatriske botilbud P86, da der er et stort rehabiliterende element i den form for aktiviteter – de medvirker til at hjælpe beboerne på vej til eget liv udenfor et botilbud. Der ses et stort behov for at bevare de pædagogstuderende på stedet, da de indgår i samtalerne med beboerne, og medvirker positivt til rehabilitering, bl.a. gennem pædagogisk ledsagelse til eksempelvis jobcenteret. Derudover er der den samme bekymring vedr. ophør af praktikpladser, som anført under **Prioriteringsforslag SOU-CSSP-P/RE9**.

Prioriteringsforslag vedr. SSU – generelt

Udsatterådet pointerer, at forslagene på SSUs område kan have stor, negativ effekt for ældre udsatte borgere i Faxe kommune. Der er i høj grad tale om forslag, der berører etik og værdighed for borgerne på en negativ måde.

Prioriteringsforslag BIU-CFB-P/RE3

Udsatterådet ser projektet som en meget velfungerende, forebyggende ordning. Derfor kan de sociale forhold i Frøgården forringes væsentligt, hvis ordningen bortfalder. Det kan frygtes, at man vender tilbage til et niveau, der tidligere har været. Det kan blive dyrt på sigt.

Prioriteringsforslag BIU-CFB-P/RE5

Det er stærkt bekymrende for de fremtidige resultater af den forebyggende indsats, der ydes til borgere i Banebryderne/Krydsfeltet, hvis forslaget gennemføres. Den forebyggende indsats hjælper borgerne til at leve et mere selvstændigt liv med mindre støtte fra kommunen, bl.a. støtte efter servicelovens § 85. Dertil hjælper indsatsen borgere til at kunne blive på arbejdsmarkedet eller at blive en del af arbejdsmarkedet igen. Udsatterådet finder det meget vigtigt, at Faxe Kommune arbejder helhedsorienteret omkring de indsatser, som Krydsfeltet leverer.

Prioriteringsforslag PKU-CKFB-P/RE5

Puljen har en vigtig effekt for udsatte borgere, der gennem det etablerede foreningsliv kan skabe varige, stærke relationer og derigennem forbedre borgernes sociale forhold, forhold der er vigtige for at kunne deltage i samfundet på lige fod med andre. Der ses et klart, socialt investeringsperspektiv i puljen, som forsvinder, hvis den fjernes.



Høringssvar fra rengøringens Lokal MED 03.09.2024



Budgetforslaget 2025 - 2028

Høringssvar fra Center for Ejendomme, rengøringsenheden

Forslag TMU-CFE-P-RE6 Arealoptimering i Faxe Kommune:

Som udgangspunkt giver det god mening at lave en arealoptimering, så der ikke står tomme lokaler hvor der bliver brugt unødigt energi mm.

Arealoptimering betyder, at personalet som arbejder på de berørte bygninger, kan få en konsekvens for deres ansættelse.

Rengøringsafdelingen bakker op omkring CFE CenterMEDs høringssvar.

Forslag PKU-CKFB-P-RE14 og RE15 Lukke/flytte bibliotek/borgerservice:

Ideen giver god mening, men det får konsekvenser for rengøringsassistenter hvis lukningen bliver en realitet, da vi må opsige den enkelte.

Forslag BLU-CBUF-P-RE14 Ekstra lukkeuger på dagtilbudsområdet:

Dette forslag får den betydning for rengøringsassistenterne på de pågældende dagtilbudsområder, er at vores medarbejder skal afholde tvungen ferie i lukkeugerne.

På vegne af lokal MED udvalg rengøring

Lone Højgaard Petersen
Charlotte Olsen AMR
Yvonne Lind TR
Sussi Jensen
Marianne Vestergaard