

Årsrapport for Whistleblowerordningen i Faxe Kommune 2022

1. Indledning	s.3
2. Om whistleblowerordningen	s.3
3. Antal modtagne indberetninger i 2022 og behandlingen af disse	s.3

1. Indledning

Offentlige myndigheder er forpligtet til mindst én gang årligt at afgive oplysninger om deres virksomhed efter lov om beskyttelse af whistleblowere. Denne rapport udgør den årlige rapport for Whistleblowerordningen i Faxe Kommune for 2022.

2. Om whistleblowerordningen

Whistleblowerordningen i Faxe Kommune er vedtaget af Faxe Kommunes økonomiudvalg den 18. november 2021 og opfylder kommunens forpligtelser efter lov om beskyttelse af whistleblowere.

Ordningen er etableret hos Borgerrådgiveren, som er uafhængig af kommunens forvaltninger, borgmestre og de politiske udvalg. Borgerrådgiveren udgør således Faxe Kommunes Whistleblowerenhed.

Whistleblowerordningen har til formål at give ansatte, frivillige, praktikanter, samarbejdspartnere og lignende, som får oplysninger i forbindelse med arbejdsrelaterede aktiviteter, mulighed for at indberette overtrædelser og opnå særlig beskyttelse som whistleblower.

Whistleblowerloven giver beskyttelse for personer, som indgiver oplysninger til whistleblowerordningerne, herunder ved at indføre en stram ramme for håndtering af oplysninger om indberetterens identitet og af indberettede oplysninger i øvrigt, ved at beskytte indberettere imod repressalier mv.

Whistleblowerenheden har herunder ansvaret for at undersøge, om oplysningerne i modtagne indberetninger kan be- eller afkræftes. Undersøgelsen har alene dette formål og skal således ikke fastlægge et eventuelt ansvar eller fremkomme med forslag, anbefalinger eller indstilling til sagens videre håndtering.

Whistleblowerordningen i Faxe Kommune er et supplement til den interne dialog og åbenhed på arbejdspladsen og fungerer i respekt for det fagretlige system. Borgerrådgiveren anbefaler medarbejdere altid først at overveje, om problemerne kan løses ved henvendelse til f.eks. nærmeste leder, personaleafdeling eller tillidsrepræsentant, herunder medarbejder-samarbejdsordningen (MED).

Der kan indberettes om alvorlige lovovertrædelser, øvrige alvorlige forhold eller overtrædelser af bestemte dele af EU-retten.

Indberetning sker gennem kommunens whistleblowerportal.

3. Antal modtagne indberetninger i 2022 og behandlingen af disse

Der er i 2022 modtaget 3 indberetninger, hvoraf 1 efterfølgende blev trukket tilbage.

De to øvrige indberetninger var anonyme og omhandlede forhold indenfor familieområdet. Begge indberetninger er vurderet uden for ordningen og dermed afvist.